

# ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๓๐๙.๘/ว ๑๕๑



สำนักทะเบียนกลาง

๖๖๖ อาคารนาถนภกรณทาวเวอร์ ชั้น ๑๑

ถนนบรมราชชนนี แขวงบางบำหรุ

เขตบางพลัด กรุงเทพฯ ๑๐๗๐๐

๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด/นายทะเบียนจังหวัด ทุกจังหวัด และนายทะเบียนกรุงเทพมหานคร

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนามติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เรื่อง การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวที่มีสถานะไม่ถูกต้องตามกฎหมาย สำหรับคนต่างด้าว ๓ สัญชาติ (ลาว เมียนมา และเวียดนาม)

๒. สำเนาประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวอยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษสำหรับคนต่างด้าวสัญชาติลาว เมียนมา และเวียดนาม ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๘

๓. สำเนาประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติลาว เมียนมา และเวียดนาม ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๘

ด้วยคณะรัฐมนตรีมีมติ เมื่อวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เห็นชอบ เรื่อง การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวที่มีสถานะไม่ถูกต้องตามกฎหมาย สำหรับคนต่างด้าว ๓ สัญชาติ (ลาว เมียนมา และเวียดนาม) เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงาน ในภาคอุตสาหกรรม ภาคการเกษตร ภาคการค้า และภาคบริการ ไม่ให้เกิดผลกระทบต่อการผลิตสินค้าและบริการ รวมถึงสภาวะการณ์ทางเศรษฐกิจของประเทศ ซึ่งมาตรการดังกล่าวเป็นการผ่อนผันให้คนต่างด้าวซึ่งประกอบด้วย ๑) คนต่างด้าว ๓ สัญชาติ (ลาว เมียนมา และเวียดนาม) ที่มีหนังสือเดินทางหรือเอกสารใช้แทนหนังสือเดินทางซึ่งมีอายุหรือหมดอายุ และมีรอยตราประทับ ซึ่งการอนุญาตทำงานหรือการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรสิ้นสุดลงโดยผลของกฎหมาย ๒) คนต่างด้าว ๓ สัญชาติ (ลาว เมียนมา และเวียดนาม) ที่มีหนังสือเดินทางหรือเอกสารใช้แทนหนังสือเดินทางและมีรอยตราประทับ โดยระยะเวลาการอนุญาตสิ้นสุดลงแต่ไม่ได้เดินทางออกนอกราชอาณาจักร (Overstay) หรือระยะเวลาการอนุญาตยังไม่สิ้นสุดลง แต่ทำงานกับนายจ้างโดยไม่ได้รับอนุญาต และ ๓) คนต่างด้าว ๒ สัญชาติ (ลาว และเมียนมา) ที่เข้าเมืองผิดกฎหมายก่อนที่ประกาศกระทรวงมหาดไทยและประกาศกระทรวงแรงงานมีผลบังคับใช้ และประสงค์จะทำงาน อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเป็นระยะเวลา ๑ ปี โดยให้ถือปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดในประกาศกระทรวงมหาดไทยและประกาศกระทรวงแรงงานที่เกี่ยวข้อง ซึ่งมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวกำหนดให้กรมการปกครองและกรุงเทพมหานคร จัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติและออกบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทยให้แก่คนต่างด้าว ๓ สัญชาติ (ลาว เมียนมา และเวียดนาม) ตามกฎหมายปกติ

สำนักทะเบียนกลาง พิจารณาแล้ว เพื่อให้การปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ประกาศกระทรวงมหาดไทยและประกาศกระทรวงแรงงานที่เกี่ยวข้อง เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุล่วงวัตถุประสงค์ตามนโยบายของรัฐบาล จึงขอให้สำนักทะเบียนจังหวัด

/และสำนัก...

และสำนักทะเบียนกรุงเทพมหานคร ศึกษาแนวทางการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ และพิจารณาดำเนินการสนับสนุนแนวทางการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวที่มีสถานะไม่ถูกต้องตามกฎหมาย สำหรับคนต่างด้าว ๓ สัญชาติ (ลาว เมียนมา และเวียดนาม) ดังกล่าว ตามแนวทางประกาศกระทรวงมหาดไทยและประกาศกระทรวงแรงงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ ขอให้ประชาสัมพันธ์ การจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติแรงงานต่างด้าวดังกล่าวให้นายจ้าง ผู้ประกอบการ และแรงงานต่างด้าว ทราบโดยทั่วกัน ตลอดจนกำชับมิให้เจ้าหน้าที่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการทุจริตเรียกรับผลประโยชน์อื่นใดนอกจาก ค่าธรรมเนียมตามที่กฎหมายกำหนด หากตรวจพบการกระทำทุจริตให้ดำเนินการลงโทษผู้กระทำความผิด ทั้งทางวินัยและทางอาญาโดยเด็ดขาด และรายงานผลการดำเนินการดังกล่าวให้สำนักทะเบียนกลางทราบด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุภณ สยามบุญญัญญ์)

รองผู้อำนวยการทะเบียนกลาง ปฏิบัติราชการแทน

ผู้อำนวยการทะเบียนกลาง

สำนักบริหารการทะเบียน

ส่วนสัญชาติและการทะเบียนฯ

โทร. ๐-๒๙๙๑-๙๓๑๙-๒๐

โทรสาร ๐-๒๙๐๖-๙๒๑๖



<http://www.thaigov.go.th>

(โปรดตรวจสอบมติคณะรัฐมนตรีที่เป็นทางการจากสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีอีกครั้ง)

วันนี้ 11 พฤศจิกายน 2568 เวลา 10.00 น. นายอนุทิน ชาญวีรกูล นายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย เป็นประธานการประชุมคณะรัฐมนตรี ณ ห้องประชุม 501 ตึกบัญชาการ 1 ทำเนียบรัฐบาล ซึ่งสรุปสาระสำคัญดังนี้

#### กฎหมาย

1. เรื่อง ร่างกฎกระทรวงการขอขึ้นทะเบียนสิ่งบ่งชี้ทางภูมิศาสตร์ของต่างประเทศภายใต้ความตกลงระหว่างประเทศ พ.ศ. ....

#### เศรษฐกิจ-สังคม

2. เรื่อง นโยบายและมาตรการนำเข้าวัตถุดิบอาหารสัตว์ (กากถั่วเหลืองและปลาป่น)
3. เรื่อง แนวทางการบริหารจัดการการนำเข้าสินค้าข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ ปี 2569
4. เรื่อง มาตรการรักษาเสถียรภาพราคาและส่งเสริมการผลิตข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ ปี 2568/69 รวมทั้งนโยบายและมาตรการนำเข้าสินค้าข้าวโพดเลี้ยงสัตว์และวัตถุดิบทดแทน ปี 2569
5. เรื่อง ขออนุมัติขยายระยะเวลาโครงการ โครงการเพิ่มปริมาณน้ำในอ่างเก็บน้ำเขื่อนแม่กวงอุดมธารา จังหวัดเชียงใหม่ และขออนุมัติเพิ่มวงเงินก่อหนี้ผูกพันและขยายระยะเวลาก่อนหนี้ผูกพัน ข้ามปีงบประมาณ งานจ้างก่อสร้างอุโมงค์ส่งน้ำและอาคารประกอบ พร้อมส่วนประกอบอื่น อุโมงค์ส่งน้ำช่วงแม่แตง - แม่จัด สัญญาที่ 2 โครงการเพิ่มปริมาณน้ำในอ่างเก็บน้ำ เขื่อนแม่กวงอุดมธารา จังหวัดเชียงใหม่
6. เรื่อง ขอยกเว้นการปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 26 สิงหาคม 2568 เรื่อง การชะลอการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างหรือเข้าใช้บริการระบบคลาวด์ (Cloud)
7. เรื่อง ผลการพิจารณา เรื่อง ข้อเสนอของคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองและส่งเสริมวิถีชีวิตกลุ่มชาติพันธุ์ พ.ศ. .... ของสภาผู้แทนราษฎรและวุฒิสภา
8. เรื่อง ผลการพิจารณารายงานการพิจารณาศึกษา เรื่อง ปัญหาและแนวทางการแก้ไขแบบยั่งยืนเกี่ยวกับการโยกย้ายถิ่นฐานแบบไม่ปกติ ของคณะกรรมการการกฎหมาย การยุติธรรมและสิทธิมนุษยชน สภาผู้แทนราษฎร
9. เรื่อง ขออนุมัติเพิ่มวงเงินและขยายระยะเวลาก่อนหนี้ผูกพันข้ามปีงบประมาณ รายการค่าควบคุมงานก่อสร้างอาคารสำนักงานอัยการจังหวัดสิงห์บุรี พร้อมบ้านพักและสิ่งก่อสร้างประกอบ
10. เรื่อง การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวที่มีสถานะไม่ถูกต้องตามกฎหมาย สำหรับคนต่างด้าว 3 สัญชาติ (ลาว เมียนมา และเวียดนาม)
11. เรื่อง ขออนุมัติงบประมาณเพื่อดำเนินงานโครงการพัฒนาสวนลำไยคุณภาพตัดแต่งทรงพุ่ม/ข้อผล พันธุ์สวนลำไย เพื่อเพิ่มรายได้
12. เรื่อง กรอบวงเงินงบประมาณด้านการอุดมศึกษาในความรับผิดชอบของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และระบบการจัดสรรและบริหารงบประมาณแบบบูรณาการที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 และกรอบวงเงินงบประมาณ ด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมของประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

ผูกพันข้ามปีงบประมาณ จากเดิมปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2567 เป็นปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2569 ตามที่สำนักงานอัยการสูงสุด (อส.) เสนอ

#### สาระสำคัญของเรื่อง

1. คณะรัฐมนตรีมีมติ (20 ตุลาคม 2563) อนุมัติให้สำนักงานอัยการสูงสุดก่อนนี้ผูกพันข้ามปีงบประมาณ รายการค่าควบคุมงานก่อสร้างอาคารสำนักงานอัยการจังหวัดสิงห์บุรีพร้อมบ้านพักและสิ่งก่อสร้างประกอบ วงเงิน 8,891,400 บาท (รวมเงินสำรองเพื่อเหลือเผื่อขาด จำนวน 423,400) ระยะเวลาก่อนนี้ผูกพันข้ามปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2566 ต่อมาสำนักงานอัยการสูงสุดได้ดำเนินการกระบวนการจัดจ้างบริษัทเอกชนซึ่งเสนอราคาในวงเงิน 9,879,300 บาท อย่างไรก็ตาม สำนักงานงบประมาณได้เห็นชอบความเหมาะสมของราคาค่าควบคุมงานก่อสร้างดังกล่าว ในวงเงิน 8,799,200 บาท โดยให้เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่าย ดังนี้

| ปีงบประมาณ พ.ศ.              | งบประมาณ (บาท) |
|------------------------------|----------------|
| 2564                         | 1,693,600      |
| 2565                         | 1,481,600      |
| 2566 – 2567 (ผูกพันงบประมาณ) | 5,624,000      |

ซึ่งรายการก่อนนี้ผูกพันข้ามปีงบประมาณดังกล่าวอยู่ภายในวงเงินงบประมาณแต่ละระยะเวลาเกินกว่าที่คณะรัฐมนตรีอนุมัติไว้ สำนักงานอัยการสูงสุดจึงได้อาศัยอำนาจตามระเบียบสำนักงานอัยการสูงสุดว่าด้วยการงบประมาณ พ.ศ. 2564 อนุมัติการขยายระยะเวลาก่อนนี้ผูกพันข้ามปีงบประมาณ จากเดิมงบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2566 เป็นปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2567 ในวงเงิน 8,799,200 บาท และต่อมาสำนักงานอัยการสูงสุดได้ทำสัญญาจ้างกับบริษัทเอกชนในวงเงิน 7,000,000 บาท

2. สำนักงานอัยการภาค 1 ได้อนุมัติการขยายระยะเวลาก่อสร้าง อาคารสำนักงานอัยการจังหวัดสิงห์บุรี พร้อมบ้านพักและสิ่งก่อสร้างประกอบ จำนวน 3 ครั้ง เนื่องจากมีการแก้ไขแบบก่อสร้าง ส่งผลให้สำนักงานอัยการสูงสุดมีความจำเป็นต้องจ้างผู้ควบคุมงานก่อสร้างเพิ่มเติมอีกจำนวน 210 วัน (ตามจำนวนวันที่เข้าควบคุมงานจริง) เพื่อให้สอดคล้องกับระยะเวลาก่อสร้างโครงการดังกล่าว โดยมีค่าจ้างควบคุมงานเพิ่มเติม เป็นจำนวน 2,676,240 บาท ส่งผลให้วงเงินค่าควบคุมงานก่อสร้างเพิ่มขึ้น จากสัญญาเดิมจำนวน 7,000,000 บาท เป็น 9,676,240 บาท ซึ่งสำนักงานงบประมาณได้เห็นชอบความเหมาะสมของราคาค่าควบคุมงานก่อสร้างที่เพิ่มเติมด้วยแล้ว โดยวงเงินส่วนที่เพิ่มขึ้น จำนวน 2,676,240 บาท ผูกพันงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และให้สำนักงานอัยการสูงสุดเสนอขอตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีรองรับให้ครบวงเงินค่างานตามสัญญาต่อไป แต่เนื่องจากการดำเนินการดังกล่าวเป็นการเพิ่มวงเงินค่าควบคุมงานก่อสร้างและขยายระยะเวลาก่อนนี้ผูกพันข้ามปีงบประมาณ ซึ่งเกินกว่าวงเงินและระยะเวลาก่อนนี้ผูกพันข้ามปีงบประมาณที่คณะรัฐมนตรีได้อนุมัติไว้ จึงขอให้สำนักงานอัยการสูงสุดนำเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาอนุมัติเพิ่มวงเงินก่อนนี้ผูกพันข้ามปีงบประมาณรายการดังกล่าว จากเดิมจำนวน 8,891,400 บาท เป็นจำนวน 9,676,240 บาท และขยายระยะเวลาก่อนนี้ผูกพันข้ามปีงบประมาณ จากเดิมปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2567 เป็นปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2569 ตามนัยข้อ 7 (3) ของระเบียบว่าด้วยการก่อนนี้ผูกพันข้ามปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ก่อนลงนามแก้ไขสัญญาจ้างตามขั้นตอนต่อไป ดังนั้น สำนักงานอัยการสูงสุดจึงต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อขออนุมัติการเพิ่มวงเงินและขยายระยะเวลาก่อนนี้ผูกพันข้ามปีงบประมาณในครั้งนี้

#### 10. เรื่อง การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวที่มีสถานะไม่ถูกต้องตามกฎหมาย สำหรับคนต่างด้าว 3 สัญชาติ (ลาว เมียนมา และเวียดนาม)

คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบตามที่กระทรวงแรงงาน (รง.) เสนอ ดังนี้

1. เห็นชอบการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวที่มีสถานะไม่ถูกต้องตามกฎหมายตามข้อ 3 และอนุมัติในหลักการร่างประกาศของกระทรวงมหาดไทย จำนวน 1 ฉบับ รวมถึงให้ความเห็นชอบในหลักการร่างประกาศของกระทรวงแรงงาน จำนวน 1 ฉบับ รวม 2 ฉบับ เพื่อบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวตามแนวทางดังกล่าว ดังนี้



1.1 ร่างประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวอยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติลาว เมียนมา และเวียดนาม ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่....

1.2 ร่างประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติลาว เมียนมา และเวียดนาม ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่....

2. ให้กระทรวงแรงงาน โดยกรมการจัดหางาน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้และความเข้าใจให้นายจ้าง/ผู้ประกอบการ แรงงานต่างด้าว และผู้ที่เกี่ยวข้องรับทราบข้อมูลการดำเนินการดังกล่าวอย่างทั่วถึง

### ความเร่งด่วนของเรื่อง

1. คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ 19 สิงหาคม 2568 เห็นชอบมาตรการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงาน ในส่วนของการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวที่มีสถานะไม่ถูกต้องตามกฎหมาย โดยผ่อนผันให้คนต่างด้าว 4 สัญชาติ ได้แก่ กัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนามอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว โดยให้นายจ้างหรือบริษัทที่ได้รับมอบอำนาจจากนายจ้างยื่นคำขออนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าวภายในระยะเวลา 15 วัน และดำเนินการตามแนวทางที่กระทรวงแรงงานกำหนดให้ครบถ้วน โดยเมื่อดำเนินการตามขั้นตอนต่าง ๆ ถูกต้องครบถ้วนแล้ว คนต่างด้าวจะได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวและได้รับอนุญาตทำงานเป็นระยะเวลา 1 ปี

2. กระทรวงมหาดไทย มีหนังสือ ด่วนที่สุดที่ มท 0204.2/21336 ลงวันที่ 30 ตุลาคม 2568 เรื่อง มาตรการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงาน แจ้งให้กรมการจัดหางานทราบว่า นายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยมีข้อสั่งการเพิ่มเติมให้พิจารณาทบทวนมาตรการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 19 สิงหาคม 2568 โดยพิจารณาให้มีแนวทางการบริหารจัดการแรงงานสัญชาติกัมพูชาเป็นกรณีเฉพาะ เพื่อให้สอดคล้องกับบริบทความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ และสถานการณ์การขาดแคลนแรงงาน

3. กระทรวงแรงงานได้รับข้อเรียกร้องจากภาคเอกชน โดยเฉพาะอย่างยิ่งจากสภาอุตสาหกรรมกลุ่มจังหวัดภาคตะวันออก 2 สมาคมผู้ผลิตยางแผ่นรมควันภาคใต้ เครือข่ายองค์กรด้านประชากรข้ามชาติ เป็นต้น ให้ผ่อนผันให้คนต่างด้าวที่มีสถานะไม่ถูกต้องตามกฎหมายที่ลักลอบทำงานอยู่ในประเทศ สามารถอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวและทำงานได้อย่างถูกกฎหมาย เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงาน

4. สถานการณ์ความไม่สงบและสภาวะเศรษฐกิจของประเทศเมียนมาส่งผลให้คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมาจำนวนมากลักลอบเข้ามาในราชอาณาจักรและลักลอบทำงาน และไม่สามารถเดินทางกลับประเทศต้นทางหรือกลับเข้ามาทำงานในประเทศไทยได้ รวมทั้งมีคนต่างด้าวบางส่วนซึ่งเคยได้รับอนุญาตให้ทำงานอย่างถูกต้อง และกลายเป็นคนต่างด้าวที่มีสถานะไม่ถูกต้อง เช่น กรณีคนต่างด้าวออกจากรายเดิมแล้วไม่สามารถหานายจ้างรายใหม่ได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด หรือกรณีไม่สามารถทำงานต่อไปได้เนื่องจากดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีที่ผ่านมาไม่ครบทุกขั้นตอน ซึ่งมีจำนวนประมาณ 388,051 คน แบ่งออกเป็น กัมพูชา 98,548 คน ลาว 91,489 คน เมียนมา 194,441 คน เวียดนาม 3,573 คน (ข้อมูล ณ วันที่ 7 สิงหาคม 2568) ดังนั้น จึงจำเป็นต้องมีมาตรการการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงาน ซึ่งเกิดขึ้นในหลายภาคส่วน ทั้งภาคอุตสาหกรรม ภาคเกษตรกรรม ภาคการค้าและภาคการบริการ เพื่อไม่ให้ส่งผลกระทบต่อการผลิตสินค้าและบริการ รวมถึงสถานการณ์ทางเศรษฐกิจของประเทศ

### สาระสำคัญของเรื่อง

การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวที่มีสถานะไม่ถูกต้องตามกฎหมาย สำหรับคนต่างด้าว 3 สัญชาติ (ลาว เมียนมา และเวียดนาม) มีสาระสำคัญ ดังนี้

#### 1. กลุ่มเป้าหมาย

คนต่างด้าวซึ่งมีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี ดังต่อไปนี้

1.1 คนต่างด้าว 3 สัญชาติ (ลาว เมียนมา และเวียดนาม) ที่มีหนังสือเดินทางหรือเอกสารใช้แทนหนังสือเดินทางซึ่งมีอายุหรือหมดอายุ และมีรอยตราประทับ ซึ่งการอนุญาตทำงานหรือการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรสิ้นสุดลงโดยผลของกฎหมาย เช่น กรณีคนต่างด้าวออกจากรายเดิมแล้วไม่สามารถหานายจ้างรายใหม่ได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด หรือกรณีไม่สามารถทำงานต่อไปได้เนื่องจากดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีที่ผ่านมาไม่ครบทุกขั้นตอน



1.2 คนต่างด้าว 3 สัญชาติ (ลาว เมียนมา และเวียดนาม) ที่มีหนังสือเดินทางหรือเอกสารใช้แทนหนังสือเดินทางและมีรอยตราประทับ โดยระยะเวลาการอนุญาตสิ้นสุดลงแต่ไม่ได้เดินทางออกนอกราชอาณาจักร (Overstay) หรือระยะเวลาการอนุญาตยังไม่สิ้นสุดลงแต่ทำงานกับนายจ้างโดยไม่ได้รับอนุญาต

1.3 คนต่างด้าว 2 สัญชาติ (ลาว และเมียนมา) ที่เข้าเมืองผิดกฎหมายก่อนที่จะประกาศกระทรวงมหาดไทยและประกาศกระทรวงแรงงานมีผลบังคับใช้ และประสงค์จะทำงาน

## 2. ขั้นตอนการดำเนินการ

ผ่อนผันให้คนต่างด้าวอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเป็นระยะเวลา 1 ปี โดยต้องปฏิบัติตามเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

2.1 นายจ้างหรือบริษัทนำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศที่ได้รับมอบอำนาจจากนายจ้างยื่นคำขออนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าว ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ หรือ ณ สถานที่ที่กรมการจัดหางานกำหนด เป็นระยะเวลา 15 วัน นับถัดจากวันที่ประกาศกระทรวงมหาดไทยและประกาศกระทรวงแรงงานประกาศในราชกิจจานุเบกษา พร้อมทั้งชำระค่าธรรมเนียมค่ายื่นคำขอฉบับละ 100 บาท และค่าธรรมเนียมใบอนุญาตทำงานฉบับละ 900 บาท ภายในวันที่กรมการจัดหางานกำหนด โดยให้คนต่างด้าวใช้ใบรับคำขออนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าวคู่กับใบเสร็จรับเงินค่าธรรมเนียม เพื่อเป็นหลักฐานแสดงว่าคนต่างด้าวได้รับการผ่อนผันให้ทำงานได้ต่อไปอีก 75 วัน

ในกรณีที่คนต่างด้าวประสงค์ทำงานในเรือประมง ให้ใช้ใบรับคำขออนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าวคู่กับใบเสร็จรับเงินค่าธรรมเนียม เป็นใบอนุญาตทำงานหรือเอกสารหรือหนังสือรับรองว่าได้รับอนุญาตให้ทำงาน เพื่อให้คนต่างด้าวใช้เป็นหลักฐานในการขอหนังสือคนประจำเรือตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการออกหนังสือคนประจำเรือตามกฎหมายว่าด้วยการประมง

## 2.2 การตรวจสุขภาพ และการประกันสุขภาพ

### 1) การตรวจสุขภาพ

ให้คนต่างด้าวตรวจโรคต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของคนต่างด้าวที่จะขอรับใบอนุญาตทำงานกับสถานพยาบาลของรัฐหรือสถานพยาบาลของเอกชน ทุกแห่งที่ได้รับใบอนุญาตให้ประกอบกิจการสถานพยาบาล โดยสถานพยาบาลของรัฐและสถานพยาบาลของเอกชนต้องเชื่อมโยงข้อมูลผลการตรวจสุขภาพกับกรมการจัดหางาน

ทั้งนี้ สถานพยาบาลเอกชนที่จะสามารถตรวจโรคต้องห้ามได้จะต้องผ่านการตรวจพิจารณาตามหลักเกณฑ์ที่กรมการจัดหางานกำหนด และได้รับการประกาศรายชื่อให้ตรวจสุขภาพแรงงานต่างด้าวได้

### 2) การประกันสุขภาพ

กรณีคนต่างด้าวซึ่งทำงานในกิจการหรือเป็นลูกจ้างที่ไม่อยู่ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม ให้ทำประกันสุขภาพตามประกาศกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการตรวจสุขภาพและประกันสุขภาพแรงงานต่างด้าว หรือทำประกันสุขภาพกับบริษัทประกันภัยตามกฎหมายว่าด้วยการประกันวินาศภัย ที่มีอายุความคุ้มครองไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่ขออนุญาตทำงาน

กรณีคนต่างด้าวซึ่งทำงานในกิจการหรือเป็นลูกจ้างซึ่งอยู่ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม ต้องขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตน โดยในระหว่างที่ยังไม่มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนกรณีประสบอันตราย หรือเจ็บป่วย ตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม ให้คนต่างด้าวทำประกันสุขภาพตามประกาศกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการตรวจสุขภาพและประกันสุขภาพแรงงานต่างด้าว หรือทำประกันสุขภาพกับบริษัทประกันภัยตามกฎหมายว่าด้วยการประกันวินาศภัยที่มีอายุความคุ้มครองไม่น้อยกว่า 6 เดือน

ทั้งนี้ สถานพยาบาลของรัฐและบริษัทประกันภัยตามกฎหมายว่าด้วยการประกันวินาศภัยจะต้องเชื่อมโยงข้อมูลการประกันสุขภาพกับกรมการจัดหางาน กรณีคนต่างด้าวทำประกันสุขภาพกับบริษัทประกันภัย จะต้องเป็นบริษัทประกันภัยที่มีสถานะมั่นคงตามหลักเกณฑ์ที่กรมการจัดหางานกำหนด และต้องได้รับสิทธิประโยชน์ด้านการรักษาพยาบาลไม่น้อยกว่าสิทธิประโยชน์ด้านการรักษาพยาบาลที่ได้รับจากการทำประกันสุขภาพตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข

## 2.3 การจัดเก็บอัตลักษณ์บุคคล

คนต่างด้าวไปดำเนินการจัดเก็บข้อมูลอัตลักษณ์บุคคลที่กองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง 1 สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัด หรือสถานที่อื่นที่สำนักงานตรวจคนเข้าเมืองกำหนด ภายในระยะเวลา 60 วัน นับจากวันแรกที่สิ้นสุดระยะเวลาการยื่นคำขออนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าว



2.4 ให้นายจ้างหรือบริษัทนำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศที่ได้รับมอบอำนาจจาก นายจ้าง นำเอกสารหลักฐาน เช่น ใบรับรองแพทย์ หลักฐานการประกันสุขภาพหรือหลักฐานการขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนแล้วแต่กรณี เป็นต้น นำเข้าสู่ระบบอิเล็กทรอนิกส์ โดยมีระยะเวลาดำเนินการเนื่องจากการยื่นคำขออนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าวต่อไป 60 วัน

2.5 ให้นายทะเบียนหรือเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายตรวจสอบเอกสารหลักฐาน แล้วพิจารณาอนุมัติโดยเร็ว ภายใน 30 วัน นับจากวันแรกที่สิ้นสุดระยะเวลาการให้ยื่นเอกสารหลักฐานเพิ่มเติม โดยคนต่างด้าวจะได้รับอนุญาตทำงาน 1 ปี นับจากวันแรกที่กำหนดให้นายจ้างหรือบริษัทนำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศที่ได้รับมอบอำนาจจากนายจ้างยื่นคำขออนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าว

ในกรณีที่คนต่างด้าวประสงค์จะทำงานในเรือประมงให้นายทะเบียนออกใบอนุญาตทำงานให้แก่คนต่างด้าวสำหรับทำงานในเรือประมง เพื่อให้คนต่างด้าวใช้เป็นหลักฐานในการขอหนังสือคนประจำเรือ และให้นายจ้างตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการออกหนังสือคนประจำเรือตามกฎหมายว่าด้วยการประมง

ในการรับใบอนุญาตทำงาน คนต่างด้าวอาจมอบอำนาจให้บุคคลอื่นมารับแทนได้

ทั้งนี้ การจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติและออกบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย ให้แก่คนต่างด้าว 3 สัญชาติ (ลาว เมียนมา และเวียดนาม) ให้กรมการปกครองและกรุงเทพมหานครดำเนินการตามกฎหมายปกติ

2.6 ให้คนต่างด้าวสัญชาติลาว เมียนมา และเวียดนาม ดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งหนังสือเดินทาง หรือเอกสารใช้แทนหนังสือเดินทาง แล้วไปขอรับการตรวจลงตราหรือขอรับการตรวจอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว เพาระยะเวลาที่ได้รับอนุญาตทำงาน ณ กองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง 1 สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัด หรือสถานที่อื่นที่สำนักงานตรวจคนเข้าเมืองกำหนด ภายในระยะเวลา 120 วัน นับถัดจากวันที่ครบกำหนดระยะเวลาการยื่นเอกสารเพิ่มเติม

### 3. ผู้ติดตาม

ให้ผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรของคนต่างด้าวที่มีอายุไม่เกิน 18 ปีบริบูรณ์มีสิทธิอยู่ในราชอาณาจักรตามสิทธิของคนต่างด้าวซึ่งเป็นบิดาหรือมารดา โดยให้ผู้ติดตามคนต่างด้าวนั้นดำเนินการหรือบิดาหรือมารดาของผู้นั้นดำเนินการ ดังนี้

3.1 ให้จัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติตามกฎหมายว่าด้วยการทะเบียนราษฎร นับตั้งแต่บิดาหรือมารดาของผู้นั้นได้รับอนุญาตทำงาน

3.2 ให้ทำประกันสุขภาพตามประกาศกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการตรวจสุขภาพและประกันสุขภาพแรงงานต่างด้าว หรือทำประกันสุขภาพกับบริษัทประกันภัยตามกฎหมายว่าด้วยการประกันวินาศภัยที่มีอายุความคุ้มครองเท่ากับระยะเวลาที่บิดาหรือมารดาได้รับอนุญาตให้ทำงาน

ทั้งนี้ สถานพยาบาลของรัฐและบริษัทประกันภัยตามกฎหมายว่าด้วยการประกันวินาศภัยจะต้องเชื่อมโยงข้อมูลการประกันสุขภาพกับกรมการจัดหางาน กรณีคนต่างด้าวทำประกันสุขภาพกับบริษัทประกันภัยจะต้องเป็นบริษัทประกันภัยที่มีสถานะมั่นคงตามหลักเกณฑ์ที่กรมการจัดหางานกำหนด และต้องได้รับสิทธิประโยชน์ด้านการรักษาพยาบาลไม่น้อยกว่าสิทธิประโยชน์ด้านการรักษาพยาบาลที่ได้รับจากการทำประกันสุขภาพตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข

ในกรณีที่ผู้ติดตามคนต่างด้าวซึ่งต่อมามีอายุครบ 18 ปี และประสงค์จะทำงานกับนายจ้าง ให้คนต่างด้าวนั้นอยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษได้อีก 60 วัน เพื่อยื่นคำขออนุญาตทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว และจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติตามกฎหมายว่าด้วยการทะเบียนราษฎร

## 4. การดำเนินการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

4.1 กระทรวงมหาดไทย อาศัยอำนาจตามมาตรา 17 แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. 2522 รัฐมนตรีโดยอนุมัติของคณะรัฐมนตรี ออกประกาศกระทรวงมหาดไทยอนุญาตให้คนต่างด้าวอยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ สำหรับคนต่างด้าว 3 สัญชาติ (ลาว เมียนมา และเวียดนาม) เพื่อดำเนินการ ตามประกาศกระทรวงแรงงาน โดยมีให้นำมาตรา 12 (10) มาตรา 54 และมาตราอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ตามพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. 2522 รวมถึงคำสั่งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย ที่ 1/2558 ลงวันที่ 27 พฤศจิกายน พ.ศ. 2558



เรื่อง การไม่อนุญาตให้คนต่างด้าวบางจำพวกเข้ามาในราชอาณาจักรมาใช้บังคับแก่คนต่างด้าวดังกล่าว นอกจากนี้ หากภายหลังจากที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ มีรายงานของหน่วยงานด้านความมั่นคงหรือด้านการรักษาความสงบเรียบร้อยว่าคนต่างด้าวมักมีพฤติกรรมที่ขัดต่อความสงบเรียบร้อย หรือศีลธรรมอันดีของประชาชนหรือมีพฤติกรรมอันน่าเชื่อได้ว่าเป็นภัยต่อสังคมหรือจะก่อเหตุร้ายให้เกิดอันตรายต่อความสงบสุข หรือความปลอดภัยของประชาชน หรือความมั่นคงแห่งราชอาณาจักร หรือส่งผลกระทบต่อความสัมพันธ์อันดีระหว่างประเทศ ให้การอยู่ในราชอาณาจักรสิ้นสุดลงตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง ทั้งนี้ ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

4.2 กระทรวงแรงงาน อาศัยอำนาจตามมาตรา 14 แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม รัฐมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี ออกประกาศกระทรวงแรงงานอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษสำหรับคนต่างด้าว 3 สัญชาติ (ลาว เมียนมา และเวียดนาม) และยกเว้นการแจ้งเข้าทำงานตามมาตรา 13วรรคหนึ่ง แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ทั้งนี้ ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

4.3 กระทรวงสาธารณสุข และสำนักงานแพทย์ กรุงเทพมหานคร ตรวจสอบสุขภาพและประกันสุขภาพให้แก่คนต่างด้าว 3 สัญชาติ (ลาว เมียนมา และเวียดนาม) ที่นายจ้างเลือกใช้บริการ

4.4 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ โดยสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง จัดเก็บอัตลักษณ์บุคคลให้แก่คนต่างด้าว 3 สัญชาติ (ลาว เมียนมา และเวียดนาม) และตรวจลงตราหรือตรวจอนุญาตให้คนต่างด้าว อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว

4.5 กรมการปกครอง และกรุงเทพมหานคร จัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติและออกบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทยให้แก่คนต่างด้าว 3 สัญชาติ (ลาว เมียนมา และเวียดนาม) ตามกฎหมายปกติ

#### ประโยชน์และผลกระทบ

1. การผ่อนผันให้คนต่างด้าวที่มีสถานะไม่ถูกต้องสามารถอยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษเพื่อทำงานได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย ซึ่งเป็นการดำเนินการเพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานและตอบสนองความต้องการแรงงานของนายจ้าง/สถานประกอบการ ทั้งภาคการผลิตและภาคการบริการเพื่อสนับสนุนการเจริญเติบโตของเศรษฐกิจและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ โดยคำนึงถึงความสมดุลทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคงของประเทศ

2. ส่งเสริมให้นายจ้าง/สถานประกอบการที่ยังคงมีความต้องการจ้างแรงงานปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ และคนต่างด้าวทุกกลุ่มได้รับการจ้างงานโดยถูกต้องตามกฎหมาย ได้รับความคุ้มครอง และสิทธิประโยชน์ตามสิทธิที่พึงได้รับ ลดปัญหาการเลือกปฏิบัติและการแสวงหาผลประโยชน์ รวมถึงผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรของแรงงานกลุ่มดังกล่าวได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

### 11. เรื่อง ขออนุมัติงบประมาณเพื่อดำเนินงานโครงการพัฒนาสวนลำไยคุณภาพตัดแต่งทรงพุ่ม/ข้อผล พันธุ์สวนลำไย เพื่อเพิ่มรายได้

คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบและอนุมัติโครงการพัฒนาสวนลำไยคุณภาพตัดแต่งทรงพุ่ม/ ข้อผล พันธุ์สวนลำไย เพื่อเพิ่มรายได้ ที่กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (กษ.) เสนอ ตามความเห็นของสำนักงบประมาณ ภายในกรอบวงเงินทั้งสิ้น 745,071,000 บาท ดังนี้

1. เงินทุนของธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร (ธ.ก.ส.) เพื่อสนับสนุนค่าตัดแต่งทรงพุ่ม/ข้อผล ปัจจัยการผลิต ค่าเช่าที่ดินทุนเงินให้ ธ.ก.ส. และค่าบริหารจัดการโครงการของ ธ.ก.ส.ภายในกรอบวงเงิน 618,745,000 บาท สำหรับสนับสนุนให้แก่เกษตรกรชาวสวนลำไย ในอัตราไร่ละ 1,000 บาท ไม่เกิน 10 ไร่ต่อครัวเรือน ค่าเช่าที่ดินทุนเงินให้ ธ.ก.ส. ในอัตราร้อยละ 3.02 ต่อปี และค่าบริหารจัดการโครงการของ ธ.ก.ส. ครัวเรือนละ 5 บาท โดยการจ่ายครั้งเดียว เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรการ/โครงการที่มีการดำเนินการในลักษณะเดียวกัน โดยเห็นควรให้เป็นการดำเนินการตามมาตรา 28 แห่งพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ ที่เกิดขึ้นจริง พ.ศ. 2561 โดยให้ ธ.ก.ส. ใช้เงินทุนสำรองจ่ายไปก่อน และให้รัฐบาลรับภาระชดเชยตามภาระค่าใช้จ่าย



## ประกาศกระทรวงมหาดไทย

เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวอยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ  
สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติลาว เมียนมา และเวียดนาม  
ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

โดยที่สถานการณ์ความไม่สงบและสถานะเศรษฐกิจของสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาส่งผลให้คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมาจำนวนมากลักลอบเข้ามาในราชอาณาจักรและลักลอบทำงาน และไม่สามารถเดินทางกลับประเทศต้นทางหรือกลับเข้ามาทำงานในประเทศไทยได้ รวมทั้งมีคนต่างด้าวบางส่วนซึ่งเคยได้รับอนุญาตให้ทำงานอย่างถูกต้องและกลายเป็นคนต่างด้าวที่มีสถานะไม่ถูกต้อง ดังนั้นเพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงาน อันเป็นไปเพื่อประโยชน์ในการรักษาความมั่นคงและเศรษฐกิจของประเทศ รวมทั้งประโยชน์ในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม จึงจำเป็นต้องกำหนดให้คนต่างด้าวสัญชาติลาว เมียนมา และเวียดนาม ซึ่งอยู่ในราชอาณาจักรโดยไม่ได้รับอนุญาตหรือระยะเวลาที่ได้รับอนุญาตสิ้นสุดลง และประสงค์จะทำงานอย่างถูกต้อง สามารถอยู่และทำงานในราชอาณาจักรได้เป็นกรณีพิเศษ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ฉบับที่ ๘๗/๒๕๕๗ เรื่อง การแก้ไขเพิ่มเติมผู้รักษาการตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับอำนาจหน้าที่ของเจ้าพนักงานตำรวจ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม พุทธศักราช ๒๕๕๗ และมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒ นายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย โดยอนุมัติของคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ในประกาศนี้

“คนต่างด้าว” หมายความว่า

(๑) บุคคลสัญชาติลาว เมียนมา และเวียดนาม ซึ่งมีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี ที่มีหนังสือเดินทางหรือเอกสารใช้แทนหนังสือเดินทางทั้งที่ยังไม่หมดอายุหรือหมดอายุแล้ว และมีรอยตราประทับขาเข้าซึ่งระยะเวลาที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรสิ้นสุดลง หรือการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเพื่อทำงานเป็นกรณีพิเศษสิ้นสุดลงตามผลของกฎหมาย และทำงานอยู่กับนายจ้างก่อนวันที่ประกาศนี้ใช้บังคับ

(๒) บุคคลสัญชาติลาว เมียนมา และเวียดนาม ซึ่งมีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี ที่มีหนังสือเดินทางหรือเอกสารใช้แทนหนังสือเดินทางทั้งที่ยังไม่หมดอายุหรือหมดอายุแล้ว และมีรอยตราประทับขาเข้าซึ่งระยะเวลาที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรสิ้นสุดลง แต่ไม่ได้เดินทางออกนอกราชอาณาจักรหรือระยะเวลาการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรยังไม่สิ้นสุดลง แต่ทำงานกับนายจ้างโดยไม่ได้รับอนุญาตและทำงานอยู่กับนายจ้างก่อนวันที่ประกาศนี้ใช้บังคับ

(๓) บุคคลสัญชาติลาว และเมียนมา ซึ่งมีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีที่เข้ามาในราชอาณาจักร โดยไม่ได้รับอนุญาต ก่อนวันที่ประกาศนี้ใช้บังคับ และประสงค์จะทำงาน

“ประกาศกระทรวงแรงงาน” หมายความว่า ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง การอนุญาตให้ คนต่างด้าวทำงานในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติลาว เมียนมา และเวียดนาม ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

ข้อ ๒ นอกจากที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ การดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวกับคนต่างด้าว และการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรของคนต่างด้าวสิ้นสุดลง ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง

ข้อ ๓ ให้คนต่างด้าวอยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษเป็นระยะเวลาสิบห้าวันนับแต่วันที่ ประกาศนี้ใช้บังคับ เพื่อดำเนินการตามข้อ ๔ แห่งประกาศกระทรวงแรงงาน

ข้อ ๔ ให้คนต่างด้าวซึ่งนายจ้างหรือผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานที่ได้รับมอบอำนาจ จากนายจ้างซึ่งได้ยื่นคำขออนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าวต่อกรมการจัดหางานตามข้อ ๔ แห่งประกาศ กระทรวงแรงงานแล้ว อยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษต่อไปอีกเป็นระยะเวลาหกสิบวันนับถัดจาก วันที่ครบกำหนดระยะเวลาให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษตามข้อ ๓ เพื่อดำเนินการตามข้อ ๕ แห่งประกาศกระทรวงแรงงาน และดำเนินการจัดเก็บข้อมูล อัตลักษณ์บุคคลที่กองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง ๑ สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัด หรือสถานที่อื่นที่สำนักงานตรวจคนเข้าเมืองกำหนด

ข้อ ๕ ให้คนต่างด้าวซึ่งนายจ้างหรือผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานที่ได้รับมอบอำนาจ จากนายจ้างซึ่งได้ยื่นหลักฐานเพิ่มเติมตามข้อ ๕ แห่งประกาศกระทรวงแรงงานแล้ว อยู่ในราชอาณาจักร เป็นกรณีพิเศษต่อไปอีกเป็นระยะเวลาหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับถัดจากวันที่ครบกำหนดระยะเวลาให้อยู่ใน ราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษตามข้อ ๔ เพื่อไปดำเนินการให้ได้มาซึ่งหนังสือเดินทางหรือเอกสาร ใช้แทนหนังสือเดินทาง รวมทั้งต้องมาขอรับการตรวจลงตราประเภทคนอยู่ชั่วคราวและประทับตราอนุญาต ให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว หรือตรวจอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อไป ที่กองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง ๑ สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัด หรือสถานที่อื่น ที่สำนักงานตรวจคนเข้าเมืองกำหนด โดยให้พนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจลงตราประเภทคนอยู่ชั่วคราว และประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว หรือตรวจอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร เป็นการชั่วคราวต่อไปเท่ากับอายุใบอนุญาตทำงาน

ข้อ ๖ ให้คนต่างด้าวจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติตามกฎหมายว่าด้วยการทะเบียนราษฎร ที่สำนักงานเขตกรุงเทพมหานคร ศูนย์บริหารการทะเบียนภาค สาขาจังหวัด หรือสถานที่อื่นที่กรมการปกครอง กำหนด



ข้อ ๗ ให้ผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรของคนต่างด้าวและมีอายุไม่เกินสิบแปดปีอยู่ในราชอาณาจักรได้ตามระยะเวลาที่คนต่างด้าวนั้นได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร โดยให้ผู้ติดตามหรือคนต่างด้าวนั้นดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) แจ้งชื่อ ที่อยู่ อายุ สัญชาติ เพศ หมายเลขโทรศัพท์ และข้อมูลอื่นที่เกี่ยวข้องต่อกระทรวงแรงงาน ณ สถานที่ที่กำหนดไว้ในข้อ ๓ และภายในสิบห้าวันนับตั้งแต่วันที่คนต่างด้าวซึ่งเป็นบิดามารดาของผู้ติดตามยื่นคำขออนุญาตทำงาน

(๒) ยื่นคำร้องขอจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติตามกฎหมายว่าด้วยการทะเบียนราษฎร ที่สำนักงานเขตกรุงเทพมหานคร ศูนย์บริหารการทะเบียนภาค สาขาจังหวัด หรือสถานที่อื่นที่กรมการปกครองกำหนด

(๓) ทำประกันสุขภาพที่มีอายุความคุ้มครองเท่ากับระยะเวลาที่บิดาหรือมารดาได้รับอนุญาตให้ทำงานตามประกาศกระทรวงแรงงาน

ในกรณีที่ผู้ติดตามตามวรรคหนึ่งประสงค์จะขอรับการตรวจอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร เป็นการชั่วคราวตามสิทธิของคนต่างด้าวซึ่งเป็นบิดาหรือมารดาของผู้ติดตามนั้น

ข้อ ๘ ผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรของคนต่างด้าวและมีอายุครบสิบแปดปีตั้งแต่วันที่ประกาศนี้ใช้บังคับ หากประสงค์จะอยู่ในราชอาณาจักรต่อไป จะต้องทำงานกับนายจ้างโดยต้องยื่นคำขออนุญาตทำงานตามข้อ ๑๒ แห่งประกาศกระทรวงแรงงาน และดำเนินการจัดเก็บข้อมูลอัตลักษณ์บุคคลตามข้อ ๔ ภายในหกสิบวันนับตั้งแต่วันที่อายุครบสิบแปดปี ทั้งนี้ ให้ผู้ติดตามอยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษในระหว่างระยะเวลาที่กำหนดให้ดำเนินการดังกล่าว

ข้อ ๙ มีให้ตามมาตรา ๑๒ (๑๐) และมาตรา ๕๔ และคำสั่งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยที่ ๑/๒๕๕๘ เรื่อง การไม่อนุญาตให้คนต่างด้าวบางจำพวกเข้ามาในราชอาณาจักร ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๘ มาใช้บังคับแก่คนต่างด้าวซึ่งประกาศนี้รับรองให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ

ข้อ ๑๐ นอกจากการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรสิ้นสุดลงตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง ให้การอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรของคนต่างด้าวสิ้นสุดลง เมื่อ

(๑) คนต่างด้าวไม่ดำเนินการตามประกาศนี้

(๒) การอนุญาตให้ทำงานสิ้นสุดลงตามประกาศกระทรวงแรงงาน

(๓) มีรายงานของหน่วยงานด้านความมั่นคงหรือด้านการรักษาความสงบเรียบร้อยว่าคนต่างด้าวมีพฤติกรรมที่ขัดต่อความสงบเรียบร้อยหรือศีลธรรมอันดีของประชาชน หรือมีพฤติกรรมอันน่าเชื่อได้ว่า

เป็นภัยต่อสังคมหรือจะก่อเหตุร้ายให้เกิดอันตรายต่อความสงบสุข หรือความปลอดภัยของประชาชน  
หรือความมั่นคงแห่งราชอาณาจักร หรือส่งผลกระทบต่อความสัมพันธ์อันดีระหว่างประเทศ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

อนุทิน ชาญวีรกูล

นายกรัฐมนตรี

อนุทิน ชาญวีรกูล

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย



## ประกาศกระทรวงแรงงาน

เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ  
สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติลาว เมียนมา และเวียดนาม  
ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

โดยที่สถานการณ์ความไม่สงบและสภาวะเศรษฐกิจของสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาส่งผลให้คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมาจำนวนมากลักลอบเข้ามาในราชอาณาจักรและลักลอบทำงาน และไม่สามารถเดินทางกลับประเทศต้นทางหรือกลับเข้ามาทำงานในประเทศไทยได้ รวมทั้งมีคนต่างด้าวบางส่วนซึ่งเคยได้รับอนุญาตให้ทำงานอย่างถูกต้องและกลายเป็นคนต่างด้าวที่มีสถานะไม่ถูกต้อง ดังนั้นเพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงาน อันเป็นไปเพื่อประโยชน์ในการรักษาความมั่นคงและเศรษฐกิจของประเทศ รวมทั้งประโยชน์ในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม จึงจำเป็นต้องกำหนดให้คนต่างด้าวสัญชาติลาว เมียนมา และเวียดนาม ซึ่งอยู่ในราชอาณาจักรโดยไม่ได้รับอนุญาตหรือระยะเวลาที่ได้รับอนุญาตสิ้นสุดลง และประสงค์จะทำงานอย่างถูกต้อง สามารถอยู่และทำงานในราชอาณาจักรได้เป็นกรณีพิเศษ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และมาตรา ๑๔ และมาตรา ๖๓/๒ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

### ข้อ ๑ ในประกาศนี้

“คนต่างด้าว” หมายความว่า คนต่างด้าวตามประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวอยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติลาว เมียนมา และเวียดนาม ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

ข้อ ๒ ในการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวนอกจากที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

ข้อ ๓ การยื่นคำขอ การส่งเอกสารและหลักฐาน และการชำระค่าธรรมเนียมตามประกาศนี้ ให้ดำเนินการโดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์เป็นหลัก ในระหว่างที่ยังไม่สามารถดำเนินการโดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ได้ ให้กระทำ ณ สถานที่ตามที่อธิบดีกำหนด

ข้อ ๔ ให้นายจ้างหรือผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานที่ได้รับมอบอำนาจจากนายจ้าง ยื่นคำขออนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าว และเอกสารและหลักฐานตามที่ระบุไว้ในแบบคำขอที่อธิบดีกำหนด รวมถึงรูปถ่ายปัจจุบันของคนต่างด้าว พร้อมทั้งชำระค่าธรรมเนียมค่ายื่นคำขอ ฉบับละ ๑๐๐ บาท ต่อนายทะเบียนภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ประกาศนี้ใช้บังคับ และให้ชำระค่าธรรมเนียมใบอนุญาตทำงาน ฉบับละ ๙๐๐ บาท ภายในเจ็ดสิบห้าวันนับแต่วันที่ประกาศนี้ใช้บังคับ

ให้นายทะเบียนออกใบรับคำขออนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าวพร้อมกับใบเสร็จรับเงินค่าธรรมเนียมให้แก่นายจ้างหรือผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานที่ได้รับมอบอำนาจจากนายจ้าง และให้คนต่างด้าวใช้ใบรับคำขอตกลงคู่กับใบเสร็จรับเงินค่าธรรมเนียมเพื่อเป็นหลักฐานแสดงว่าคนต่างด้าวได้รับการผ่อนผันให้ทำงานได้เป็นระยะเวลาเจ็ดสิบห้าวันนับแต่วันที่ประกาศนี้ใช้บังคับ

ในกรณีที่คนต่างด้าวตามวรรคหนึ่งประสงค์จะทำงานในเรือประมง ให้ถือว่าใบรับคำขออนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าวและใบเสร็จรับเงินค่าธรรมเนียม เป็นใบอนุญาตทำงานหรือเอกสารหรือหนังสือรับรองว่าได้รับอนุญาตให้ทำงาน เพื่อให้คนต่างด้าวใช้เป็นหลักฐานในการขอหนังสือคนประจำเรือตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการออกหนังสือคนประจำเรือตามกฎหมายว่าด้วยการประมง

ข้อ ๕ เมื่อดำเนินการตามข้อ ๔ แล้ว ให้คนต่างด้าวใช้ใบรับคำขออนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าวคู่กับใบเสร็จรับเงินค่าธรรมเนียมแสดงต่อเจ้าหน้าที่เพื่อดำเนินการ ดังต่อไปนี้ ภายในหกสิบวันนับถัดจากวันที่ครบกำหนดระยะเวลาการยื่นคำขอตามข้อ ๔ วรรคหนึ่ง

(๑) ขอรับการตรวจโรคต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของคนต่างด้าวที่จะขอรับใบอนุญาตทำงาน

(๒) ทำประกันสุขภาพตามประกาศกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการตรวจสุขภาพและประกันสุขภาพแรงงานต่างด้าว หรือทำประกันสุขภาพกับบริษัทประกันภัยตามกฎหมายว่าด้วยการประกันวินาศภัย ที่มีอายุความคุ้มครองไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่ขออนุญาตทำงาน กรณีคนต่างด้าวซึ่งทำงานในกิจการหรือเป็นลูกจ้างซึ่งไม่อยู่ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม

(๓) ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตน หรือทำประกันสุขภาพตามประกาศกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการตรวจสุขภาพและประกันสุขภาพแรงงานต่างด้าว หรือทำประกันสุขภาพกับบริษัทประกันภัยตามกฎหมายว่าด้วยการประกันวินาศภัย ที่มีอายุความคุ้มครองไม่น้อยกว่าหกเดือน กรณีคนต่างด้าวซึ่งทำงานในกิจการหรือเป็นลูกจ้างซึ่งอยู่ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคมที่ยังไม่มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม

ในกรณีที่คนต่างด้าวทำประกันสุขภาพกับบริษัทประกันภัยตาม (๒) หรือ (๓) สิทธิประโยชน์ด้านการรักษาพยาบาลที่ได้รับต้องไม่น้อยกว่าสิทธิประโยชน์ด้านการรักษาพยาบาลที่ได้รับจากการทำประกันสุขภาพตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข

เมื่อคนต่างด้าวดำเนินการตามวรรคหนึ่งและวรรคสองแล้วให้นายจ้างหรือผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานที่ได้รับมอบอำนาจจากนายจ้างยื่นหลักฐานการดำเนินการดังกล่าวเพิ่มเติมต่อนายทะเบียนภายในหกสิบวันนับถัดจากวันที่ครบกำหนดระยะเวลาการยื่นคำขอตามข้อ ๔ วรรคหนึ่ง

ข้อ ๖ เมื่อนายทะเบียนตรวจสอบคำขออนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าว รวมทั้งเอกสารและหลักฐานตามข้อ ๔ และข้อ ๕ แล้ว เห็นว่าถูกต้องและครบถ้วนให้นายทะเบียนพิจารณาอนุญาตทำงานภายในสามสิบวันนับถัดจากวันที่ครบกำหนดระยะเวลาตามข้อ ๕ โดยให้คนต่างด้าวมีสถานะการทำงานได้ไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันที่ประกาศนี้ใช้บังคับ และให้นายทะเบียนออกเอกสารหรือหนังสือรับรองว่า



คนต่างด้าวได้รับอนุญาตให้ทำงานให้แก่นายจ้างหรือผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานที่ได้รับมอบอำนาจจากนายจ้าง และให้คนต่างด้าวใช้เอกสารหรือหนังสือรับรองดังกล่าวคู่กับใบเสร็จรับเงินค่าธรรมเนียมตามข้อ ๔ วรรคสอง เพื่อเป็นหลักฐานแทนใบอนุญาตทำงานไปพลางก่อนได้จนกว่าจะได้รับใบอนุญาตทำงาน

ในระหว่างการพิจารณาการอนุญาตตามวรรคหนึ่ง ให้คนต่างด้าวสามารถทำงานกับนายจ้างต่อไปได้จนกว่าจะไม่ได้รับอนุญาตจากนายทะเบียน

ในกรณีที่คนต่างด้าวตามวรรคหนึ่งประสงค์จะทำงานในเรือประมง ให้นายทะเบียนออกใบอนุญาตทำงานให้แก่คนต่างด้าวสำหรับทำงานในเรือประมง เพื่อให้คนต่างด้าวใช้เป็นหลักฐานในการขอหนังสือคนประจำเรือตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการออกหนังสือคนประจำเรือตามกฎหมายว่าด้วยการประมง

ในการรับใบอนุญาตทำงาน คนต่างด้าวอาจมอบอำนาจให้บุคคลอื่นมารับแทนได้

ข้อ ๗ ให้คนต่างด้าวซึ่งได้รับการผ่อนผันให้ทำงานหรือได้รับอนุญาตให้ทำงานตามประกาศนี้มีสิทธิทำงานกับนายจ้างได้ทุกประเภทงานที่มีได้มีประกาศห้ามคนต่างด้าวทำตามมาตรา ๗ วรรคหนึ่ง เช่นเดียวกับคนต่างด้าวซึ่งได้รับอนุญาตให้เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง ภายใต้บันทึกความตกลงหรือบันทึกความเข้าใจที่รัฐบาลไทยทำไว้กับรัฐบาลต่างประเทศ โดยให้นำประกาศกระทรวงแรงงานว่าด้วยการกำหนดงานที่ห้ามคนต่างด้าวทำ และประกาศกรมการจัดหางานว่าด้วยเงื่อนไขการรับคนต่างด้าวเข้าทำงานกรรมกรและงานขายของหน้าร้านกับนายจ้าง มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๘ คนต่างด้าวซึ่งได้รับอนุญาตให้ทำงานตามประกาศนี้ ถ้าออกจากงานจะต้องทำงานกับนายจ้างรายใหม่ภายในหกสิบวันนับแต่วันที่เลิกทำงานกับนายจ้างรายเดิม

ข้อ ๙ ให้คนต่างด้าวซึ่งได้รับใบอนุญาตทำงานตามประกาศนี้ เพิ่มนายจ้างได้เฉพาะคนต่างด้าวซึ่งทำงานในเรือประมง ทั้งนี้ ให้นำบทบัญญัติเกี่ยวกับการเพิ่มนายจ้างในประกาศสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการออกหนังสือคนประจำเรือตามกฎหมายว่าด้วยการประมง มาใช้บังคับแก่การเพิ่มนายจ้างของคนต่างด้าวดังกล่าวโดยอนุโลม

ข้อ ๑๐ ให้นายจ้างซึ่งจ้างคนต่างด้าวตามประกาศนี้ ได้รับยกเว้นไม่ต้องแจ้งข้อมูลการจ้างคนต่างด้าวเข้าทำงานกับตนตามมาตรา ๑๓ วรรคหนึ่ง เฉพาะการแจ้งข้อมูลการเข้าทำงานของคนต่างด้าวซึ่งตนหรือผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานที่ได้รับมอบอำนาจจากนายจ้างได้ยื่นคำขออนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าวตามข้อ ๔ วรรคหนึ่ง

ข้อ ๑๑ ให้ถือว่าการยื่นคำขออนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าวของนายจ้างหรือผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานที่ได้รับมอบอำนาจจากนายจ้างตามประกาศนี้ เป็นการแจ้งข้อมูลการเข้าทำงานกับนายจ้างให้นายทะเบียนทราบตามมาตรา ๖๔/๒

ข้อ ๑๒ ผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรของคนต่างด้าวและมีอายุครบสิบแปดปีตั้งแต่วันที่ประกาศนี้ใช้บังคับ หากประสงค์จะทำงานกับนายจ้าง ให้ยื่นคำขออนุญาตทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว และยื่นคำขอจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติตามกฎหมายว่าด้วยการทะเบียนราษฎรภายในหกสิบวันนับแต่วันที่มียายุครบสิบแปดปี

ให้นำความในข้อ ๖ บรรคสี่ ข้อ ๗ ข้อ ๘ ข้อ ๙ ข้อ ๑๐ ข้อ ๑๑ และข้อ ๑๓ มาใช้บังคับแก่ผู้ติดตามตามวรรคหนึ่งโดยอนุโลม

ข้อ ๑๓ นอกจากใบอนุญาตทำงานสิ้นสุดอายุลง การผ่อนผันให้คนต่างด้าวทำงานและการอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานเป็นอันสิ้นสุด เมื่อ

(๑) นายจ้างหรือคนต่างด้าวไม่ดำเนินการตามประกาศนี้

(๒) การอนุญาตให้ทำงานสิ้นสุดลงตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

(๓) การอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรของคนต่างด้าวเป็นอันสิ้นสุดลงตามประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวอยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติลาว เมียนมา และเวียดนาม ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ตรีนุช เทียนทอง

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน