

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๓๐๙.๘/ว ๒๕๗



สำนักทะเบียนกลาง

ถนนลำลูกกา ปท. ๑๒๑๕๐

๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) เพื่อให้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานได้ต่อไป ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด/นายทะเบียนจังหวัดทุกจังหวัด และนายทะเบียนกรุงเทพมหานคร

- อ้างถึง ๑. วิทยุในราชการกรมการปกครอง ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๓๐๙.๘/ว ๒ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๔
๒. หนังสือสำนักทะเบียนกลาง ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๓๐๙.๘/ว ๓๗ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
๓. วิทยุในราชการกรมการปกครอง ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๓๐๙.๘/ว ๑๓๐ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๔
๔. วิทยุในราชการกรมการปกครอง ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๓๐๙.๘/ว ๑๘๑ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๔
๕. หนังสือสำนักทะเบียนกลาง ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๓๐๙.๘/ว ๑๙๕ ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๔

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนามติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. ประกาศกระทรวงมหาดไทย จำนวน ๔ ฉบับ
๓. ประกาศกระทรวงแรงงาน จำนวน ๕ ฉบับ
๔. แผนผังปรับปรุงขั้นตอนการดำเนินการ จำนวน ๑ ฉบับ
๕. แบบบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย สำหรับแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) และผู้ติดตาม จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่แจ้งให้จังหวัดและกรุงเทพมหานคร สนับสนุนแนวทางการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒, วันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๓, วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ และการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ระลอกใหม่ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ ประกอบมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔, วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๔ และ วันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๔ ที่ผ่อนผันให้คนต่างด้าวดังกล่าวอยู่ในราชอาณาจักร และทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายเป็นกรณีพิเศษ โดยมอบหมายให้กรมการปกครองและกรุงเทพมหานครจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติและบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทยให้แก่คนต่างด้าวดังกล่าว ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

บัดนี้ คณะรัฐมนตรีได้มีมติ เมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เห็นชอบตามที่กระทรวงแรงงาน เสนอ เรื่อง แนวทางการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) เพื่อให้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานได้ต่อไป ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 สรุปได้ ดังนี้

๑. ให้คนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ที่เข้ามาทำงานตามบันทึกความตกลงหรือ บันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือที่รัฐบาลไทยทำไว้กับรัฐบาลต่างประเทศ (MOU) ซึ่งวาระการจ้างงานครบ ๒ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ ที่ประสงค์จะทำงานต่อไป จะได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นระยะเวลา ๖ เดือน เพื่อดำเนินการขออนุญาตทำงาน ตรวจสอบสุขภาพ และขอตรวจอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อทำงานไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันที่การอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเดิมสิ้นสุดหรือวันที่ประกาศกระทรวงมหาดไทยที่เกี่ยวข้องมีผลใช้บังคับแล้วแต่กรณี

/๒. ให้คนต่างด้าว...

๒. ให้คนต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒ ซึ่งประสงค์จะทำงานต่อไป อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ โดยกำหนดให้คนต่างด้าวต้องดำเนินการขออนุญาตทำงาน ตรวจสอบสุขภาพ และขอตรวจอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อไป ในกรณีที่หนังสือเดินทางหรือเอกสารที่ใช้แทนหนังสือเดินทางสิ้นอายุ ให้คนต่างด้าวดำเนินการให้ได้มาซึ่งเอกสารดังกล่าวภายในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ เพื่อขอตรวจอนุญาตให้อยู่ต่อในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อทำงานได้จนถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๓. ให้คนต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๓ ซึ่งประสงค์จะทำงานต่อไป อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ โดยกำหนดให้คนต่างด้าวต้องดำเนินการขออนุญาตทำงานและตรวจสอบสุขภาพภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ และขอตรวจอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อไป ในกรณีที่หนังสือเดินทางหรือเอกสารที่ใช้แทนหนังสือเดินทางสิ้นอายุ ให้คนต่างด้าวดำเนินการให้ได้มาซึ่งเอกสารดังกล่าวภายในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ เพื่อขอตรวจอนุญาตให้อยู่ต่อในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อทำงานได้จนถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ และแรงงานในกิจการประมงทะเลได้รับการยกเว้นให้สามารถเพิ่มนายจ้างได้ไม่เกิน ๓ ราย

๔. ให้คนต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ที่ประสงค์จะทำงานต่อไป ขยายระยะเวลาการอยู่ในราชอาณาจักรและทำงานต่อไปอีก ๒ ปี โดยกำหนดให้คนต่างด้าวต้องดำเนินการขออนุญาตทำงาน ตรวจสอบสุขภาพ และขอตรวจอนุญาตให้อยู่ต่อในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวและทำงานต่อไปอีก ๒ ปี นับแต่วันที่การอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรสิ้นสุด ในกรณีที่หนังสือเดินทางหรือเอกสารที่ใช้แทนหนังสือเดินทางสิ้นอายุ ให้คนต่างด้าวดำเนินการให้ได้มาซึ่งเอกสารดังกล่าวภายในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

๕. ให้คนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ที่เข้ามาทำงานตามบันทึกความตกลงหรือบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือที่รัฐบาลไทยทำไว้กับรัฐบาลต่างประเทศ (MOU) คนต่างด้าว ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒ วันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๓ และวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ซึ่งใบอนุญาตทำงานสิ้นสุดลงโดยผลของกฎหมาย ระหว่างวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๔ จนถึงก่อนวันที่ประกาศกระทรวงมหาดไทย และประกาศกระทรวงแรงงานที่เกี่ยวข้องใช้บังคับ ที่ประสงค์จะอยู่ในราชอาณาจักรและทำงานต่อไป ถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ โดยกำหนดให้คนต่างด้าวต้องดำเนินการขออนุญาตทำงานภายใน ๑๒๐ วัน นับแต่มีประกาศดังกล่าว (ภายในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔) ตรวจสอบสุขภาพ และขอตรวจอนุญาตให้อยู่ต่อในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อทำงานได้จนถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ และแรงงานในกิจการประมงทะเลได้รับการยกเว้นให้สามารถเพิ่มนายจ้างได้ไม่เกิน ๓ ราย

๖. การปรับเปลี่ยนระยะเวลาการดำเนินการหานายจ้างรายใหม่จากภายใน ๓๐ วัน เป็น ๖๐ วัน นับแต่วันที่เลิกทำงานกับนายจ้างรายเดิม โดยให้มีผลนับแต่วันที่ประกาศกระทรวงแรงงานที่เกี่ยวข้องมีผลใช้บังคับ

สำนักทะเบียนกลางพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ให้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ประกอบมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง และการจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติและการจัดทำบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทยให้แก่คนต่างด้าวดังกล่าว รวมถึงผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรของคนต่างด้าวที่อายุไม่เกิน ๑๘ ปีบริบูรณ์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้จังหวัดและกรุงเทพมหานครสนับสนุนการดำเนินการดังกล่าว ตามมติคณะรัฐมนตรีข้างต้น และแจ้งให้สำนักทะเบียนในท้องที่ทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนประชาสัมพันธ์การขยายระยะเวลาการดำเนินการ

/ให้คนต่างด้าว...

ให้คนต่างด้าวดังกล่าวอยู่ในราชอาณาจักรเพื่อการทำงานต่อไปให้นายจ้าง เจ้าของสถานประกอบการ ลูกจ้าง ซึ่งเป็นคนต่างด้าว ตลอดจนหน่วยงานหรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทราบโดยทั่วกัน ทั้งนี้ กระทรวงมหาดไทย และ กระทรวงแรงงานได้ออกประกาศรองรับการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีข้างต้นเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสมยศ พุ่มน้อย)

รองผู้อำนวยการทะเบียนกลาง ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการทะเบียนกลาง

สำนักบริหารการทะเบียน
ส่วนสัญชาติและการทะเบียนฯ
โทร. ๐-๒๗๙๑-๗๓๑๘-๒๐
โทรสาร ๐-๒๙๐๖-๙๒๑๖

<http://www.thaigov.go.th>

(โปรดตรวจสอบมติคณะรัฐมนตรีที่เป็นทางการจากสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีอีกครั้ง)

วันนี้ (13 กรกฎาคม 2564) เวลา 09.00 น. พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี
เป็นประธานการประชุมคณะรัฐมนตรีผ่านระบบ Video Conference ซึ่งสรุปสาระสำคัญดังนี้

กฎหมาย		
1.	เรื่อง	ร่างกฎกระทรวง ฉบับที่ .. (พ.ศ.) ออกตามความในประมวลรัษฎากร ว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการยื่นคำร้องขอคืนภาษีเงินได้หัก ณ ที่จ่ายสำหรับดอกเบี้ยที่ได้จากตัวเงินหรือตราสารแสดงสิทธิในหนี้ด้วยกระบวนการทางอิเล็กทรอนิกส์
2.	เรื่อง	ร่างพระราชกฤษฎีกาปิดประชุมรัฐสภาสมัยประชุมสามัญประจำปีครั้งที่หนึ่ง พ.ศ.
3.	เรื่อง	ร่างกฎกระทรวงกำหนดลักษณะของเหรียญกษาปณ์ที่ระลึก 60 ปี การสถาปนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี พ.ศ.
4.	เรื่อง	ร่างกฎกระทรวงกำหนดลักษณะอาคารประเภทอื่นที่ใช้ประกอบธุรกิจโรงแรม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
5.	เรื่อง	ร่างกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ สำนักนายกรัฐมนตรี พ.ศ.
6.	เรื่อง	ร่างพระราชบัญญัติกิจการอวกาศ พ.ศ.
7.	เรื่อง	ร่างกฎกระทรวงกำหนดค่าธรรมเนียมการใช้นายยนต์บนทางหลวงพิเศษหมายเลข 82 สายทางยกระดับบางขุนเทียน - บ้านแพ้ว พ.ศ.
8.	เรื่อง	ร่างกฎกระทรวงการได้มาซึ่งกรรมกรลุ่มน้ำผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรรมการลุ่มน้ำ ผู้แทนองค์กรผู้ใช้น้ำ และกรรมการลุ่มน้ำผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการลุ่มน้ำ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
9.	เรื่อง	ร่างกฎกระทรวงยกเว้นค่าธรรมเนียมการประกอบกิจการสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ รายปี (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
เศรษฐกิจ สังคม		
10.	เรื่อง	ขออนุมัติโครงการสินเชื่อเพื่อเสริมสภาพคล่องเกษตรกรผู้เพาะเลี้ยงจระเข้ และผู้ประกอบการธุรกิจเกี่ยวเนื่อง
11.	เรื่อง	การร่วมทุนในบริษัท อินโนสเปซ (ประเทศไทย) จำกัด ของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย
12.	เรื่อง	โครงการทุนศึกษาต่อในประเทศของบุคลากรกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ณ สถาบันเทคโนโลยีแห่งเอเชีย ระยะเวลาที่ 5 (ปี 2566 - 2570)
13.	เรื่อง	ผลการพิจารณารายงานการพิจารณาศึกษา เรื่อง เศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) ของคณะกรรมการการพาณิชย์และการอุตสาหกรรม วุฒิสภา
14.	เรื่อง	รายงานผลการดำเนินงานการตรวจสอบที่มีต่อข้อเสนอแนะในการแก้ไข ปรับปรุงกฎหมาย กฎ ระเบียบ หรือคำสั่งใด ๆ เพื่อให้สอดคล้องกับหลักสิทธิมนุษยชน (เรื่อง การเลือกปฏิบัติต่อผู้ติดเชื้อเอชไอวีในการสมัครงานกับบริษัทเอกชน)
15.	เรื่อง	รายงานสถานการณ์ด้านทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง และการกัดเซาะชายฝั่งของประเทศไทย พ.ศ. 2563
16.	เรื่อง	สรุปผลการประชุมคณะกรรมการบริหารสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด - 19) ครั้งที่ 9/2564

17. เรื่อง ขอความเห็นชอบแผนธุรกิจและการจัดตั้งบริษัท MEA Smart Energy Solutions จำกัดของการไฟฟ้านครหลวง
18. เรื่อง ขอรับการสนับสนุนงบประมาณเพิ่มเติม เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการแก้ปัญหาการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) ระยะที่ 7
19. เรื่อง ผลการประชุมคณะกรรมการพัฒนาระบบการบริหารจัดการขนส่งสินค้าและบริการของประเทศ (กบส.) ครั้งที่ 1/2564
20. เรื่อง ผลการพิจารณารายงานการพิจารณาศึกษา เรื่อง แนวทางการส่งเสริมการมีงานทำของคนพิการตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ของคณะกรรมการสิทธิการพัฒนาลำบาก และกิจการเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส วุฒิสภา
21. เรื่อง แนวทางการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว 3 สัญชาติ (กัมพูชา ลาว เมียนมา) เพื่อให้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานได้ต่อไป ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019
22. เรื่อง สรุปสถานการณ์สาธารณสุข และการช่วยเหลือ
23. เรื่อง มาตรการบรรเทาผลกระทบต่อประชาชน กลุ่มแรงงานและผู้ประกอบการอันเนื่องมาจากข้อกำหนดตามความในมาตรา 9 แห่งพระราชกำหนดการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ. 2548 (ฉบับที่ 27)

ต่างประเทศ

24. เรื่อง ผลการประชุมรัฐมนตรีกลาโหมอาเซียน ครั้งที่ 15 และการประชุมรัฐมนตรีกลาโหมอาเซียนกับรัฐมนตรีกลาโหมประเทศคู่เจรจา ครั้งที่ 8
25. เรื่อง กรอบเจรจาของไทยสำหรับการประชุมคณะกรรมการเจรจาการค้าระดับรัฐมนตรีขององค์การการค้าโลก เรื่องการเจรจาจัดทำความตกลงว่าด้วยการอุดหนุนประมง
26. เรื่อง องค์ประกอบและท่าทีของราชอาณาจักรไทยในการประชุมคณะกรรมการมรดกโลกสมัยสามัญ ครั้งที่ 44
27. เรื่อง ร่างเอกสารผลลัพธ์การประชุมผู้นำเขตเศรษฐกิจเอเปคอย่างไม่เป็นทางการ
28. เรื่อง ร่างปฏิญญาระดับรัฐมนตรีของการประชุมเวทีหารือทางการเมืองระดับสูงว่าด้วยการพัฒนาที่ยั่งยืน (High-Level Political Forum on Sustainable Development : HLPF) ประจำปี ค.ศ. 2021

แต่งตั้ง

29. เรื่อง การแต่งตั้งข้าราชการการเมือง (สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี)
30. เรื่อง การแต่งตั้งกรรมการผู้ช่วยรัฐมนตรี
31. เรื่อง การแต่งตั้งประธานกรรมการในคณะกรรมการธนาคารแห่งประเทศไทย

สำนักโฆษก สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี โทร. 0 2288-4396

- สนับสนุนศูนย์บริการคนพิการทั่วไป โดยการศึกษาวิจัยรายการใช้จ่ายในการส่งเสริมการมีงานทำของคนพิการรายหัว (Unit Cost) และสนับสนุนงบประมาณรายงานค่าใช้จ่ายดังกล่าว	- พม. เห็นว่า ในการดำเนินการดังกล่าว ควรจะศึกษาและพิจารณาวงเงินและรายการค่าใช้จ่ายที่กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการให้การสนับสนุนการดำเนินงานของศูนย์บริการคนพิการทั่วไปอย่างรอบคอบ และสอดคล้องกับสถานะทางการเงินของกองทุนฯ ทั้งนี้ ปัจจุบันอยู่ระหว่างการทบทวนอัตราเงินและรายการค่าใช้จ่ายที่กองทุนฯ ให้การสนับสนุนการดำเนินงานของศูนย์บริการคนพิการทั่วไป
7. ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้กับคนพิการเกี่ยวกับสิทธิของคนพิการ	- รง และ พม. ได้มีการประชาสัมพันธ์ให้ความรู้กับนายจ้างสถานประกอบการและคนพิการ ทั้งการจัดประชุมและเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
8. ปรับเพิ่มประสิทธิภาพประโยชน์ทางภาษีให้กับผู้ประกอบการที่ดำเนินมาตรการส่งเสริมการมีงานทำของคนพิการและมาตรการคองแรงงานในช่วงสถานการณ์ COVID-19	- กค. ชี้แจงว่า 1. เพื่อสนับสนุนให้มีการจ้างแรงงานคนพิการ ปัจจุบันบริษัทหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลที่รับคนพิการเข้าทำงานสามารถนำรายจ่ายค่าจ้างคนพิการและรายจ่ายเพื่อการจัดหาอุปกรณ์และสิ่งอำนวยความสะดวกให้แก่คนพิการมาหักเป็นรายจ่ายในการคำนวณภาษีได้ 2 - 3 เท่า 2. ในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 กรมสรรพากรได้กำหนดมาตรการภาษีเพื่อช่วยเหลือและบรรเทาผลกระทบให้กับผู้ประกอบการและแรงงาน เช่น มาตรการส่งเสริมเสถียรภาพของการจ้างงาน มาตรการขยายระยะเวลายื่นแบบแสดงรายการและชำระภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา เป็นต้น อย่างไรก็ตาม การกำหนดสิทธิประโยชน์ทางภาษีเพื่อช่วยเหลือการจ้างงานคนพิการในปัจจุบันมีความเหมาะสมในระดับหนึ่งแล้ว

21. เรื่อง แนวทางการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว 3 สัญชาติ (กัมพูชา ลาวและเมียนมา) เพื่อให้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานได้ต่อไป ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบตามที่กระทรวงแรงงานเสนอแนวทางการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว เพื่อให้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานได้ต่อไป ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ดังนี้

1. การอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการเฉพาะ ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2565 สำหรับคนต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 4 สิงหาคม 2563 ที่ปัจจุบันได้รับใบรับคำขอ (บต. 23) และใบเสร็จรับเงิน ทั้งนี้ หมายรวมถึงผู้ติดตามของคนต่างด้าวกลุ่มดังกล่าว ที่ได้ดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 4 สิงหาคม 2563 แล้ว

2. การอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ ถึงวันที่ 27 กรกฎาคม 2565 สำหรับกลุ่มคนต่างด้าวที่ประสงค์จะทำงานต่อไป เพื่อดำเนินการขออนุญาตทำงาน ตรวจสอบสุขภาพ ประกันสุขภาพและขอตรวจอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อไป โดยที่คนต่างด้าวต้องมีเอกสารเดินทางหรือเอกสารใช้แทนหนังสือเดินทางฉบับใหม่แทนฉบับเดิมที่หมดอายุภายในวันที่ 27 กรกฎาคม 2565 เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จคนต่างด้าวจะได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเพื่อทำงานไม่เกินวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2566 หรือไม่เกิน 2 ปี นับจากการอนุญาตเดิมสิ้นสุด ตามแต่ละกรณี ดังนี้

2.1 คนต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2562 ที่ประสงค์จะทำงานต่อไปไม่เกินวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2566

2.2 คนต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 4 สิงหาคม 2563 ที่ประสงค์จะทำงานต่อไปไม่เกินวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2566

2.3 คนต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 10 พฤศจิกายน 2563 ที่ประสงค์จะทำงานต่อไปไม่เกิน 2 ปี นับแต่ที่การอนุญาตทำงานเดิมสิ้นสุด

2.4 คนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ซึ่งใบอนุญาตทำงานสิ้นสุดลง โดยผลของกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ระหว่างวันที่ 1 มกราคม 2564 จนถึงก่อนวันที่ 13 กรกฎาคม 2564 หรือก่อนวันที่ประกาศกระทรวงมหาดไทยและประกาศกระทรวงแรงงานที่เกี่ยวข้องมีผลบังคับใช้ ที่ประสงค์จะทำงานต่อไปไม่เกินวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2566 ทั้งนี้ ไม่หมายรวมถึงคนต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 29 ธันวาคม 2563 ที่มีแนวทางการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 8 มิถุนายน 2564 แล้ว

2.5 ผู้ติดตามที่เป็นบุตรของคนต่างด้าวตาม ข้อ 2.1 ข้อ 2.2 และข้อ 2.4 ซึ่งได้ดำเนินการตามแนวทางที่กำหนดตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2562 หรือมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 4 สิงหาคม 2563 แล้ว

ทั้งนี้ ในการประกันสุขภาพของคนต่างด้าวดังกล่าว สามารถประกันสุขภาพได้กับสถานพยาบาลของรัฐตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด หรือประกันสุขภาพกับบริษัทประกันภัยในประเทศตามแนวทางที่กระทรวงแรงงานกำหนด

3. การดำเนินการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

3.1 กระทรวงมหาดไทย ดำเนินการ ดังนี้

1) ออกประกาศกระทรวงมหาดไทย โดยอาศัยอำนาจตามมาตรา 17 แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. 2522 อนุญาตให้คนต่างด้าวตามข้อ 2.1 รวมถึงผู้ติดตามที่ได้ดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2562 แล้ว อยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษถึงวันที่ 27 กรกฎาคม 2565 เพื่อดำเนินการตรวจสุขภาพ และขอรับการตรวจอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อไป ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ 27 กรกฎาคม 2565 เพื่อให้ได้รับการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรจนถึงวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2566 และมีให้นำมาตรา 12 (10) และมาตรา 54 แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. 2522 และคำสั่งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย ที่ 1/2558 เรื่อง การไม่อนุญาตให้คนต่างด้าวบางจำพวกเข้ามาในราชอาณาจักร ลงวันที่ 27 พฤศจิกายน 2558 มาใช้บังคับแก่คนต่างด้าวดังกล่าว รวมถึงกำหนดการสิ้นสุดของการอยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ

ทั้งนี้ กระทรวงมหาดไทยได้ยกร่างประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวอยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาวและเมียนมา ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่

2) ออกประกาศปรับปรุงแก้ไขประกาศกระทรวงมหาดไทย ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวเข้ามาอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการเฉพาะสำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ลงวันที่ 21 สิงหาคม พ.ศ. 2563 และที่แก้ไขเพิ่มเติม อนุญาตให้คนต่างด้าว ตามข้อ 1 รวมถึงผู้ติดตามที่ได้ดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 4 สิงหาคม 2563 แล้ว สามารถอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการเฉพาะถึงวันที่ 31 มีนาคม 2565 และอนุญาตให้คนต่างด้าวตามข้อ 2.2 รวมถึงผู้ติดตามที่ได้ดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 4 สิงหาคม 2563 แล้ว สามารถอยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ เพื่อดำเนินการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อไป ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ 27 กรกฎาคม 2565 เพื่อให้ได้รับการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรจนถึงวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2566 และมีให้นำมาตรา 54 แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. 2522 และคำสั่งรัฐมนตรีว่าการ

กระทรวงมหาดไทย ที่ 1/2558 เรื่อง การไม่อนุญาตให้คนต่างด้าวบางจำพวกเข้ามาในราชอาณาจักร ลงวันที่ 27 พฤศจิกายน 2558 มาใช้บังคับแก่คนต่างด้าวดังกล่าว รวมถึงกำหนดการสิ้นสุดของการอยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ

ทั้งนี้ กระทรวงมหาดไทย ได้ยกร่างประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวเข้ามาอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการเฉพาะ สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ลงวันที่ 21 สิงหาคม พ.ศ. 2563 (ฉบับที่ ..)

3) ออกประกาศกระทรวงมหาดไทย โดยอาศัยอำนาจตามมาตรา 17 แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. 2522 อนุญาตให้คนต่างด้าวตามข้อ 2.3 อยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษถึงวันที่ 27 กรกฎาคม 2565 เพื่อดำเนินการตรวจสุขภาพ และขอตรวจอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อไป โดยที่คนต่างด้าวต้องมีเอกสารเดินทางหรือเอกสารใช้แทนหนังสือเดินทางฉบับใหม่แทนฉบับเดิมที่หมดอายุภายในวันที่ 27 กรกฎาคม 2565 เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จคนต่างด้าวจะได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเพื่อทำงานไม่เกิน 2 ปีนับจากการอนุญาตเดิมสิ้นสุด และมีให้นำมาตรา 54 แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. 2522 และคำสั่งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย ที่ 1/2558 เรื่อง การไม่อนุญาตให้คนต่างด้าวบางจำพวกเข้ามาในราชอาณาจักร ลงวันที่ 27 พฤศจิกายน 2558 มาใช้บังคับแก่คนต่างด้าวดังกล่าว รวมถึงกำหนดการสิ้นสุดของการอยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ

ทั้งนี้ กระทรวงมหาดไทย ได้ยกร่างประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง การยกเว้นข้อห้ามมิให้คนต่างด้าวเข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการเฉพาะเพื่อการทำงาน สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ซึ่งได้รับอนุญาตให้เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านแรงงาน ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (ฉบับที่ ..)

4) ออกประกาศกระทรวงมหาดไทย โดยอาศัยอำนาจตามมาตรา 17 แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. 2522 อนุญาตให้คนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ซึ่งใบอนุญาตทำงานและสิทธิในการทำงานสิ้นสุดลง โดยผลของกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ระหว่างวันที่ 1 มกราคม 2564 จนถึงวันที่ 13 กรกฎาคม 2564 หรือก่อนวันที่ประกาศกระทรวงมหาดไทยและประกาศกระทรวงแรงงานที่เกี่ยวข้องมีผลบังคับใช้ อยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษถึงวันที่ 27 กรกฎาคม 2565 เพื่อดำเนินการตรวจสุขภาพ และขอรับการตรวจอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อไป ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ 27 กรกฎาคม 2565 เพื่อให้ได้รับการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรจนถึงวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2566 โดยการอยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษถึงวันที่ 27 กรกฎาคม 2565 ให้รวมถึงผู้ติดตามที่ได้ดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2562 หรือมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 4 สิงหาคม 2563 แล้วแต่กรณีด้วย และมีให้นำมาตรา 54 แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. 2522 และคำสั่งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย ที่ 1/2558 เรื่อง การไม่อนุญาตให้คนต่างด้าวบางจำพวกเข้ามาในราชอาณาจักร ลงวันที่ 27 พฤศจิกายน 2558 มาใช้บังคับแก่คนต่างด้าวดังกล่าว รวมถึงกำหนดการสิ้นสุดของการอยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ

ทั้งนี้ กระทรวงมหาดไทยได้ยกร่างประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวเข้ามาอยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ซึ่งใบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าวสิ้นสุดลงโดยผลของกฎหมาย ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ลงวันที่.....

3.2 กระทรวงแรงงาน ดำเนินการ ดังนี้

1) ออกประกาศกระทรวงแรงงาน โดยอาศัยอำนาจตามมาตรา 14 แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม อนุญาตให้คนต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2562 ซึ่งประสงค์จะทำงานต่อไป อนุญาตให้ทำงานดังนี้

(1) การอนุญาตให้ทำงานตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2564 ถึงวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2566 สำหรับคนต่างด้าวที่การอนุญาตทำงานจะสิ้นสุดในวันที่ 30 กันยายน 2564 โดยต้องดำเนินการขออนุญาตทำงานภายในวันที่ 30 กันยายน 2564

(2) การอนุญาตให้ทำงานตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2565 ถึงวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2566 สำหรับคนต่างด้าวที่การอนุญาตทำงานจะสิ้นสุดในวันที่ 31 มีนาคม 2565 โดยต้องดำเนินการขออนุญาตทำงานภายในวันที่ 31 มีนาคม 2565

โดยการขออนุญาตทำงานกับกรมการจัดหางานตามข้อ (1) หรือ (2) ให้คนต่างด้าวยื่นคำขออนุญาตทำงาน และให้กรมการจัดหางานพิจารณาอนุญาตทำงานไม่เกินวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2566 และกรมการจัดหางานจะจัดส่งข้อมูลการอนุญาตทำงานให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ กระทรวงสาธารณสุข กรมการปกครอง สำนักงานประกันสังคม และสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง เพื่อที่แต่ละหน่วยงานจะได้พิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ทั้งนี้ คนต่างด้าวดังกล่าวจะได้รับการยกเว้นเงื่อนไขการเปลี่ยนนายจ้าง และเฉพาะคนต่างด้าวที่ทำงานในกิจการประมงทะเลให้สามารถเพิ่มนายจ้างในกิจการดังกล่าวได้ รวมแล้วไม่เกิน 3 ราย

ทั้งนี้ กระทรวงแรงงานได้ยกร่างประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานในราชอาณาจักรเป็นการเฉพาะ สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่.....

2) ออกประกาศปรับปรุงแก้ไข ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานในราชอาณาจักรเป็นการเฉพาะ สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมาภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ลงวันที่ 21 สิงหาคม พ.ศ. 2563 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานในราชอาณาจักรเป็นการเฉพาะ สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (ฉบับที่ 2) ลงวันที่ 11 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2564 อนุญาตให้คนต่างด้าวซึ่งได้รับบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทยที่มีใบอนุญาตทำงานอยู่ด้านหลังของบัตร หรือใบรับคำขอ (บต. 23) และใบเสร็จรับเงินที่เสมือนใบอนุญาตทำงาน ที่ผ่านการตรวจสุขภาพแล้ว ที่ประสงค์จะทำงานต่อไป โดยให้ยื่นคำขออนุญาตทำงาน พร้อมทั้งชำระค่าธรรมเนียมใบอนุญาตทำงาน ภายในวันที่ 31 มีนาคม 2565 และให้นายทะเบียนอนุญาตทำงานได้ไม่เกินวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2566 รวมถึงได้รับการยกเว้นเงื่อนไขการเปลี่ยนนายจ้าง และเฉพาะคนต่างด้าวที่ทำงานในกิจการประมงทะเลให้สามารถเพิ่มนายจ้างในกิจการดังกล่าวได้ รวมแล้วไม่เกิน 3 ราย

ทั้งนี้ กระทรวงแรงงานได้ยกร่างประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานในราชอาณาจักรเป็นการเฉพาะ สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมาภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (ฉบับที่ ..)

3) ออกประกาศกระทรวงแรงงาน โดยอาศัยอำนาจตามมาตรา 14 แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม อนุญาตให้คนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ซึ่งใบอนุญาตทำงานและสิทธิในการทำงานสิ้นสุดลง โดยผลของกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ระหว่างวันที่ 1 มกราคม 2564 ถึงก่อนวันที่ 13 กรกฎาคม 2564 หรือก่อนวันที่ประกาศกระทรวงมหาดไทยและประกาศกระทรวงแรงงานที่เกี่ยวข้องมีผลบังคับใช้ สำหรับคนต่างด้าวที่ประสงค์จะทำงานต่อไป ทั้งนี้ไม่หมายรวมถึงคนต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 29 ธันวาคม 2563 โดยให้ยื่นขออนุญาตทำงานกับกรมการจัดหางาน และให้กรมการจัดหางานพิจารณาอนุญาตทำงานไม่เกินวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2566 ทั้งนี้ นายจ้างหรือคนต่างด้าวต้องนำส่งใบรับรองผลการตรวจสุขภาพและหลักฐานการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อไปให้กรมการจัดหางานภายในวันที่ 27 กรกฎาคม 2565 รวมถึงให้คนต่างด้าวได้รับการยกเว้นเงื่อนไขการเปลี่ยนนายจ้าง และเฉพาะคนต่างด้าวที่ทำงานในกิจการประมงทะเลให้สามารถเพิ่มนายจ้างในกิจการดังกล่าวได้ รวมแล้วไม่เกิน 3 ราย

ทั้งนี้ กระทรวงแรงงานได้ยกร่างประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานในราชอาณาจักรเป็นการเฉพาะ สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมาซึ่งใบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าวสิ้นสุดลง โดยผลของกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

4) ออกประกาศกระทรวงแรงงาน โดยอาศัยอำนาจตามมาตรา 14 แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดเงื่อนไขการเปลี่ยนนายจ้าง โดยปรับเปลี่ยนระยะเวลาการดำเนินการหานายจ้างรายใหม่จากภายใน 30 วัน เป็น 60 วัน นับแต่วันที่เลิกทำงานกับนายจ้างรายเดิม สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาวและเมียนมา ซึ่งได้รับอนุญาตให้ทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 13 กรกฎาคม 2564 หรือวันที่ประกาศกระทรวงแรงงานมีผลบังคับใช้ จนถึงวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2566 เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 และสภาวะทางด้านเศรษฐกิจของประเทศ

ทั้งนี้ กระทรวงแรงงานได้ยกร่างประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง การยกเว้นและกำหนดเงื่อนไขการทำงานกับนายจ้างรายใหม่ สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมาซึ่งได้รับอนุญาตให้ทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

5) ออกกฎกระทรวงการขอใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงาน การออกใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงาน การต่ออายุใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงาน การกำหนดหลักประกันและการคืนหลักประกันในการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขในการขออนุญาตนำคนต่างด้าวเข้ามาทำงาน การออกใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงาน การต่ออายุใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงาน การกำหนดหลักประกัน และการคืนหลักประกันในการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ เพื่อให้การนำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศตามหมวด 3 แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม สอดคล้องกับสภาวะทางด้านเศรษฐกิจของประเทศในปัจจุบัน

ทั้งนี้ กระทรวงแรงงานได้ยกร่างกฎกระทรวงการขอใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงาน การออกใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงาน การต่ออายุใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงาน การกำหนดหลักประกัน และการคืนหลักประกันในการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ พ.ศ.

3.3 กระทรวงสาธารณสุข และสำนักงานแพทย์ กรุงเทพมหานคร ดำเนินการตรวจสอบสุขภาพให้กับคนต่างด้าว รวมถึงผู้ติดตามที่เป็นบุตรของคนต่างด้าว ดังนี้

1) คนต่างด้าวตามข้อ 1. ข้อ 2.2 และข้อ 2.5 ให้ดำเนินการตรวจสอบสุขภาพ กับสถานพยาบาลของรัฐตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด

2) คนต่างด้าวตามข้อ 2.1 ข้อ 2.3 และข้อ 2.4 ให้ดำเนินการตรวจสอบสุขภาพกับสถานพยาบาลที่ได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการสถานพยาบาล

ทั้งนี้ คนต่างด้าวตามข้อ 1) และคนต่างด้าวตามข้อ 2) ที่ทำงานกับนายจ้างที่กิจการไม่อยู่ในบังคับตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม หรือคนต่างด้าวตามข้อ 2) ที่อยู่ระหว่างการเข้าสู่กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม ซึ่งผ่านการตรวจสอบสุขภาพ ให้ประกันสุขภาพกับสถานพยาบาลของรัฐตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด เว้นแต่คนต่างด้าวดังกล่าวได้ทำประกันสุขภาพกับบริษัทประกันภัยในประเทศแล้ว

3.4 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ โดยสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง ดำเนินการตรวจอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อไป ดังนี้

1) คนต่างด้าวตามข้อ 2.1 ข้อ 2.2 ข้อ 2.4 และ ข้อ 2.5 ที่ถือหนังสือเดินทาง หรือเอกสารเดินทาง หรือ เอกสารรับรองบุคคล หรือเอกสารที่ใช้แทนหนังสือเดินทางที่มีอายุเหลืออยู่ โดยตรวจอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อไป ไม่เกินวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2566

ในกรณีที่หนังสือเดินทางหรือเอกสารใช้แทนหนังสือเดินทางสิ้นอายุให้คนต่างด้าวดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งเอกสารดังกล่าวภายในวันที่ 27 กรกฎาคม 2565 เพื่อใช้ในการขอรับการย้ายรอตราประทับและตรวจอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อไป ได้ไม่เกินวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2566

ทั้งนี้ คนต่างด้าวตามข้อ 2.5 ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองตรวจอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร โดยระยะเวลาดังกล่าวต้องไม่เกินวันที่คนต่างด้าวมียุครบสิบแปดปีบริบูรณ์ หากคนต่างด้าวดังกล่าวประสงค์จะอยู่ในราชอาณาจักรเพื่อทำงานให้ดำเนินการขอรับใบอนุญาตทำงาน และแก้ไขทะเบียนประวัติพร้อมยกเลิกรอยประทับตรา รหัส O (L-A) โดยให้ประทับตราอนุญาตประเภทคนอยู่ชั่วคราว รหัส L-A ภายในหกสิบวันก่อนมียุครบสิบแปดปีบริบูรณ์ และตรวจอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อไป ไม่เกินวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2566

2) คนต่างด้าวตามข้อ 2.3 ที่ถือหนังสือเดินทาง หรือ เอกสารเดินทาง หรือเอกสารที่ใช้แทนหนังสือเดินทางที่มีอายุเหลืออยู่ โดยตรวจอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อไป โดยให้พนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมืองตรวจอนุญาตให้คนต่างด้าวอยู่ในราชอาณาจักรต่อไปเพื่อทำงานเป็นระยะเวลาไม่เกิน 1 ปี เมื่อคนต่างด้าวดังกล่าว อยู่ในราชอาณาจักรครบกำหนดระยะเวลาที่อนุญาตแล้วหากประสงค์จะอยู่ในราชอาณาจักรต่อไปอีก เพื่อการทำงานให้ขออนุญาตอยู่ในราชอาณาจักรได้อีกเป็นระยะเวลาไม่เกิน 1 ปี ทั้งนี้ ระยะเวลาอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว เมื่อนับรวมกันแล้วได้ไม่เกินระยะเวลาที่ได้รับอนุญาตทำงาน

ทั้งนี้ ในกรณีที่หนังสือเดินทางหรือเอกสารใช้แทนหนังสือเดินทางสิ้นอายุให้คนต่างด้าวดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งเอกสารดังกล่าวภายในวันที่ 27 กรกฎาคม 2565 เพื่อใช้ในการขอรับการย้ายรอยตราประทับและตรวจอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อไป รวมกันแล้วได้ไม่เกินระยะเวลาที่ได้รับอนุญาตทำงาน

4. กรมการปกครอง และกรุงเทพมหานคร ดำเนินการจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนและออกบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทยให้แก่คนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ตามข้อ 1 รวมถึงผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรของคนต่างด้าวให้แล้วเสร็จภายในวันที่ 31 มีนาคม 2565

ทั้งนี้ คนต่างด้าวตามข้อ 2 ให้กรมการปกครอง และกรุงเทพมหานคร พิจารณาจัดทำทะเบียนประวัติคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยการทะเบียนราษฎร

5. การพิจารณาให้ความเห็นชอบ สถานที่ออกเอกสารรับรองบุคคล (Certificate of Identity: CI) ของทางการเมียนมา ในประเทศไทย จำนวน 5 แห่ง ในพื้นที่จังหวัดสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรปราการ จังหวัดระนอง จังหวัดชลบุรี และจังหวัดเชียงใหม่ จังหวัดละ 1 แห่ง โดยให้สำนักงานตรวจคนเข้าเมืองร่วมดำเนินการตรวจลงตราหรือตรวจอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อไป และกรมการจัดหางานร่วมดำเนินการอนุญาตทำงาน ภายในพื้นที่บริเวณเดียวกัน ทั้งนี้ ให้ทางการเมียนมาดำเนินการได้ในโอกาสแรกนับแต่วันที่คณะรัฐมนตรีเห็นชอบจนถึงวันที่ 27 กรกฎาคม 2565 เพื่อให้คนสัญชาติเมียนมา สามารถมีเอกสารรับรองบุคคลฉบับใหม่แทนฉบับเดิมที่หมดอายุได้ภายในกำหนดเวลาวันที่ 27 กรกฎาคม 2565 และภายในวันที่ 27 กรกฎาคม 2565 หากทางการเมียนมาร้องขอสถานที่ออกเอกสารรับรองบุคคลเพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงสถานที่การออกเอกสารรับรองบุคคล ให้ทางการเมียนมามีหนังสือร้องขอผ่านช่องทางการทูตและสามารถดำเนินการได้ไปพลางก่อน โดยให้กรมการจัดหางานนำเรียนคณะรัฐมนตรีเพื่อโปรดทราบ

6. หลังจากสิ้นสุดระยะเวลาการอนุญาตให้คนต่างด้าวอยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษแล้ว ให้หน่วยงานด้านความมั่นคงดำเนินการตรวจสอบ ปรามปราม จับกุมดำเนินคดี คนต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมาย หรือทำงานโดยไม่ได้รับอนุญาต และผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

22. เรื่อง สรุปสถานการณ์สาธารณสุข และการช่วยเหลือ

คณะรัฐมนตรีมีมติรับทราบสรุปสถานการณ์สาธารณสุข และการช่วยเหลือ ระหว่างวันที่ 6 - 12 กรกฎาคม 2564 ตามที่กระทรวงมหาดไทย (กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย) เสนอ ดังนี้

การคาดหมายลักษณะอากาศ การสั่งการเพื่อเตรียมความพร้อม และการช่วยเหลือ

1. สภาพอากาศ (ระหว่างวันที่ 12 - 18 กรกฎาคม 2564)

ประกาศกระทรวงมหาดไทย

เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวเข้ามาอยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ
สำหรับคนต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๓
ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙
ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔

ตามที่ได้ออกประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวเข้ามาอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการเฉพาะ สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อบริหารจัดการและควบคุมโรคดังกล่าว เนื่องจากปัจจุบันปรากฏว่าสถานการณ์ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ได้ขยายขอบเขตการแพร่ระบาดเป็นวงกว้างกระจายไปในหลายพื้นที่ รัฐบาลจึงต้องกำหนดมาตรการควบคุมการเคลื่อนย้ายแรงงานทำให้แรงงานต่างด้าวไม่สามารถดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการขอยู่ในราชอาณาจักรเพื่อทำงานได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด จึงจำเป็นต้องให้คนต่างด้าวอยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษเพื่อดำเนินการดังกล่าวได้ต่อไป

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ฉบับที่ ๘๗/๒๕๕๗ เรื่อง การแก้ไขเพิ่มเติมผู้รักษาการตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับอำนาจหน้าที่ของเจ้าพนักงานตำรวจ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม พุทธศักราช ๒๕๕๗ และมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒ นายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย โดยอนุมัติของคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวเข้ามาอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการเฉพาะ สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ใช้ได้เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้

ข้อ ๒ ในประกาศนี้

“ประกาศกระทรวงมหาดไทยตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๓” หมายความว่า ประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวเข้ามาอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการเฉพาะ สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

“ประกาศกระทรวงแรงงานตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๓” หมายความว่า ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานในราชอาณาจักรเป็นการเฉพาะ

สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๓ นอกจากที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ การดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวกับคนต่างด้าวให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง

ข้อ ๔ ให้คนต่างด้าวตามประกาศกระทรวงมหาดไทยตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๓ ซึ่งได้ยื่นคำขอและได้รับใบรับคำขออนุญาตทำงานพร้อมใบเสร็จรับเงินค่าธรรมเนียมตามประกาศกระทรวงแรงงานตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๓ อยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ จนถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เพื่อดำเนินการตามเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) ตรวจโรคต้องห้ามตามกฎหมายกระทรวงเกี่ยวกับการกำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของคนต่างด้าวที่จะขอรับใบอนุญาตทำงาน

(๒) ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนหรือทำประกันสุขภาพตามประกาศกระทรวงสาธารณสุขเกี่ยวกับการตรวจสุขภาพและประกันสุขภาพแรงงานต่างด้าว แล้วแต่กรณี

(๓) ในกรณีคนต่างด้าวต้องขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนตาม (๒) แต่ยังไม่มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม ในระหว่างเวลาที่ยังไม่มีสิทธิดังกล่าวให้ทำประกันสุขภาพตามประกาศกระทรวงสาธารณสุขเกี่ยวกับการตรวจสุขภาพ และประกันสุขภาพแรงงานต่างด้าว หรือทำประกันสุขภาพกับบริษัทประกันภัยตามกฎหมายว่าด้วยประกันวินาศภัย ทั้งนี้ การทำประกันสุขภาพกับบริษัทประกันภัยต้องได้รับสิทธิประโยชน์ไม่น้อยกว่าสิทธิประโยชน์ที่รับจากการทำประกันสุขภาพตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข

(๔) ขอรับใบอนุญาตทำงานที่ออกโดยกรมการจัดหางานตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

ข้อ ๕ ให้คนต่างด้าวดังต่อไปนี้อยู่ในราชอาณาจักรต่อไปได้เป็นกรณีพิเศษถึงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ เพื่อยื่นคำขออนุญาตอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ที่กองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง ๑ สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัด หรือสถานที่อื่นที่สำนักงานตรวจคนเข้าเมืองกำหนด

(๑) คนต่างด้าวตามประกาศกระทรวงมหาดไทยตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๓ ซึ่งได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร จนถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ หรือวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

(๒) คนต่างด้าวตามข้อ ๔ ซึ่งได้รับอนุญาตให้ทำงานจนถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ แล้ว

ข้อ ๖ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองตรวจอนุญาตให้คนต่างด้าวตามข้อ ๕ อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อไปเพื่อทำงานได้จนถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ข้อ ๗ ให้ผู้ติดตามคนต่างด้าวซึ่งมีอายุไม่เกินสิบแปดปี อยู่ในราชอาณาจักรได้ตามระยะเวลาที่บิดาหรือมารดาของผู้นั้นได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร

ผู้ติดตามคนต่างด้าวซึ่งมีอายุสิบแปดปีหลังวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ หากประสงค์จะอยู่ในราชอาณาจักรต่อไปจะต้องทำงานกับนายจ้าง โดยต้องยื่นคำขออนุญาตทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว และแก้ไขทะเบียนประวัติตามกฎหมายว่าด้วยการทะเบียนราษฎรภายในหกสิบวันก่อนอายุครบสิบแปดปี แต่ถ้ามีเวลาดำเนินการไม่ถึงหกสิบวัน ให้ขยายเวลาให้ครบหกสิบวัน

ให้นำความในข้อ ๔ ถึงข้อ ๖ มาใช้บังคับแก่ผู้ติดตามคนต่างด้าวตามวรรคสองด้วยโดยอนุโลม

ข้อ ๘ ให้คนต่างด้าวซึ่งได้รับใบอนุญาตทำงานแล้ว ไปขอจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติตามกฎหมายว่าด้วยการทะเบียนราษฎร และรับบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทยที่สำนักงานเขตกรุงเทพมหานคร ศูนย์บริหารการทะเบียนภาค สาขาจังหวัด หรือสถานที่อื่นที่กรมการปกครองกำหนด ซึ่งตั้งอยู่ในท้องที่ที่คนต่างด้าวทำงาน

ข้อ ๙ มีให้นามตรา ๑๒ (๑๐) และมาตรา ๕๔ และคำสั่งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย ที่ ๑/๒๕๕๘ เรื่อง การไม่อนุญาตให้คนต่างด้าวบางจำพวกเข้ามาในราชอาณาจักร ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ มาใช้บังคับแก่คนต่างด้าวที่ประกาศนี้รับรองให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ

ข้อ ๑๐ นอกจากการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรสิ้นสุดลงตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง ให้การอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรของคนต่างด้าวสิ้นสุดลง เมื่อ

(๑) คนต่างด้าวไม่ดำเนินการตามประกาศนี้

(๒) การอนุญาตให้ทำงานสิ้นสุดลงตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

(๓) คนต่างด้าวไม่ดำเนินการตามประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ สำหรับคนต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๓ ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา

นายกรัฐมนตรี

พลเอก อนุพงษ์ เผ่าจินดา

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ประกาศกระทรวงมหาดไทย

เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวอยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ
สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ซึ่งใบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าวสิ้นสุดลง
โดยผลของกฎหมาย ภายใต้สถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙
ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔

เนื่องจากปัจจุบันปรากฏว่าสถานการณ์ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ได้ขยายขอบเขตการแพร่ระบาดเป็นวงกว้างกระจายไปในหลายพื้นที่ รัฐบาลจึงต้องกำหนดมาตรการควบคุมการเคลื่อนย้ายแรงงานทำให้แรงงานต่างด้าวไม่สามารถดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการขออยู่ในราชอาณาจักรเพื่อทำงานได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด จึงจำเป็นต้องให้คนต่างด้าวอยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ เพื่อดำเนินการดังกล่าวได้ต่อไป

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ฉบับที่ ๘๗/๒๕๕๗ เรื่อง การแก้ไขเพิ่มเติมผู้รักษาการตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับอำนาจหน้าที่ของเจ้าพนักงานตำรวจ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม พุทธศักราช ๒๕๕๗ และมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒ นายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย โดยอนุมัติของคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ในประกาศนี้

“คนต่างด้าว” หมายความว่า

(๑) คนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ซึ่งเข้ามาทำงานในราชอาณาจักรภายในพื้นที่ความตกลงหรือพื้นที่ความเข้าใจที่รัฐบาลไทยทำไว้กับรัฐบาลต่างประเทศ แต่การได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและใบอนุญาตทำงานสิ้นสุดลงตามมาตรา ๕๐ มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๕ แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๔ จนถึงวันก่อนวันที่ประกาศนี้ใช้บังคับ

(๒) คนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒ ซึ่งได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและได้รับอนุญาตให้ทำงาน แต่การอนุญาตดังกล่าวสิ้นสุดลงตามมาตรา ๕๐ มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๕ แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๔ จนถึงวันก่อนวันที่ประกาศนี้ใช้บังคับ

(๓) คนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๓ ซึ่งได้รับอนุญาตให้ทำงานแล้ว แต่การอนุญาตดังกล่าวสิ้นสุดลงตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๔ จนถึงวันก่อนวันที่ประกาศนี้ใช้บังคับ เนื่องจากเปลี่ยนนายจ้างโดยไม่มีสิทธิ

ตามข้อ ๑๓ (๒) หรือเปลี่ยนนายจ้างไม่ทันกำหนดเวลาตามข้อ ๑๓ (๓) แห่งประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานในราชอาณาจักรเป็นการเฉพาะสำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

(๔) ผู้ติดตามคนต่างด้าวตาม (๒) และ (๓) ซึ่งมีอายุสิบแปดปีตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๔ จนถึงวันก่อนวันที่ประกาศนี้ใช้บังคับ

ข้อ ๒ นอกจากที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ การดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวกับคนต่างด้าว ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง

ข้อ ๓ ให้คนต่างด้าวอยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ ดังต่อไปนี้

(๑) ให้อยู่ในราชอาณาจักรหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันที่ประกาศนี้ใช้บังคับ เพื่อขอรับใบอนุญาตทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

(๒) ในกรณีที่ได้อินอนุญาตทำงานตาม (๑) ให้อยู่ในราชอาณาจักรจนถึงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ เพื่อดำเนินการตามประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ซึ่งใบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าว สิ้นสุดลงโดยผลของกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔ และไปขอตรวจอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อไป ที่กองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง ๑ สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัด หรือสถานที่อื่น ที่สำนักงานตรวจคนเข้าเมืองกำหนด

(๓) ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองตรวจอนุญาตให้คนต่างด้าวอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อไปเพื่อทำงาน เท่ากับเวลาที่คนต่างด้าวผู้นั้นได้รับอนุญาตให้ทำงาน ตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว แต่ไม่เกินวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ข้อ ๔ ให้ผู้ติดตามคนต่างด้าวตามข้อ ๑ (๒) หรือ (๓) ซึ่งมีอายุไม่เกินสิบแปดปีอยู่ในราชอาณาจักรได้ ตามระยะเวลาที่บิดาหรือมารดาของผู้นั้นได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร

ผู้ติดตามคนต่างด้าวตามวรรคหนึ่ง ซึ่งมีอายุสิบแปดปีหลังวันที่ประกาศนี้ใช้บังคับ หากประสงค์จะอยู่ในราชอาณาจักรต่อไปจะต้องทำงานกับนายจ้าง โดยต้องยื่นคำขออนุญาตทำงาน ตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว และแก้ไขทะเบียนประวัติ ตามกฎหมายว่าด้วยการทะเบียนราษฎร ภายในหกสิบวันก่อนอายุครบสิบแปดปี แต่ถ้ามีเวลา ดำเนินการไม่ถึงหกสิบวัน ให้ขยายเวลาให้ครบหกสิบวัน

ให้นำความในข้อ ๓ มาใช้บังคับแก่ผู้ติดตามคนต่างด้าวตามวรรคสองด้วยโดยอนุโลม

ข้อ ๕ มิให้นำมาตรา ๑๒ (๑๐) และมาตรา ๕๔ และคำสั่งรัฐมนตรีว่าการ กระทรวงมหาดไทย ที่ ๑/๒๕๕๘ เรื่อง การไม่อนุญาตให้คนต่างด้าวบางจำพวกเข้ามาใน

ราชอาณาจักร ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ มาใช้บังคับแก่คนต่างด้าวที่ประกาศนี้รับรองให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ

ข้อ ๖ นอกจากการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรสิ้นสุดลงตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง ให้การอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรของคนต่างด้าวสิ้นสุดลง เมื่อ

(๑) คนต่างด้าวไม่ดำเนินการตามประกาศนี้

(๒) การอนุญาตให้ทำงานสิ้นสุดลงตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

(๓) คนต่างด้าวไม่ดำเนินการตามประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ซึ่งใบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าวสิ้นสุดลงโดยผลของกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา

นายกรัฐมนตรี

พลเอก อนุพงษ์ เผ่าจินดา

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ประกาศกระทรวงมหาดไทย

เรื่อง การยกเว้นข้อห้ามมิให้คนต่างด้าวเข้ามาอยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษเพื่อการทำงาน
สำหรับคนต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓
ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙
ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔

ตามที่ได้ออกประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง การยกเว้นข้อห้ามมิให้คนต่างด้าวเข้ามาอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการเฉพาะเพื่อการทำงาน สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ซึ่งได้รับอนุญาตให้เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านแรงงาน ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เพื่อยกเว้นให้คนต่างด้าวสามารถอยู่ในราชอาณาจักรเพื่อทำงานต่อไปได้ เนื่องจากปัจจุบันปรากฏว่า สถานการณ์ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ได้ขยายขอบเขตการแพร่ระบาดเป็นวงกว้างกระจายไปในหลายพื้นที่ รัฐบาลจึงต้องกำหนดมาตรการควบคุมการเคลื่อนย้ายแรงงานทำให้แรงงานต่างด้าวไม่สามารถดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการขอยื่นอยู่ในราชอาณาจักรเพื่อทำงานได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด จึงจำเป็นต้องให้คนต่างด้าวอยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษเพื่อดำเนินการดังกล่าวได้ต่อไป

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ฉบับที่ ๘๗/๒๕๕๗ เรื่อง การแก้ไขเพิ่มเติมผู้รักษาการตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับอำนาจหน้าที่ของเจ้าพนักงานตำรวจ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม พุทธศักราช ๒๕๕๗ และมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒ นายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย โดยอนุมัติของคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง การยกเว้นข้อห้ามมิให้คนต่างด้าวเข้ามาอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการเฉพาะเพื่อการทำงาน สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ซึ่งได้รับอนุญาตให้เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านแรงงาน ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

ข้อ ๒ ในประกาศนี้

“คนต่างด้าว” หมายความว่า คนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ซึ่งได้รับอนุญาตให้เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองภายใต้บันทึกความเข้าใจด้วยความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทยกับรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรกัมพูชา รัฐบาลแห่งสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว และรัฐบาลแห่งสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา โดยได้รับการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อทำงานครบกำหนดระยะเวลา ๔ ปี ตามประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง การยกเว้นข้อห้ามมิให้คนต่างด้าวเข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการเฉพาะ สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๔๙ ซึ่งระยะเวลาการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรสิ้นสุดลงในระหว่างวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๔

ข้อ ๓ นอกจากที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ การดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวกับคนต่างด้าว ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง

ข้อ ๔ ให้คนต่างด้าวอยู่ในราชอาณาจักรต่อไปได้เป็นกรณีพิเศษจนถึงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ เพื่อดำเนินการตรวจสุขภาพและขอรับการตรวจอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อไป

ในกรณีที่หนังสือเดินทางหรือเอกสารใช้แทนหนังสือเดินทางสิ้นอายุ ให้คนต่างด้าวตามวรรคหนึ่ง ดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งเอกสารดังกล่าว เพื่อใช้ในการขอรับการตรวจอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อไป

ข้อ ๕ ให้คนต่างด้าวตามข้อ ๔ ไปขอตรวจอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อไป ที่กองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง ๑ สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัด หรือสถานที่อื่นที่สำนักงานตรวจคนเข้าเมืองกำหนด

ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองตรวจอนุญาตให้คนต่างด้าวอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อไปเพื่อทำงาน เท่ากับเวลาที่คนต่างด้าวผู้นั้นได้รับอนุญาตให้ทำงาน ตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว แต่ไม่เกิน ๒ ปี นับจากวันที่ การอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรสิ้นสุดลง

ข้อ ๖ มิให้นำมาตรา ๑๒ (๑๐) และมาตรา ๕๔ และคำสั่งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย ที่ ๑/๒๕๕๘ เรื่อง การไม่อนุญาตให้คนต่างด้าวบางจำพวกเข้ามาในราชอาณาจักร ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ มาใช้บังคับแก่คนต่างด้าวที่ประกาศนี้รับรองให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ

ข้อ ๗ นอกจากการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรสิ้นสุดลงตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง ให้การอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรของคนต่างด้าวสิ้นสุดลง เมื่อ

- (๑) คนต่างด้าวไม่ดำเนินการตามประกาศนี้
(๒) การอนุญาตให้ทำงานสิ้นสุดลงตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔
พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา
นายกรัฐมนตรี

พลเอก อนุพงษ์ เผ่าจินดา
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ประกาศกระทรวงมหาดไทย

เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวอยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ
สำหรับคนต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒
ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙
ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔

ตามที่ได้ออกประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวอยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ เพื่อให้แรงงานต่างด้าวดังกล่าวสามารถอยู่ในราชอาณาจักรเพื่อทำงานได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย เนื่องจากปัจจุบันปรากฏว่าสถานการณ์ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ได้ขยายขอบเขตการแพร่ระบาดเป็นวงกว้างกระจายไปในหลายพื้นที่ รัฐบาลจึงต้องกำหนดมาตรการควบคุมการเคลื่อนย้ายแรงงานทำให้แรงงานต่างด้าวไม่สามารถดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการขออยู่ในราชอาณาจักรเพื่อทำงานได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด จึงจำเป็นต้องให้คนต่างด้าวอยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษเพื่อดำเนินการดังกล่าวต่อไป

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ฉบับที่ ๘๗/๒๕๕๗ เรื่อง การแก้ไขเพิ่มเติมผู้รักษาการตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับอำนาจหน้าที่ของเจ้าพนักงานตำรวจ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม พุทธศักราช ๒๕๕๗ และมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒ นายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย โดยอนุมัติของคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวอยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔

ข้อ ๒ นอกจากที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ การดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวกับคนต่างด้าวให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง

ข้อ ๓ ให้คนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ซึ่งได้รับการตรวจลงตราประเภทคนอยู่ชั่วคราวที่เข้ามาในราชอาณาจักรเพื่อการทำงาน หรือได้รับอนุญาตให้อยู่ต่อในราชอาณาจักรเพื่อการทำงานไว้แล้ว ซึ่งได้ดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒ อยู่ในราชอาณาจักรต่อไปได้เป็นกรณีพิเศษจนถึงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

ในกรณีที่หนังสือเดินทางหรือเอกสารใช้แทนหนังสือเดินทางสิ้นอายุ ให้คนต่างด้าวตามวรรคหนึ่งดำเนินการให้ได้มาซึ่งเอกสารดังกล่าว

ข้อ ๔ ให้คนต่างด้าวตามข้อ ๓ ไปขอตรวจอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อไป ที่กองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง ๑ สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัด หรือสถานที่อื่นที่สำนักงานตรวจคนเข้าเมืองกำหนด

ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองตรวจอนุญาตให้คนต่างด้าวอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อไปเพื่อทำงานได้จนถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ข้อ ๕ ให้ผู้ติดตามคนต่างด้าวตามข้อ ๓ ซึ่งมีอายุไม่เกินสิบแปดปี อยู่ในราชอาณาจักรได้ตามระยะเวลาที่บิดาหรือมารดาของผู้นั้นได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร

ผู้ติดตามคนต่างด้าวซึ่งมีอายุสิบแปดปีหลังวันที่ประกาศนี้ใช้บังคับ หากประสงค์จะอยู่ในราชอาณาจักรต่อไปจะต้องทำงานกับนายจ้าง โดยต้องยื่นคำขออนุญาตทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว และแก้ไขทะเบียนประวัติตามกฎหมายว่าด้วยการทะเบียนราษฎร ภายในหกสิบวันก่อนอายุครบสิบแปดปี แต่ถ้ามีเวลาดำเนินการไม่ถึงหกสิบวัน ให้ขยายเวลาให้ครบหกสิบวัน

ให้นำความในข้อ ๓ และข้อ ๔ มาใช้บังคับแก่ผู้ติดตามคนต่างด้าวตามวรรคสองด้วย โดยอนุโลม

ข้อ ๖ คนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ซึ่งได้รับอนุญาตให้เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง ภายใต้บันทึกความเข้าใจด้วยความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทยกับรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรกัมพูชา รัฐบาลแห่งสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว และรัฐบาลแห่งสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา ซึ่งมีวาระการจ้างงานครบ ๒ ปี และครบระยะเวลาการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรในระหว่างวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ ให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษอีกตามระยะเวลา ดังต่อไปนี้

(๑) ถ้าครบระยะเวลาการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรระหว่างวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๔ ถึงวันก่อนวันที่ประกาศนี้ใช้บังคับ ให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษอีกหกเดือนนับแต่วันที่ประกาศนี้ใช้บังคับ

(๒) ถ้าครบระยะเวลาการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรในวันที่ประกาศนี้ใช้บังคับเป็นต้นไป ให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษอีกหกเดือนนับแต่วันที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรสิ้นสุดลง

ข้อ ๗ มิให้นำมาตรา ๑๒ (๑๐) และมาตรา ๕๔ และคำสั่งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย ที่ ๑/๒๕๕๘ เรื่อง การไม่อนุญาตให้คนต่างด้าวบางจำพวกเข้ามาในราชอาณาจักร ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ มาใช้บังคับแก่คนต่างด้าวที่ประกาศนี้รับรองให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ

ข้อ ๘ นอกจากการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรสิ้นสุดลงตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง ให้การอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรของคนต่างด้าวสิ้นสุดลง เมื่อ

(๑) คนต่างด้าวไม่ดำเนินการตามประกาศนี้

(๒) การอนุญาตให้ทำงานสิ้นสุดลงตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

(๓) คนต่างด้าวไม่ดำเนินการตามประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ สำหรับคนต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒ ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา

นายกรัฐมนตรี

พลเอก อนุพงษ์ เผ่าจินดา

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ประกาศกระทรวงแรงงาน

เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ
สำหรับคนต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒
ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙
ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔

ตามที่ได้ออกประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่ออนุญาตให้คนต่างด้าวซึ่งได้ดำเนินการตามแนวทางการบริหารจัดการการทำงาน ของแรงงานต่างด้าวที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบเมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒ วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๓ และวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๓ สามารถทำงานในราชอาณาจักรได้เป็นกรณีพิเศษนั้น เนื่องด้วยสถานการณ์ ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ได้ขยายขอบเขตการแพร่ระบาดเป็นวงกว้างกระจายไปในหลายพื้นที่ ส่งผลกระทบต่อสุขภาพอนามัยของประชาชนและความมั่นคงทางเศรษฐกิจของประเทศ รัฐบาลจึงต้อง กำหนดมาตรการป้องกันโรคสำหรับผู้เดินทางเข้ามาในราชอาณาจักร ซึ่งส่งผลกระทบต่อการนำคนต่างด้าว เข้ามาทำงานกับนายจ้างในประเทศ ดังนั้น เพื่อเป็นการบรรเทาปัญหาการขาดแคลนแรงงาน จึงจำเป็นต้องอนุญาตให้คนต่างด้าวซึ่งเคยได้รับอนุญาตให้ทำงานสามารถทำงานในราชอาณาจักรกับ นายจ้างต่อไปได้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการ การทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และมาตรา ๑๔ และมาตรา ๖๓/๒ แห่งพระราชกำหนด การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนด การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ในประกาศนี้

“คนต่างด้าว” หมายความว่า คนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ซึ่งได้รับการตรวจลงตราประเภทคนอยู่ชั่วคราวที่เข้ามาในราชอาณาจักรเพื่อทำงาน หรือได้รับอนุญาตให้อยู่ต่อ ในราชอาณาจักรเพื่อการทำงานไว้แล้ว ซึ่งได้รับใบอนุญาตทำงานตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒

ข้อ ๒ ในการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวนอกจากที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

ข้อ ๓ คนต่างด้าวซึ่งได้ต่ออายุสัญญาจ้างเพื่อทำงานกับนายจ้างต่อไปจนถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ให้ยื่นคำขอต่ออายุใบอนุญาตทำงานและเอกสารหรือหลักฐานตามที่ระบุไว้ในแบบคำขออนุญาตนายทะเบียนก่อนใบอนุญาตทำงานสิ้นอายุ พร้อมทั้งชำระค่าธรรมเนียม

คนต่างด้าวซึ่งมิได้ยื่นคำขอต่ออายุใบอนุญาตทำงานตามวรรคหนึ่ง หากประสงค์จะทำงานต่อไป ให้ยื่นคำขออนุญาตทำงานและเอกสารหรือหลักฐานตามที่ระบุไว้ในแบบคำขออนุญาตทะเบียนภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ใบอนุญาตทำงานสิ้นอายุ พร้อมทั้งชำระค่าธรรมเนียม

ข้อ ๔ การยื่นคำขอตามข้อ ๓ ให้ยื่นผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ของกรมการจัดหางาน หรือยื่น ณ ท้องที่อันเป็นที่ตั้งของสถานที่ทำงานของคนต่างด้าว ดังต่อไปนี้

(๑) ในเขตกรุงเทพมหานคร ให้ยื่น ณ สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ กรมการจัดหางาน

(๒) ในจังหวัดอื่น ให้ยื่น ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัด

(๓) สถานที่อื่นตามที่อธิบดีกำหนด

ข้อ ๕ เมื่อนายทะเบียนตรวจสอบคำขอ รวมทั้งเอกสารและหลักฐานตามข้อ ๓ แล้วเห็นว่าถูกต้อง และครบถ้วน ให้นายทะเบียนอนุญาตให้ต่ออายุใบอนุญาตทำงานหรืออนุญาตให้ทำงานได้ไม่เกินวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ แต่ต้องกำหนดเงื่อนไขไว้ด้วยว่า ผู้ได้รับอนุญาตต้องได้รับการตรวจอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวด้วยภายในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ มิเช่นนั้น การอนุญาตให้ทำงานและการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรจะสิ้นสุดลง

เมื่อนายทะเบียนอนุญาตตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้นายทะเบียนออกใบอนุญาตทำงานฉบับใหม่ ให้คนต่างด้าว

ข้อ ๖ คนต่างด้าวซึ่งได้รับอนุญาตตามข้อ ๕ จะต้องดำเนินการอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีคนต่างด้าวทำงานในกิจการที่อยู่ภายใต้บังคับตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม ให้ดำเนินการดังนี้

(ก) ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตน

(ข) ในระหว่างเวลาที่ผู้ประกันตนยังไม่มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนกรณีประสบอันตราย หรือเจ็บป่วยตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม ให้ทำประกันสุขภาพตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เกี่ยวกับการตรวจสุขภาพและประกันสุขภาพแรงงานต่างด้าว หรือทำประกันสุขภาพกับบริษัทประกันภัย ตามกฎหมายว่าด้วยประกันวินาศภัย ทั้งนี้ การทำประกันสุขภาพกับบริษัทประกันภัยต้องได้รับสิทธิประโยชน์ไม่น้อยกว่าสิทธิประโยชน์ที่ได้รับจากการทำประกันสุขภาพตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข

(๒) กรณีที่คนต่างด้าวทำงานในกิจการที่ไม่อยู่ภายใต้บังคับตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม ให้ทำประกันสุขภาพตามประกาศกระทรวงสาธารณสุขเกี่ยวกับการตรวจสุขภาพ และประกันสุขภาพแรงงานต่างด้าว

ข้อ ๗ ให้คนต่างด้าวซึ่งได้รับการอนุญาตตามข้อ ๕ ไปขอตรวจอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร เป็นการชั่วคราวต่อไป ภายในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ ที่กองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง ๑ สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัด หรือสถานที่อื่นที่สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง กำหนด

ข้อ ๘ ให้คนต่างด้าวซึ่งได้รับอนุญาตให้ทำงานตามประกาศนี้ มีสิทธิทำงานกับนายจ้างได้ทุกประเภทงานที่มีได้มีประกาศห้ามคนต่างด้าวทำตามมาตรา ๗ วรรคหนึ่ง เช่นเดียวกับคนต่างด้าวซึ่งได้รับอนุญาตให้เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองภายใต้บันทึกความตกลงหรือบันทึกความเข้าใจที่รัฐบาลไทยทำไว้กับรัฐบาลต่างประเทศ โดยให้นำประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง กำหนดงานที่ห้ามคนต่างด้าวทำ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ และประกาศกรมการจัดหางาน เรื่อง เงื่อนไขการรับคนต่างด้าวเข้าทำงานกรรมกรและงานขายของหน้าร้านกับนายจ้าง ลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๓ มาใช้บังคับด้วยโดยอนุโลม

ข้อ ๙ คนต่างด้าวซึ่งได้รับอนุญาตให้ทำงานตามประกาศนี้ ถ้าออกจากงานจะต้องทำงานกับนายจ้างรายใหม่ภายในหกสิบวันนับแต่วันที่เลิกทำงานกับนายจ้างรายเดิม

ข้อ ๑๐ ให้คนต่างด้าวเพิ่มนายจ้างได้เฉพาะคนต่างด้าวซึ่งทำงานในเรือประมง ทั้งนี้ให้นำบทบัญญัติเกี่ยวกับการเพิ่มนายจ้างในประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง การออกหนังสือคนประจำเรือตามกฎหมายว่าด้วยการประมง พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ มาใช้บังคับกับการเพิ่มนายจ้างของคนต่างด้าวดังกล่าวด้วยโดยอนุโลม

ข้อ ๑๑ ให้นายจ้างซึ่งจ้างคนต่างด้าวตามประกาศนี้ ได้รับยกเว้นไม่ต้องแจ้งข้อมูลการจ้างคนต่างด้าวเข้าทำงานกับตนตามมาตรา ๑๓ วรรคหนึ่ง เฉพาะการแจ้งข้อมูลการเข้าทำงานของคนต่างด้าวที่ยื่นคำขออนุญาตทำงานตามข้อ ๓

ข้อ ๑๒ ให้ถือว่าการยื่นคำขออนุญาตทำงานของคนต่างด้าวตามประกาศนี้ เป็นการแจ้งข้อมูลการเข้าทำงานกับนายจ้างให้นายทะเบียนทราบตามมาตรา ๖๔/๒

ข้อ ๑๓ ผู้ติดตามคนต่างด้าวซึ่งมีอายุสิบแปดปีหลังวันที่ประกาศนี้ใช้บังคับ หากประสงค์จะทำงานกับนายจ้างจนถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ต้องยื่นคำขออนุญาตทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวและแก้ไขทะเบียนประวัติตามกฎหมายว่าด้วยการทะเบียนราษฎรภายในหกสิบวันก่อนมีอายุครบสิบแปดปี แต่ถ้ามีเวลาดำเนินการไม่ถึงหกสิบวัน ให้ขยายเวลาให้ครบหกสิบวัน

ให้นำความในข้อ ๘ ถึงข้อ ๑๒ และข้อ ๑๔ มาใช้บังคับแก่ผู้ติดตามคนต่างด้าวตามวรรคหนึ่งด้วยโดยอนุโลม

ข้อ ๑๔ นอกจากใบอนุญาตทำงานสิ้นอายุลง การอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานเป็นอันสิ้นสุด เมื่อ

(๑) คนต่างด้าวไม่ดำเนินการตามประกาศนี้

(๒) การอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรของคนต่างด้าวเป็นอันสิ้นสุดลงตามประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวอยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ สำหรับคนต่างด้าว

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒ ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของ
ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

สุชาติ ชมกลิ่น

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

ประกาศกระทรวงแรงงาน

เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ
สำหรับคนต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๓
ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙
ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔

ตามที่ได้ออกประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานในราชอาณาจักรเป็นการเฉพาะ สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่ออนุญาตให้คนต่างด้าวซึ่งได้ดำเนินการตามแนวทางการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบเมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๓ และวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ สามารถทำงานในราชอาณาจักรได้เป็นกรณีพิเศษนั้น เนื่องด้วยสถานการณ์ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ได้ขยายขอบเขตการแพร่ระบาดเป็นวงกว้างกระจายไปในหลายพื้นที่ ส่งผลกระทบต่อสุขภาพอนามัยของประชาชนและความมั่นคงทางเศรษฐกิจของประเทศ รัฐบาลจึงต้องกำหนดมาตรการป้องกันโรคสำหรับผู้เดินทางเข้ามาในราชอาณาจักร ซึ่งส่งผลกระทบต่อการนำคนต่างด้าวเข้ามาทำงานกับนายจ้างในประเทศ ดังนั้น เพื่อเป็นการบรรเทาปัญหาการขาดแคลนแรงงาน จึงจำเป็นต้องอนุญาตให้คนต่างด้าวซึ่งเคยได้รับอนุญาตให้ทำงานสามารถทำงานในราชอาณาจักรกับนายจ้างต่อไปได้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และมาตรา ๑๔ และมาตรา ๖๓/๒ แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานในราชอาณาจักรเป็นการเฉพาะ สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ใช้ได้เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้

ข้อ ๒ ในประกาศนี้

“ประกาศกระทรวงแรงงานตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๓” หมายความว่า ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานในราชอาณาจักรเป็นการเฉพาะ สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

“คนต่างด้าว” หมายความว่า คนต่างด้าวตามประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานในราชอาณาจักรเป็นการเฉพาะ สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๓ ในการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวนอกจากที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

ข้อ ๔ ให้คนต่างด้าวซึ่งได้ยื่นคำขอและได้รับใบรับคำขออนุญาตทำงานพร้อมใบเสร็จรับเงินค่าธรรมเนียมภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ดำเนินการดังต่อไปนี้ ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

(๑) ตรวจโรคต้องห้ามตามกฎหมายกระทรวงเกี่ยวกับการกำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของคนต่างด้าวที่จะขอรับใบอนุญาตทำงาน

(๒) ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนหรือทำประกันสุขภาพตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เกี่ยวกับการตรวจสุขภาพและประกันสุขภาพแรงงานต่างด้าว แล้วแต่กรณี

(๓) ในกรณีคนต่างด้าวต้องขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนตาม (๒) แต่ยังไม่มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม ในระหว่างเวลาที่ยังไม่มีสิทธิดังกล่าวให้ทำประกันสุขภาพตามประกาศกระทรวงสาธารณสุขเกี่ยวกับการตรวจสุขภาพและประกันสุขภาพแรงงานต่างด้าว หรือทำประกันสุขภาพกับบริษัทประกันภัยตามกฎหมายว่าด้วยประกันวินาศภัย ทั้งนี้ การทำประกันสุขภาพกับบริษัทประกันภัยต้องได้รับสิทธิประโยชน์ไม่น้อยกว่าสิทธิประโยชน์ที่ได้รับจากการทำประกันสุขภาพตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข

(๔) ขอรับใบอนุญาตทำงานที่ออกโดยกรมการจัดหางานตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

ในระหว่างยังมิได้ใบอนุญาตทำงานตาม (๔) ให้คนต่างด้าวใช้ใบรับคำขอกู้กับใบเสร็จรับเงินตามประกาศกระทรวงแรงงานตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๓ เสมือนใบอนุญาตทำงานแทนได้

ข้อ ๕ ให้คนต่างด้าวซึ่งดำเนินการตามข้อ ๔ แล้ว ไปขอจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติตามกฎหมายว่าด้วยการทะเบียนราษฎร และรับบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย ที่สำนักงานเขตกรุงเทพมหานคร ศูนย์บริหารการทะเบียนภาค สาขาจังหวัด หรือสถานที่อื่นที่กรมการปกครองกำหนด ซึ่งตั้งอยู่ในท้องที่ที่คนต่างด้าวทำงาน ทั้งนี้ ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

ข้อ ๖ คนต่างด้าวซึ่งเคยได้รับอนุญาตให้ทำงานจนถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ หากประสงค์จะทำงานกับนายจ้างต่อไปจนถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ให้ยื่นคำขอต่ออายุใบอนุญาตทำงานและเอกสารหรือหลักฐานตามที่ระบุไว้ในแบบคำขออนุญาตทะเบียนก่อนใบอนุญาตทำงานสิ้นอายุ พร้อมทั้งชำระค่าธรรมเนียม

คนต่างด้าวซึ่งมิได้ยื่นคำขอต่ออายุใบอนุญาตทำงานตามวรรคหนึ่ง หากประสงค์จะทำงานต่อไป ให้ยื่นคำขออนุญาตทำงานและเอกสารหรือหลักฐานตามที่ระบุไว้ในแบบคำขออนุญาตนายทะเบียน ภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ใบอนุญาตทำงานสิ้นอายุ พร้อมทั้งชำระค่าธรรมเนียม

ข้อ ๗ การยื่นคำขอตามข้อ ๖ ให้ยื่นผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ของกรมการจัดหางาน หรือยื่น ณ ห้องที่อันเป็นที่ตั้งของสถานที่ทำงานของคนต่างด้าว ดังต่อไปนี้

(๑) ในเขตกรุงเทพมหานคร ให้ยื่น ณ สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ กรมการจัดหางาน

(๒) ในจังหวัดอื่น ให้ยื่น ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัด

(๓) สถานที่อื่นตามที่อธิบดีกำหนด

ข้อ ๘ เมื่อนายทะเบียนตรวจสอบคำขอ รวมทั้งเอกสารและหลักฐานตามข้อ ๖ แล้วเห็นว่าถูกต้องและครบถ้วน ให้นายทะเบียนอนุญาตให้ต่ออายุใบอนุญาตทำงานหรืออนุญาตให้ทำงานได้ไม่เกินวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ แต่ต้องกำหนดเงื่อนไขไว้ด้วยว่า ผู้ได้รับอนุญาต ต้องได้รับการตรวจอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวด้วยภายในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ มิเช่นนั้น การอนุญาตให้ทำงานและการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรจะสิ้นสุดลง

เมื่อนายทะเบียนอนุญาตตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้นายทะเบียนสลับหลังการต่ออายุใบอนุญาตทำงาน หรือออกใบอนุญาตทำงานฉบับใหม่ให้คนต่างด้าว

ข้อ ๙ ให้คนต่างด้าวซึ่งได้รับการอนุญาตตามข้อ ๘ ไปขอตรวจอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร เป็นการชั่วคราวต่อไป ภายในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ ที่กองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง ๑ สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัด หรือสถานที่อื่นที่สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง กำหนด

ข้อ ๑๐ ให้คนต่างด้าวซึ่งได้รับอนุญาตให้ทำงานตามประกาศนี้ มีสิทธิทำงานกับนายจ้าง ได้ทุกประเภทงานที่มีได้มีประกาศห้ามคนต่างด้าวทำตามมาตรา ๗ วรรคหนึ่ง เช่นเดียวกับคนต่างด้าว ซึ่งได้รับอนุญาตให้เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองภายใต้บันทึกความตกลง หรือบันทึกความเข้าใจที่รัฐบาลไทยทำไว้กับรัฐบาลต่างประเทศ โดยให้นำประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง กำหนดงานที่ห้ามคนต่างด้าวทำ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ และประกาศกรมการจัดหางาน เรื่อง เงื่อนไขการรับคนต่างด้าวเข้าทำงานกรรมกรและงานขายของหน้าร้านกับนายจ้าง ลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๓ มาใช้บังคับด้วยโดยอนุโลม

ข้อ ๑๑ คนต่างด้าวซึ่งได้รับอนุญาตให้ทำงานตามประกาศนี้ ถ้าออกจากงานจะต้องทำงาน กับนายจ้างรายใหม่ภายในหกสิบวันนับแต่วันที่เลิกทำงานกับนายจ้างรายเดิม

ข้อ ๑๒ ให้คนต่างด้าวเพิ่มนายจ้างได้เฉพาะคนต่างด้าวซึ่งทำงานในเรือประมง ทั้งนี้ ให้นำบทบัญญัติเกี่ยวกับการเพิ่มนายจ้างในประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง การออกหนังสือ

ประกาศกระทรวงแรงงาน

เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ สำหรับคนต่างด้าว
สัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ซึ่งใบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าวสิ้นสุดลง
โดยผลของกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว
ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔

ด้วยสถานการณ์ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ได้ขยายขอบเขตการแพร่ระบาดเป็นวงกว้าง กระจายไปในหลายพื้นที่ รัฐบาลจำเป็นต้องกำหนดมาตรการในการควบคุมและจำกัดการเดินทางเข้าออก ของคนต่างด้าว ส่งผลให้ปัญหาการขาดแคลนแรงงานในภาคธุรกิจ ทวีความรุนแรงมากขึ้น ดังนั้น เพื่อเป็นการบรรเทาผลกระทบทางด้านเศรษฐกิจอันเนื่องมาจากปัญหาดังกล่าว จึงจำเป็นต้องให้คนต่างด้าว อยู่ในราชอาณาจักรเพื่อการทำงานได้ต่อไปเป็นกรณีพิเศษ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการ การทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และมาตรา ๑๔ และมาตรา ๖๓/๒ แห่งพระราชกำหนด การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนด การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ในประกาศนี้

“คนต่างด้าว” หมายความว่า

(๑) คนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมาซึ่งเข้ามาทำงานในราชอาณาจักรภายใต้ บันทึกรายการตรวจลงตราหรือบันทึกความเข้าใจที่รัฐบาลไทยทำไว้กับรัฐบาลต่างประเทศ แต่การได้รับอนุญาตให้อยู่ ในราชอาณาจักรและใบอนุญาตทำงานสิ้นสุดลงตามมาตรา ๕๐ มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๕ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๔ จนถึงวันก่อนวันที่ประกาศนี้ใช้บังคับ

(๒) คนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒ ซึ่งได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและได้รับอนุญาตให้ทำงาน แต่การอนุญาตดังกล่าว สิ้นสุดลงตามมาตรา ๕๐ มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๕ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๔ จนถึงวันก่อนวันที่ประกาศนี้ใช้บังคับ

(๓) คนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๓ ซึ่งได้รับอนุญาตให้ทำงานแล้ว แต่การอนุญาตดังกล่าวสิ้นสุดลงตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๔ จนถึงวันก่อนวันที่ประกาศนี้ใช้บังคับ เนื่องจากเปลี่ยนนายจ้างโดยไม่มีสิทธิ ตามข้อ ๑๓ (๒) หรือเปลี่ยนนายจ้างไม่ทันกำหนดเวลาตามข้อ ๑๓ (๓) แห่งประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานในราชอาณาจักรเป็นการเฉพาะสำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา

ลาว และเมียนมา ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

(๔) ผู้ติดตามคนต่างด้าวตาม (๒) และ (๓) ซึ่งมีอายุสิบแปดปีตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๔ จนถึงวันก่อนวันที่ประกาศนี้ใช้บังคับ

ข้อ ๒ ในการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวนอกจากที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

ข้อ ๓ ให้นายจ้างยื่นคำขออนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าวและเอกสารหรือหลักฐานตามที่ระบุไว้ในแบบคำขออนุญาตที่กำหนดต่อนายทะเบียน ภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันที่ประกาศนี้ใช้บังคับ พร้อมทั้งชำระค่าธรรมเนียมค่ายื่นคำขออนุญาต ๑๐๐ บาท และค่าธรรมเนียมใบอนุญาตทำงาน ฉบับละ ๑,๘๐๐ บาท ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ของกรมการจัดหางาน หรือยื่น ณ ท้องที่อันเป็นที่ตั้งของสถานที่ทำงานของคนต่างด้าว ดังต่อไปนี้

(๑) ในเขตกรุงเทพมหานคร ให้ยื่น ณ สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ กรมการจัดหางาน

(๒) ในจังหวัดอื่น ให้ยื่น ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัด

(๓) สถานที่อื่นตามที่อธิบดีกำหนด

ข้อ ๔ ให้คนต่างด้าวใช้ใบรับคำขออนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าวคู่กับใบเสร็จรับเงินเสมือนใบอนุญาตทำงาน เพื่อเป็นหลักฐานแทนใบอนุญาตทำงานจนกว่าจะได้รับใบอนุญาตทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

ข้อ ๕ เมื่อนายทะเบียนตรวจสอบคำขออนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าว รวมทั้งเอกสารหรือหลักฐานแล้วเห็นว่าถูกต้องและครบถ้วน ให้นายทะเบียนออกใบอนุญาตทำงานให้คนต่างด้าว มีสิทธิทำงานได้ไม่เกินวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ แต่ต้องกำหนดเงื่อนไขไว้ด้วยว่า ผู้ได้รับอนุญาตต้องได้รับการตรวจอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวด้วยภายในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ มิเช่นนั้น การอนุญาตให้ทำงานและการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรจะสิ้นสุดลง

ข้อ ๖ เมื่อนายทะเบียนออกใบอนุญาตทำงานตามประกาศนี้ให้แก่คนต่างด้าวแล้ว ให้นายจ้างนำคนต่างด้าวไปดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) ตรวจโรคต้องห้ามตามกฎหมายกระทรวงเกี่ยวกับการกำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของคนต่างด้าวที่จะขอรับใบอนุญาตทำงาน

(๒) ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนหรือทำประกันสุขภาพตามประกาศกระทรวงสาธารณสุขเกี่ยวกับการตรวจสุขภาพและประกันสุขภาพแรงงานต่างด้าว แล้วแต่กรณี

(๓) ในกรณีคนต่างด้าวต้องขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนตาม (๒) แต่ยังไม่ได้รับประโยชน์ทดแทนกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม ในระหว่างเวลาที่ยังไม่มีสิทธิดังกล่าวให้ทำประกันสุขภาพตามประกาศกระทรวงสาธารณสุขเกี่ยวกับการตรวจสุขภาพ

และประกันสุขภาพแรงงานต่างด้าว หรือทำประกันสุขภาพกับบริษัทประกันภัยตามกฎหมายว่าด้วยประกันวินาศภัย ทั้งนี้ การทำประกันสุขภาพกับบริษัทประกันภัยต้องได้รับสิทธิประโยชน์ไม่น้อยกว่าสิทธิประโยชน์ที่ได้รับจากการทำประกันสุขภาพตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข

(๔) ขอตรวจอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อไป ที่กองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง ๑ สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัด หรือสถานที่อื่นที่สำนักงานตรวจคนเข้าเมืองกำหนด

เมื่อคนต่างด้าวดำเนินการตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้นายจ้างยื่นใบรับรองของผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรม ซึ่งรับรองว่าคนต่างด้าวไม่เป็นโรคต้องห้ามตามกฎหมายกำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของคนต่างด้าวที่จะขอรับใบอนุญาตทำงาน พ.ศ. ๒๕๖๓ และหลักฐานการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อนายทะเบียน ภายในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

ข้อ ๗ ให้คนต่างด้าวซึ่งได้รับอนุญาตให้ทำงานตามประกาศนี้ มีสิทธิทำงานกับนายจ้างได้ทุกประเภทงานที่มีได้มีประกาศห้ามคนต่างด้าวทำตามมาตรา ๗ วรรคหนึ่ง เช่นเดียวกับคนต่างด้าวซึ่งได้รับอนุญาตให้เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองภายใต้บันทึกความตกลงหรือบันทึกความเข้าใจที่รัฐบาลไทยทำไว้กับรัฐบาลต่างประเทศ โดยให้นำประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง กำหนดงานที่ห้ามคนต่างด้าวทำ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ และประกาศกรมการจัดหางาน เรื่อง เงื่อนไขการรับคนต่างด้าวเข้าทำงานกรรมกรและงานขายของหน้าร้านกับนายจ้าง ลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๓ มาใช้บังคับด้วยโดยอนุโลม

ข้อ ๘ คนต่างด้าวซึ่งได้รับอนุญาตให้ทำงานตามประกาศได้ ถ้าออกจากงานจะต้องทำงานกับนายจ้างรายใหม่ภายในหกสิบวันนับแต่วันที่เลิกทำงานกับนายจ้างรายเดิม

ข้อ ๙ ให้คนต่างด้าวเพิ่มนายจ้างได้เฉพาะคนต่างด้าวซึ่งทำงานในเรือประมง ทั้งนี้ ให้นำบทบัญญัติเกี่ยวกับการเพิ่มนายจ้างในประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง การออกหนังสือคนประจำเรือตามกฎหมายว่าด้วยการประมง พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ มาใช้บังคับกับการเพิ่มนายจ้างของคนต่างด้าวดังกล่าวด้วยโดยอนุโลม

ข้อ ๑๐ ให้นายจ้างซึ่งจ้างคนต่างด้าวตามประกาศนี้ ได้รับยกเว้นไม่ต้องแจ้งข้อมูลการจ้างคนต่างด้าวเข้าทำงานกับตนตามมาตรา ๑๓ วรรคหนึ่ง เฉพาะการแจ้งข้อมูลการเข้าทำงานของคนต่างด้าวที่ยื่นคำขออนุญาตทำงานตามข้อ ๓

ข้อ ๑๑ ให้ถือว่าการยื่นคำขออนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าวของนายจ้างตามประกาศนี้ เป็นการแจ้งข้อมูลการเข้าทำงานกับนายจ้างให้นายทะเบียนทราบตามมาตรา ๖๔/๒

ข้อ ๑๒ ผู้ติดตามคนต่างด้าวซึ่งมีอายุสิบแปดปีหลังวันที่ประกาศนี้ใช้บังคับ หากประสงค์จะทำงานกับนายจ้างจนถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ต้องยื่นคำขออนุญาตทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว และแก้ไขทะเบียนประวัติตามกฎหมายว่าด้วยการทะเบียนราษฎร

ภายในหกสิบวันก่อนมีอายุครบสิบแปดปี แต่ถ้ามีเวลาดำเนินการไม่ถึงหกสิบวัน ให้ขยายเวลาให้ครบหกสิบวัน

ให้นำความในข้อ ๗ ถึงข้อ ๑๑ และข้อ ๑๓ มาใช้บังคับแก่ผู้ติดตามคนต่างด้าวตามวรรคหนึ่ง ด้วยโดยอนุโลม

ข้อ ๑๓ นอกจากใบอนุญาตทำงานสิ้นอายุลง การอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานเป็นอันสิ้นสุด เมื่อ (๑) คนต่างด้าวไม่ดำเนินการตามประกาศนี้

(๒) การอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรของคนต่างด้าวเป็นอันสิ้นสุดลงตามประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวอยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ซึ่งใบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าวสิ้นสุดลงโดยผลของกฎหมาย ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

สุชาติ ชมกลิ่น

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

ประกาศกระทรวงแรงงาน

เรื่อง การยกเว้นและกำหนดเงื่อนไขการทำงานกับนายจ้างรายใหม่ สำหรับคนต่างด้าว
สัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ซึ่งได้รับอนุญาตให้ทำงานตามกฎหมาย
ว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

ด้วยสถานการณ์ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ได้ขยายขอบเขตการแพร่ระบาดเป็นวงกว้าง กระจายไปในหลายพื้นที่ รัฐบาลได้ออกมาตรการควบคุมการทำกิจกรรมของประชาชน ส่งผลกระทบต่อภาคธุรกิจก่อให้เกิดการเลิกกิจการหรือลดจำนวนลูกจ้างลง ทำให้แรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ภายในประเทศบางส่วนถูกเลิกจ้าง และไม่สามารถหานายจ้างรายใหม่ได้ทัน ภายในกำหนดเวลาที่กฎหมายกำหนดไว้ ดังนั้น เพื่อเป็นการบรรเทาปัญหาการขาดแคลนแรงงาน จึงจำเป็นต้องกำหนดเงื่อนไขเกี่ยวกับการทำงานกับนายจ้างรายใหม่ของคนต่างด้าวดังกล่าว เป็นการเฉพาะ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และมาตรา ๑๔ แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ คนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ซึ่งเดินทางเข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง ภายใต้บันทึกความตกลงหรือบันทึกความเข้าใจที่รัฐบาลไทยทำไว้กับรัฐบาลต่างประเทศ ที่ประสงค์จะเปลี่ยนนายจ้างหรือทำงานกับนายจ้างรายใหม่ ตั้งแต่วันที่ประกาศนี้ มีผลใช้บังคับจนถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีคนต่างด้าวออกจากงานก่อนครบกำหนดสัญญาจ้างที่ทำไว้กับนายจ้างตามมาตรา ๔๓ หรือมาตรา ๔๖ จะทำงานกับนายจ้างรายใหม่ได้ต่อเมื่อคนต่างด้าวมียุติเปลี่ยนนายจ้างตามมาตรา ๕๑ และต้องทำงานกับนายจ้างรายใหม่ภายในหกสิบวันนับแต่วันที่เลิกทำงานกับนายจ้างรายเดิม ทั้งนี้ ให้นายจ้างรายใหม่วางหลักประกันตามมาตรา ๕๒

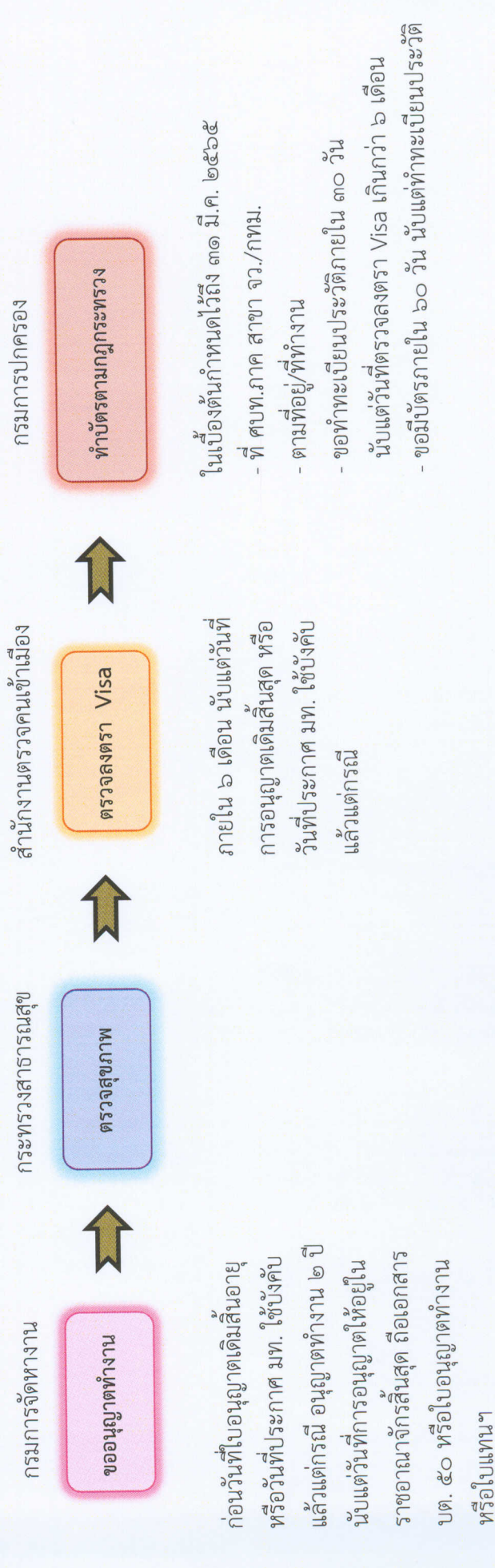
(๒) กรณีคนต่างด้าวทำงานจนครบกำหนดตามสัญญาและประสงค์จะทำงานกับนายจ้างรายใหม่ตามมาตรา ๕๕ วรรคหนึ่ง ให้คนต่างด้าวทำงานกับนายจ้างรายใหม่ภายในหกสิบวันนับแต่วันที่เลิกทำงานกับนายจ้างรายเดิม

ข้อ ๒ ในระหว่างที่ใบอนุญาตทำงานที่ออกให้แก่คนต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒ ยังไม่สิ้นอายุ หากคนต่างด้าวออกจากงานก่อนครบกำหนดสัญญาจ้าง จะต้องทำงานกับนายจ้างรายใหม่ภายในหกสิบวันนับแต่วันที่เลิกทำงานกับนายจ้างรายเดิม โดยให้ได้รับ

แนวทางการบริหารจัดการการทำงานของบุคคลต่างด้าว ๓ สัญชาติ ในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ประกอบมติดคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

จำแนกเป็นกลุ่มและปรับปรุงขั้นตอนการดำเนินการ ดังนี้

๑. แร่งงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ที่เข้ามาทำงานตาม MOU ที่วาระการจ้างงานครบ ๒ ปี ตามมติ ครม. เมื่อวันที่ ๑๓ ก.ค. ๒๕๖๔
๑.๑ กลุ่มเป้าหมาย แร่งงานต่างด้าว MOU ที่วาระการจ้างงานครบ ๒ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ ธ.ค. ๒๕๖๔ กลุ่มนี้อนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษอีก ๖ เดือน นับแต่วันที่ประกาศ มท. ที่เกี่ยวข้องมีผลใช้บังคับหรือนับแต่วันที่การอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรสิ้นสุดแล้วแต่กรณี เพื่อดำเนินการขออนุญาตทำงาน ตรวจสุขภาพ และตรวจลงตรา Visa (แร่งงานที่การอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรสิ้นสุดแล้วนับ ๖ เดือนตั้งแต่วันที่ประกาศ มท. ใช้บังคับ)
๑.๒ การดำเนินการ ให้แร่งงานต่างด้าวที่ประสงค์จะอยู่ในราชอาณาจักรเพื่อการทำงานไปดำเนินการขออนุญาตทำงานนับแต่วันที่มีประกาศ มท. แร่ง รง. มีผลบังคับใช้ หรือวันที่ใบอนุญาตทำงานสิ้นสุด (รง. ออกใบอนุญาตทำงาน) ตรวจสุขภาพ และตรวจลงตรา Visa เพื่อทำงานไม่เกิน ๒ ปี หลังจากนั้น จะต้องไปดำเนินการขอรับการจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติ และบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย ตามกฎกระทรวงออกตามกฎหมายว่าด้วยการทะเบียนราษฎร (ด้านหลังของบัตรไม่เป็นใบอนุญาตทำงาน)



หมายเหตุ แนวทางและขั้นตอนการดำเนินการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามนโยบายของกระทรวงแรงงาน

๒. แร้งงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ที่ดำเนินการตามมติ ครม. เมื่อวันที่ ๑๐ พ.ย. ๒๕๖๓ ที่เข้ามาทำงานตาม MOU ที่วาระการจ้างงานครบ ๔ ปี

แร้งงานต่างด้าวตาม MOU ที่วาระการจ้างงานครบ ๔ ปี จำนวน ๑๓๑,๕๘๕ คน ที่ประสงค์จะอยู่ในราชอาณาจักรเพื่อการทำงานต่อไป จะได้รับการผ่อนผันให้ได้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นพิเศษถึงวันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๖๕ เพื่อดำเนินการขออนุญาตอยู่ต่อในราชอาณาจักรและขออนุญาตทำงาน ซึ่งจะได้รับการทำงานระยะเวลายาวนาน

ให้อยู่ในราชอาณาจักรต่อไปอีก ๒ ปี นับแต่วันที่การอนุญาตเดิมสิ้นสุด

๒.๑ กลุ่มเป้าหมาย แร้งงานต่างด้าวตาม MOU ที่วาระการจ้างงานครบ ๔ ปี จำนวน ๑๓๑,๕๘๕ คน ที่การอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรสิ้นสุดลงในระหว่างวันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ ธ.ค. ๒๕๖๔

๒.๒ การดำเนินการ ให้แร้งงานต่างด้าวตามข้อ ๑. ที่ประสงค์จะอยู่ในราชอาณาจักรเพื่อการทำงานดำเนินการ ดังนี้

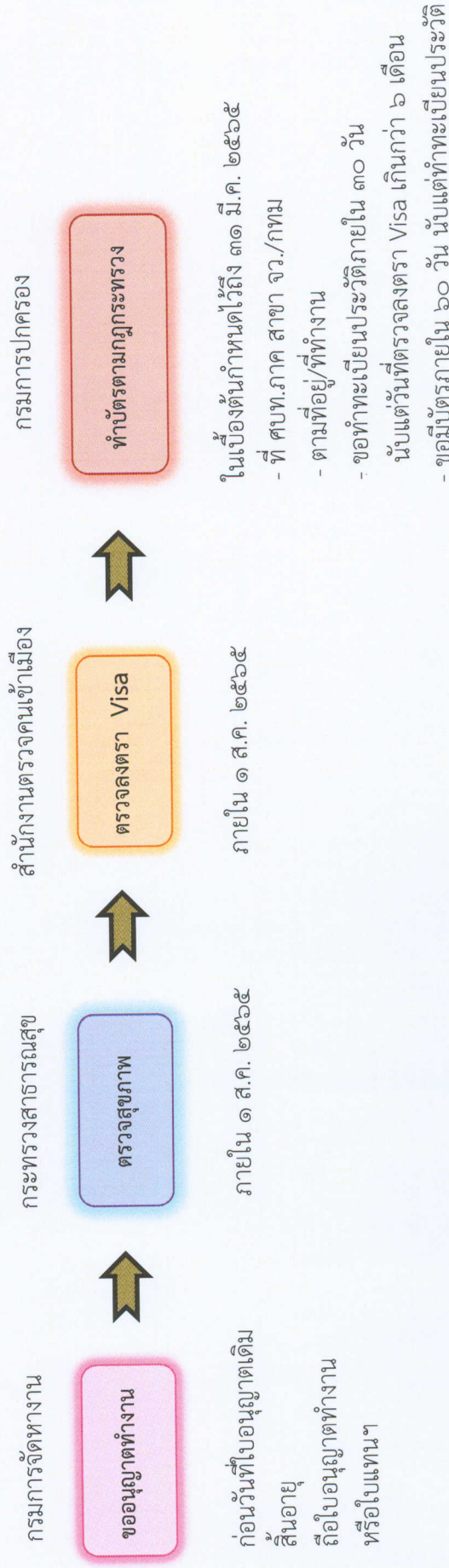
(๑) ขออนุญาตทำงานก่อนที่ใบอนุญาตเดิมสิ้นอายุ (รง. ออกใบอนุญาตทำงาน)

(๒) ตรวจสอบสภาพภายใน ๑ ส.ค. ๒๕๖๕

(๓) ตรวจสอบตรา Visa หากหนังสือเดินทางหรือเอกสารใช้เดินทางหมดอายุให้ดำเนินการให้เดิมซึ่งเอกสารดังกล่าว

ภายในวันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๖๕ จะได้รับการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรไม่เกิน ๒ ปี นับแต่การอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเดิมสิ้นสุด

(๔) ขอรับการจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติและบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย ตามกฎกระทรวงออกตามกฎหมายว่าด้วยการทะเบียนราษฎร (ด้านหลังของบัตรไม่ป็นใบอนุญาตทำงาน)



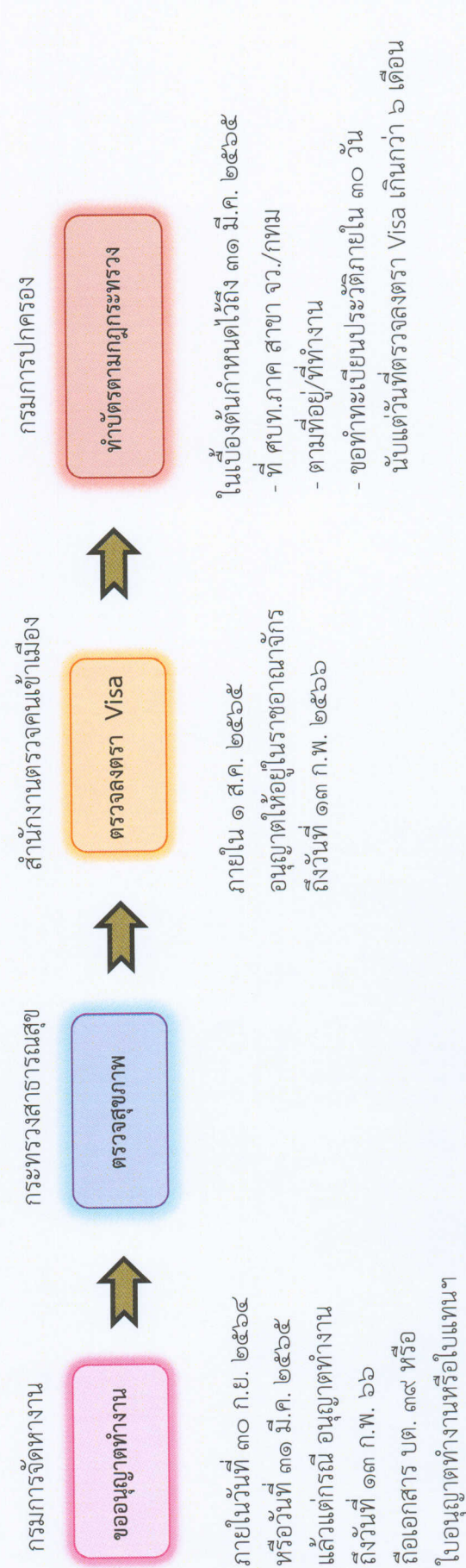
หมายเหตุ แนวทางและขั้นตอนการดำเนินการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามนโยบายของกระทรวงแรงงาน

๓. แร้งงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ที่ดำเนินการตามมติ ครม. เมื่อวันที่ ๒๐ ส.ค. ๒๕๖๒

แร้งงานต่างด้าวที่ประสงค์จะอยู่ในราชอาณาจักรเพื่อการทำงานต่อไปจนถึงวันที่ ๑๓ ก.พ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑,๑๖๒,๔๔๓ คน จะได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษถึงวันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๖๕ เพื่อดำเนินการขออนุญาตทำงานตามกฎหมาย รวมถึงผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรของแร้งงานต่างด้าวที่อายุไม่เกิน ๑๘ ปีบริบูรณ์ ที่จดทะเบียนไว้เดิม

๓.๑ กลุ่มเป้าหมาย

- (๑) กลุ่มแร้งงานต่างด้าวที่ใบอนุญาตทำงานจะสิ้นสุดลงในวันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔ (ประมาณ ๔๓,๐๐๐ คน)
 - (๒) กลุ่มแร้งงานต่างด้าวที่ใบอนุญาตทำงานจะสิ้นสุดลงในวันที่ ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๕ (ประมาณ ๑,๑๒๐,๐๐๐ คน)
- ๓.๒ การดำเนินการ ให้แร้งงานต่างด้าวตามข้อ ๑. ที่ประสงค์จะอยู่ในราชอาณาจักรเพื่อการทำงานดำเนินการ ดังนี้
- (๑) ขออนุญาตทำงานภายในวันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔ หรือวันที่ ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๕ แล้วแต่กรณี (รง. ออกใบอนุญาตทำงาน)
 - (๒) ตรวจสอบสภาพ
 - (๓) ตรวจสอบตรา Visa หากหนังสือเดินทางหรือเอกสารใช้แทนหนังสือเดินทางหมดอายุให้ไปดำเนินการให้ใหม่ซึ่งเอกสารดังกล่าวภายในวันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๖๕ แล้วจะได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเพื่อการทำงานถึงวันที่ ๑๓ ก.พ. ๒๕๖๖
 - (๔) ขอรับการจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติ และบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย ตามกฎกระทรวงออกตามกฎหมายว่าด้วยการทะเบียนราษฎร (ด้านหลังของบัตรไม่เป็นใบอนุญาตทำงาน)



หมายเหตุ แนวทางและขั้นตอนการดำเนินการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามนโยบายของกระทรวงแรงงาน

๔. แร้งงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ที่ดำเนินการตามมติ ครม. เมื่อวันที่ ๔ ส.ค. ๒๕๖๓

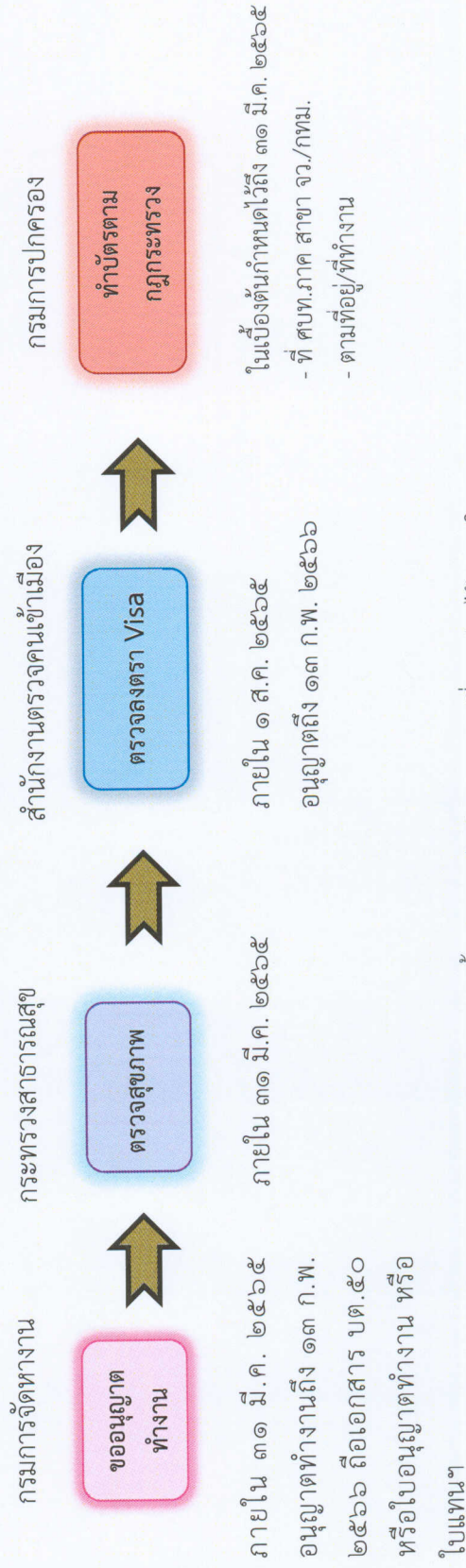
แร้งงานต่างด้าวกลุ่มนี้ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการเฉพาะถึงวันที่ ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๕ จำนวน ๒๐๑,๗๗๑ คน หากประสงค์จะอยู่ในราชอาณาจักรเพื่อการทำงานต่อไปจนถึงวันที่ ๑๓ ก.พ. ๒๕๖๖ จะได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการพิเศษถึงวันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๖๕ เพื่อดำเนินการขออนุญาตทำงานตามกฎหมาย รวมถึงผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรของแร้งงานต่างด้าวดังกล่าวที่อายุไม่เกิน ๑๘ ปีบริบูรณ์ ที่จดทะเบียนไว้เดิม

๔.๑ กลุ่มเป้าหมาย แร้งงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ที่ดำเนินการตามมติ ครม. เมื่อวันที่ ๔ ส.ค. ๒๕๖๓ จำนวน ๒๐๑,๗๗๑ คน
ถือเอกสาร บต.๒๓ หากประสงค์จะอยู่ในราชอาณาจักรเพื่อทำงาน ให้ดำเนินการตามข้อ ๒

๔.๒ การดำเนินการ ให้แร้งงานต่างด้าวตามข้อ ๑. ที่ประสงค์จะอยู่ในราชอาณาจักรเพื่อการทำงานถึงวันที่ ๑๓ ก.พ. ๒๕๖๖ ดำเนินการ ดังนี้

- (๑) ขออนุญาตทำงานภายในวันที่ ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๕ จะได้รับการอนุญาตทำงานถึง ๑๓ ก.พ. ๒๕๖๖ (รง. ออกใบอนุญาตทำงาน) ถือเอกสาร บต. ๕๐
- (๒) ตรวจสุขภาพ ภายในวันที่ ๓๑ มี.ค. ๖๕
- (๓) ตรวจลงตรา Visa หากหนังสือเดินทางหรือเอกสารใช้แทนหนังสือเดินทางหมดอายุให้ดำเนินการให้เดิมซึ่งเอกสารดังกล่าวภายในวันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๖๕ แล้วจะได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเพื่อการทำงานถึงวันที่ ๑๓ ก.พ. ๒๕๖๖
- (๔) ขอรับการจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติและบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย ตามกฎกระทรวงออกกฏหมายว่าด้วยการทะเบียนราษฎร (ด้านหลังของบัตรไม่เป็นใบอนุญาตทำงาน)

แรงงานประสงค์จะอยู่ต่อเพื่อทำงานถึงวันที่ 13 ก.พ. 2566



หมายเหตุ แนวทางและขั้นตอนการดำเนินการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามนโยบายของกระทรวงแรงงาน

๕. แรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ที่ดำเนินการตามมติ ครม. เมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๓

แรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ที่การอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรสิ้นสุดลงแล้วหรือหลบหนีเข้าเมือง แบ่งออกเป็นสองกลุ่ม คือ กลุ่มที่มีนายจ้างประสงค์จ้างงาน และกลุ่มที่ไม่ได้ทำงาน (ไม่มีนายจ้าง) รวมถึงผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรของแรงงานต่างด้าวที่อายุไม่เกิน ๑๘ ปีบริบูรณ์ เมื่อขึ้นอนุญาตทำงานแล้ว และดำเนินการตามขั้นตอนที่กำหนดครบถ้วนแล้วจะได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษถึงวันที่ ๑๓ ก.พ. ๒๕๖๖ หากดำเนินการไม่ครบถ้วนทุกขั้นตอนการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรสิ้นสุดลง (รง. ยังไม่ได้กำหนดขั้นตอนที่กำหนดขึ้นเมื่อเดือน ธ.ค. หรือพิสูจน์สัญชาติ)

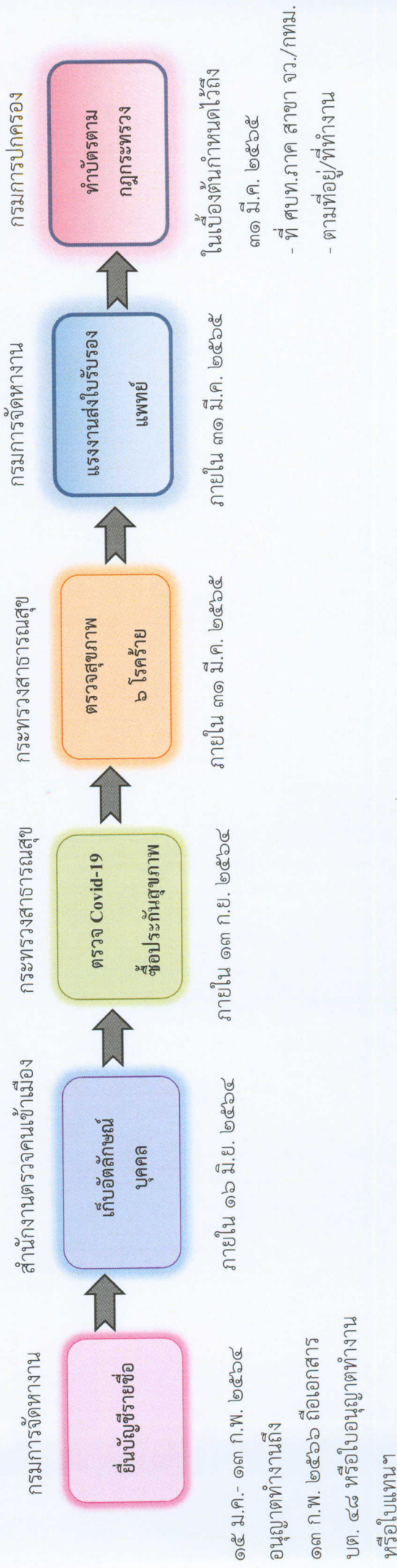
๕.๑ กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๖๕๔,๘๖๔ คน

(๑) กลุ่มแรงงานต่างด้าวที่มีนายจ้าง จำนวน ๕๘๖,๔๗๘ คน

(๒) กลุ่มแรงงานต่างด้าวที่ไม่ได้ทำงาน (ไม่มีนายจ้าง) จำนวน ๕๘,๓๘๖ คน

๕.๒ การดำเนินการ ให้แรงงานต่างด้าวตามข้อ ๑. ที่ประสงค์จะอยู่ในราชอาณาจักรเพื่อการทำงานดำเนินการ ดังนี้

- (๑) ยื่นบัญชีรายชื่อต่อกรมการจัดหางานในระหว่างวันที่ ๑๕ ม.ค. ๒๕๖๔ ถึง ๑๓ ก.พ. ๒๕๖๔ และให้เอกสารดังกล่าวเป็นหลักฐานดำเนินงานในขั้นตอนต่อไป
- (๒) ขอรับการจดทะเบียนจัดเก็บอัตลักษณ์บุคคลกับสำนักงานตรวจคนเข้าเมืองภายในวันที่ ๑๖ มิ.ย. ๒๕๖๔
- (๓) ตรวจคัดกรองโรค Covid-19 ประกันสุขภาพกับกระทรวงสาธารณสุข (ร.พ.รัฐ) ภายในวันที่ ๑๓ ก.ย. ๒๕๖๔
- (๔) ขออนุญาตทำงานต่อกรมการจัดหางาน ภายในวันที่ ๑๓ ก.ย. ๒๕๖๔
- (๕) ตรวจสุขภาพและยื่นใบรับรองแพทย์ต่อกรมการจัดหางานภายในวันที่ ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๕
- (๖) ขอรับการจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติและบัตรประจำตัวฯ ภายในวันที่ ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๕ ที่ศูนย์บริหารการทะเบียนภาค/กทม.



หมายเหตุ แนวทางและขั้นตอนการดำเนินการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามนโยบายของกระทรวงแรงงาน

๖. แรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ที่เข้ามาทำงานตาม MOU และอื่นๆ ซึ่งเดิมเคยได้รับอนุญาตทำงานตามกฎหมาย แต่การอนุญาตได้สิ้นสุดลงโดยผลของกฎหมาย ตามมติ ครม. เมื่อวันที่ ๑๓ ก.ค. ๒๕๖๔

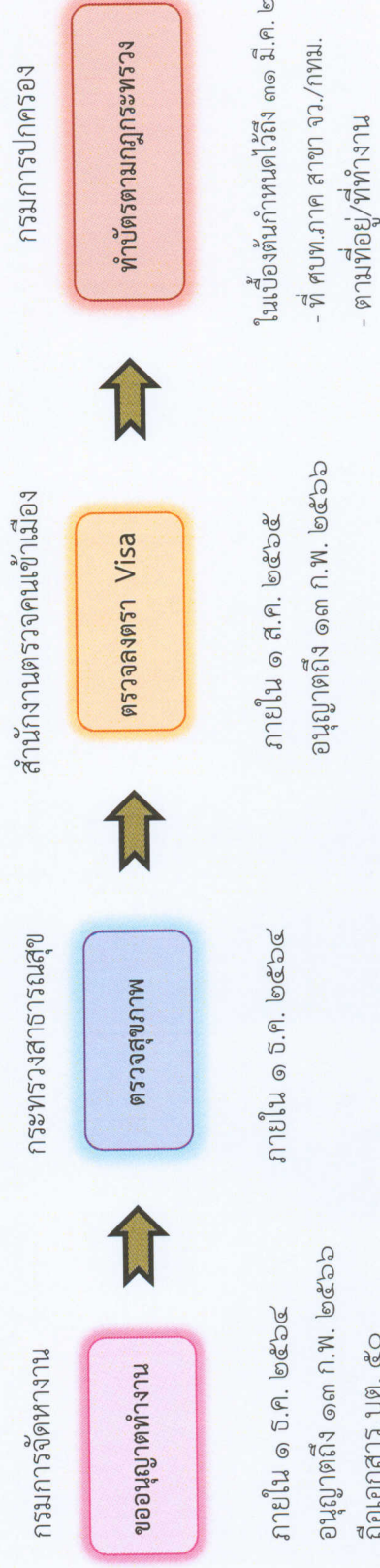
แรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ซึ่งเดิมเคยได้รับอนุญาตทำงานตามกฎหมายแต่การอนุญาตได้สิ้นสุดลงโดยผลของกฎหมาย เช่น ออกจากนายจ้างรายเดิมแต่ไม่สามารถหาคนจ้างใหม่ได้ภายใน ๓๐ วัน เป็นต้น ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๖๔ ถึงวันที่ประกาศ มท. ที่เกี่ยวข้องบังคับใช้ (๔ ส.ค. ๒๕๖๔) โดยผ่อนผันให้แรงงานต่างด้าวกลุ่มนี้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ จำนวน ๑๒๐ วัน (ถึง ๑ ธ.ค. ๒๕๖๔) นับแต่มีประกาศ มท. ดังกล่าว (๔ ส.ค. ๒๕๖๔) รวมถึงผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรของแรงงานต่างด้าวดังกล่าวที่อายุไม่เกิน ๑๘ ปีบริบูรณ์ ที่จดทะเบียนไว้เดิม

๖.๑ กลุ่มเป้าหมาย

- (๑) กลุ่มแรงงานต่างด้าวที่เดินทางเข้ามาทำงานตาม MOU (๒) กลุ่มแรงงานต่างด้าวตามมติ ครม. เมื่อวันที่ ๒๐ ส.ค. ๒๕๖๒
- (๓) กลุ่มแรงงานต่างด้าวตามมติ ครม. เมื่อวันที่ ๔ ส.ค. ๒๕๖๓ (๔) กลุ่มแรงงานต่างด้าวตามมติ ครม. เมื่อวันที่ ๑๐ พ.ย. ๒๕๖๓

๖.๒ การดำเนินการ ให้แรงงานต่างด้าวตามข้อ ๑. ที่ประสงค์จะอยู่ในราชอาณาจักรเพื่อการทำงานดำเนินการ ดังนี้

- (๑) ขออนุญาตทำงานภายใน ๑๒๐ วัน นับแต่มีประกาศ มท./รง. (ภายใน ๑ ธ.ค. ๒๕๖๔) เมื่อได้รับอนุญาตทำงานแล้วจะได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษถึงวันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๖๕ และให้ขออนุญาตอยู่ในราชอาณาจักรเพื่อทำงานได้อีกถึงวันที่ ๑๓ ก.พ. ๒๕๖๖
- (๒) ตรวจสอบสภาพภายใน ๑ ธ.ค. ๒๕๖๔
- (๓) ตรวจสอบตรา Visa หากหนังสือเดินทางหรือเอกสารใช้แทนหนังสือเดินทางหมดอายุให้ไปดำเนินการให้ใหม่ซึ่งเอกสารดังกล่าว ภายในวันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๖๔ และจะได้รับใบอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรถึงวันที่ ๑๓ ก.พ. ๒๕๖๖
- (๔) ขอรับการจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติและบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย ตามกฎกระทรวงออกตามกฎหมายว่าด้วยการทะเบียนราษฎร (ด้านหลังของบัตรไม่ป็นใบอนุญาตทำงาน)



หมายเหตุ แนวทางและขั้นตอนการดำเนินการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามนโยบายของกระทรวงแรงงาน

๗. เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการยื่นขอจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติและบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทยให้แก่แรงงานต่างด้าว
๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา)

๗.๑ กลุ่มแรงงานต่างด้าวที่มีหนังสือเดินทางหรือเอกสารที่ใช้แทนหนังสือเดินทางที่ยังมีอายุเหลืออยู่ และได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง รวมถึงผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรของแรงงานต่างด้าวที่อายุไม่เกิน ๑๘ ปีบริบูรณ์

เอกสารหลักฐานที่ต้องนำมาแสดง

- (๑) หนังสือเดินทางหรือเอกสารที่ใช้แทนหนังสือเดินทางที่ยังมีอายุเหลืออยู่ และการตรวจลงตรา Visa อนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรยังไม่สิ้นสุด
- (๒) ใบอนุญาตทำงานหรือเอกสารที่ใช้แทนใบอนุญาตทำงานที่การอนุญาตยังไม่สิ้นสุดและใบเสร็จรับเงิน ยกเว้นผู้ติดตาม
- (๓) สำเนาทะเบียนบ้านที่เจ้าบ้านลงนามอนุญาตให้พักอาศัย และนายจ้างให้การรับรองยืนยันการพักอาศัย (ด้านหลังสำเนาทะเบียนบ้าน)
- (๔) บัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย (ถ้ามี) (ให้เรียกคืน)
- (๕) เอกสารประกันสังคมหรือประกันสุขภาพแล้วแต่กรณี (ถ้ามี)

๗.๒ กลุ่มแรงงานต่างด้าวที่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษชั่วคราวเพื่อทำงาน ตามมาตรา ๑๗ แห่งกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง ที่ไม่มีหนังสือเดินทางหรือเอกสารที่ใช้แทนหนังสือเดินทาง หรือเอกสารดังกล่าวสิ้นอายุแล้ว รวมถึงผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรของแรงงานต่างด้าวที่อายุไม่เกิน ๑๘ ปีบริบูรณ์

เอกสารหลักฐานที่ต้องนำมาแสดง

- (๑) หนังสือเดินทางหรือเอกสารที่ใช้แทนหนังสือเดินทางที่หมดอายุ (ถ้ามี)
- (๒) ใบอนุญาตทำงานหรือเอกสารที่ใช้แทนใบอนุญาตทำงานที่การอนุญาตยังไม่สิ้นสุดและใบเสร็จรับเงิน ยกเว้นผู้ติดตาม
- (๓) เอกสารการทำงานร่วมกันสุขภาพหรือการทำงานร่วมกันสังคมแล้วแต่กรณี (ถ้ามี)
- (๔) สำเนาทะเบียนบ้านที่เจ้าบ้านลงนามอนุญาตให้พักอาศัย และนายจ้างให้การรับรองยืนยันการพักอาศัย (ด้านหลังสำเนาทะเบียนบ้าน)
- (๕) บัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย (ถ้ามี) (ให้เรียกคืน)
- (๖) เอกสารผลการตรวจสุขภาพ กรณีไม่สามารถเชื่อมโยงฐานข้อมูลกับกรมการจัดหางานได้ (เงื่อนไขตามมติ ครม. ที่เกี่ยวข้อง)

หมายเหตุ ผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรของแรงงานต่างด้าวที่อายุจะครบ ๑๘ ปีบริบูรณ์ หากประสงค์จะอยู่ในราชอาณาจักรเพื่อทำงาน
ให้ยื่นขออนุญาตทำงานกับกรมการจัดหางานล่วงหน้า ๖ เดือน ก่อนที่อายุจะครบ ๑๘ ปีบริบูรณ์ และให้มาปรับปรุง
ทะเบียนประวัติและขอรับบัตรประจำตัวฯ สำหรับแรงงาน ณ สำเนาทะเบียนอำเภอ/ท้องถิ่น/กทม. ที่มีภูมิลำเนา/สถานที่ทำงาน

แบบบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย
สำหรับแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) และผู้ติดตาม

๑. แรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานตามบันทึกความตกลงหรือบันทึกความเข้าใจที่รัฐบาลไทยทำไว้กับรัฐบาลต่างประเทศ (MOU) หรือได้รับอนุญาตทำงานตามมาตรา ๑๔ แห่งกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ซึ่งเงื่อนไขการอนุญาตทำงานเช่นเดียวกับแรงงาน MOU (MOU พิเศษ) หรืออื่น ๆ ที่ถือหนังสือเดินทางหรือเอกสารใช้แทนหนังสือเดินทางและได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง

(ด้านหน้า)

(ข้อมูลเอกสารเดินทาง)

รูปถ่ายขนาด
๒.๕ x ๓ ซม.

(เลขหมายคำขอมีบัตร)

ที่อยู่

.....

วันออกบัตร Date of Issue วันบัตรหมดอายุ Date of Expiry ผู้อำนวยการทะเบียนกลาง

บัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย

NON THAI IDENTIFICATION CARD

.....

.....

ชื่อ
Name

เกิดวันที่
Date of Birth

ตำแหน่งสำหรับลงรายการกลุ่ม
แรงงาน

ตำแหน่งสำหรับลงรายการ
เลขประจำตัวของผู้ถือบัตร

ตราครุฑ

รหัสแท่ง (Barcode)

(ด้านหลัง)

สำนักทะเบียนกลาง กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย ข้อปฏิบัติสำหรับผู้ใช้บัตรประจำตัว ๑. บัตรนี้ไม่ใช่บัตรประจำตัวประชาชน ๒. ให้แสดงบัตรนี้ทุกครั้งในการติดต่อกับสำนักทะเบียน ส่วนราชการ หรือหน่วยงานของรัฐ ๓. ให้ใช้บัตรนี้ควบคู่กับหนังสือเดินทางและใบอนุญาตทำงาน (ที่มีระยะเวลาการอนุญาตยังไม่สิ้นสุด)	 QR CODE บอingkัน การปลอมแปลง
--	--

๒. ผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรของแรงงานต่างด้าว ซึ่งอายุไม่เกิน ๑๘ ปีบริบูรณ์ ที่ถือหนังสือเดินทางหรือเอกสารใช้แทนหนังสือเดินทางและได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง

(ด้านหน้า)

(ข้อมูลเอกสารเดินทาง)	บัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย NON THAI IDENTIFICATION CARD		ตำแหน่งสำหรับลงรายการกลุ่ม แรงงาน
 รูปถ่ายขนาด ๒.๕ x ๓ ซม.	ชื่อ Name		ตำแหน่งสำหรับลงรายการ เลขประจำตัวของผู้ถือบัตร
	เกิดวันที่ Date of Birth		ตราครุฑ
(เลขหมายคำขอมีบัตร)	ที่อยู่		รหัสแท่ง (Barcode)
วันออกบัตร Date of Issue	วันบัตรหมดอายุ Date of Expiry		ผู้อำนวยความสะดวกเยนกลาง

(ด้านหลัง)

ผู้ติดตามแรงงาน	
ข้อมูลผู้ปกครอง	
ให้ใช้บัตรนี้ควบคู่กับหนังสือเดินทาง (ที่ระยะเวลาอนุญาตยังไม่สิ้นสุด)	
	QR CODE ป้องกัน การปลอมแปลง

๓. กลุ่มแรงงานต่างด้าวที่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษชั่วคราวเพื่อทำงาน ตามมาตรา ๑๗ แห่งกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง ที่ไม่มีหนังสือเดินทางหรือเอกสารใช้แทนหนังสือเดินทาง หรือเอกสารดังกล่าวสิ้นอายุแล้ว

(ด้านหน้า)

(ข้อมูลเอกสารเดินทาง) (ถ้ามี)	บัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย NON THAI IDENTIFICATION CARD		ตำแหน่งสำหรับลงรายการกลุ่มแรงงาน	
 รูปถ่ายขนาด ๒.๕ x ๓ ซม.	ชื่อ Name		ตำแหน่งสำหรับลงรายการเลขประจำตัวของผู้ถือบัตร	
	เกิดวันที่ Date of Birth		ตราครุฑ	
(เลขหมายคำขอมีบัตร) ที่อยู่			รหัสแท่ง (Barcode)	
วันออกบัตร	Date of Issue		วันบัตรหมดอายุ	Date of Expiry

(ด้านหลัง)

สำนักทะเบียนกลาง	
กรมการปกครอง	กระทรวงมหาดไทย
ข้อปฏิบัติสำหรับผู้ใช้บัตรประจำตัว	
๑. บัตรนี้ไม่ใช่บัตรประจำตัวประชาชน	
๒. ให้แสดงบัตรนี้ทุกครั้งที่ติดต่อกับสำนักทะเบียนส่วนราชการ หรือหน่วยงานของรัฐ	
๓. ให้ใช้บัตรนี้ควบคู่กับใบอนุญาตทำงานหรือเอกสารที่ใช้แทนใบอนุญาตทำงาน (ที่มีระยะเวลาการอนุญาตยังไม่สิ้นสุด)	
	QR CODE ป้องกันการปลอมแปลง

๔. ผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรของแรงงานต่างด้าวที่มีอายุไม่เกิน ๑๘ ปีบริบูรณ์ ที่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษชั่วคราว ตามสิทธิของบิดาหรือมารดาซึ่งเป็นแรงงานต่างด้าว ตามมาตรา ๑๗ แห่งกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง ที่ไม่มีหนังสือเดินทางหรือเอกสารใช้แทนหนังสือเดินทาง หรือเอกสารดังกล่าวสิ้นอายุแล้ว

(ด้านหน้า)

(ข้อมูลเอกสารเดินทาง) (ถ้ามี)	บัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย NON THAI IDENTIFICATION CARD			ตำแหน่งสำหรับลงรายการกลุ่ม แรงงาน
 รูปถ่ายขนาด ๒.๕ x ๓ ซม.	ชื่อ Name	ตำแหน่งสำหรับลงรายการ เลขประจำตัวของผู้ถือบัตร		
	เกิดวันที่ Date of Birth	ตราครุฑ		
	ที่อยู่	รหัสแท่ง (Barcode)		
(เลขหมายคำขอมีบัตร)	วันออกบัตร Date of Issue	วันบัตรหมดอายุ Date of Expiry		ผู้อำนวยการทะเบียนกลาง

(ด้านหลัง)

ผู้ติดตามแรงงาน	
ข้อมูลผู้ปกครอง	
(สิทธิอยู่ในราชอาณาจักรตามสิทธิของผู้ปกครอง)	
	QR CODE ป้องกัน การปลอมแปลง