

ด่วนที่สุด

ที่ รง ๐๓๐๗/ ๖๕ ๗๒๕



ก. นิตยสาร

กระทรวงแรงงาน

ถนนมิตรไมตรี ดินแดง

กทม. ๑๐๔๐๐

๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๙

เรื่อง การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวหลังสิ้นสุดการจดทะเบียน

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. หนังสือรองนายกรัฐมนตรีเห็นชอบให้เสนอคณะรัฐมนตรี
 ๒. สรุปผลการประชุมคณะกรรมการนโยบายการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (กนร.) ครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๕๙
 ๓. แนวทางการตรวจลงตรา (Visa) และอนุญาตทำงาน
 ๔. ร่างยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว ปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔
 ๕. แนวทางการขยายระยะเวลาการอยู่ในราชอาณาจักรและอนุญาตทำงานของแรงงานต่างด้าวในกิจการประมงทะเล และกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ

ด้วยกระทรวงแรงงาน ขอเสนอเรื่อง การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวหลังสิ้นสุดการจดทะเบียน มาเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรีตามพระราชบัญญัติการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑) รวมทั้งเป็นไปตามพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒ มาตรา ๑๗ ที่กำหนดให้ต้องเสนอเรื่องนี้ ทั้งนี้ รองนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ) กำกับการบริหารราชการกระทรวงแรงงานได้เห็นชอบให้นำเรื่องดังกล่าวเสนอคณะรัฐมนตรีด้วยแล้ว

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ลงมติเห็นชอบการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว ปี ๒๕๕๙ โดยให้แรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา มารายงานตัวจัดทำทะเบียนประวัติ และขออนุญาตทำงาน ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน - ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ทุกจังหวัด

๑.๒ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๙ คณะรัฐมนตรีทราบผลการดำเนินการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

๒.๑ การดำเนินการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ได้สิ้นสุดลงแล้ว จำเป็นต้องมีแนวทางการดำเนินการที่ชัดเจนภายหลังการจดทะเบียน เพื่อให้การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๒ เพื่อปรับเปลี่ยนสถานะของแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองที่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานได้เป็นการชั่วคราว เป็นแรงงานต่างด้าวที่เข้าเมืองถูกต้องตามกฎหมาย

๒.๓ แก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานอย่างเป็นระบบ

สำเนาถูกต้อง ๔ แก้ไขปัญหาการทำการประมงผิดกฎหมาย ขาดการรายงาน และไร้การควบคุม (IUU)

(นายจำนงค์ ทรงเคารพ)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

๓.ความเร่งด่วน...

๓. ความเร่งด่วนของเรื่อง

๓.๑ การอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร และการอนุญาตทำงานของแรงงานต่างด้าว ในกิจการประมงทะเลจะหมดอายุในวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ และแรงงานต่างด้าวในกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ จะหมดอายุในวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ จำเป็นต้องจัดทำทะเบียนประวัติ ตรวจสุขภาพ และขออนุญาตทำงานโดยเร็ว

๓.๒ ทางกรมเยียนมา แจ้งการเข้ามาดำเนินการตรวจสุขภาพแรงงานของตนในประเทศไทย

๓.๓ ทางกรมกัมพูชา แจ้งการเข้ามาดำเนินการแจกหนังสือเดินทาง เอกสารใช้แทน หนังสือเดินทาง หรือเอกสารรับรองบุคคล ให้กับแรงงานกัมพูชา ที่ตรวจสุขภาพกับทางการกัมพูชาไว้แล้ว แต่ยังไม่ได้รับหนังสือเดินทาง เอกสารใช้แทนหนังสือเดินทาง หรือเอกสารรับรองบุคคล

๔. สารสำคัญ ข้อเท็จจริงและข้อกฎหมาย

๔.๑. ขอความเห็นชอบมาตรการดำเนินการหลังสิ้นสุดการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว สัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา

๔.๒ ขยายระยะเวลาการอยู่ในราชอาณาจักรและอนุญาตทำงานของแรงงานต่างด้าว ในกิจการประมงทะเล และกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ

๔.๓ ขอความเห็นชอบยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว ปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

๔.๔ การดำเนินการตามข้อ ๔.๑ และข้อ ๔.๒ ในส่วนของการผ่อนผันให้แรงงานต่างด้าว อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว และการดำเนินการตรวจลงตรา (Visa) ให้กับแรงงานที่ผ่านการตรวจสุขภาพ จำเป็นต้องออกประกาศกระทรวงมหาดไทย โดยอาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติ คนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒ โดยอนุมัติของคณะรัฐมนตรีจึงจะดำเนินการได้

๕. ผลกระทบ

การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวหลังสิ้นสุดการจดทะเบียน จะมีการเคลื่อนย้ายแรงงาน เพื่อดำเนินการตรวจสุขภาพ ซึ่งกระทรวงแรงงานจะได้ประชาสัมพันธ์ทำความเข้าใจกับหน่วยงานด้านความมั่นคง นายจ้าง ผู้ประกอบการและผู้สนใจได้รับทราบอย่างทั่วถึงต่อไป

๖. ค่าใช้จ่ายและแหล่งที่มา

๖.๑ ขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากรัฐบาล

๖.๒ งบประมาณจากต้นสังกัดของแต่ละหน่วยงานที่ร่วมดำเนินการ

๖.๓ กองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

๗. ความเห็นหรือความเห็นชอบ/อนุมัติของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

คณะกรรมการนโยบายการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (กนร.) ซึ่งประกอบด้วยหน่วยงานที่เกี่ยวข้องหลายหน่วยงาน อาทิ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทรวงกลาโหม กระทรวงมหาดไทย กระทรวงการต่างประเทศ กระทรวงสาธารณสุข กองทัพบก กองทัพเรือ กองทัพอากาศ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ รวมคณะกรรมการทั้งสิ้น ๓๕ คน ได้ประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๕๙ ณ ห้องประชุม ศ. นิคม จันทรวิทุร ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน โดยมีรองนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ) เป็นประธาน ที่ประชุมได้พิจารณาเรื่องที่มีความสำคัญ รวม ๓ เรื่อง และมีมติเห็นชอบ ดังนี้ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒) สำเนาถูกต้อง

(นายจ่านงค์ ทรงเคารพ)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

๗.๑ มาตรการ...

๗.๑ มาตรการดำเนินการหลังสิ้นสุดการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา
ลาว เมียนมา ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

๗.๒ ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว ปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

๗.๓ ขยายระยะเวลาการอยู่ในราชอาณาจักรและอนุญาตทำงานของแรงงานต่างด้าว
ในกิจการประมงทะเล และกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ

๘. ข้อกฎหมายและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

๘.๑ พระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒

๘.๒ พระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑

๘.๓ พระราชบัญญัติการทะเบียนราษฎร พ.ศ. ๒๕๓๔

๙. ข้อเสนอของส่วนราชการ

กระทรวงแรงงานขอให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบการบริหารจัดการแรงงาน
ต่างด้าวหลังสิ้นสุดการจดทะเบียน ดังนี้

๙.๑ มาตรการดำเนินการหลังสิ้นสุดการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา
ลาว เมียนมา

๙.๑.๑ บังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด ตามนโยบาย “ผิดเป็นจับ ปรับเป็นแสน”
โดยประสานความร่วมมือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง และหน่วยงานด้านความ
มั่นคงต่างๆ อาทิ กองทัพบก กองทัพเรือ กองอำนาจการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร (กอ.รมน.)
ทั้งในส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค เพื่อบังคับใช้พระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒ พระราชบัญญัติการทำงาน
ของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ และกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๙.๑.๒ อำนาจความสะดวกการตรวจสัญชาติ การตรวจสัญชาติเป็นการดำเนินการ
ของประเทศต้นทาง กระทรวงแรงงานจะอำนวยความสะดวกเพื่อให้มีการตรวจสัญชาติแรงงานกัมพูชา ลาว
เมียนมา อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีรายละเอียดของการดำเนินการ ดังนี้

๙.๑.๒.๑ การตรวจสัญชาติ

(๑) กัมพูชา

ราชอาณาจักรกัมพูชา จะเข้ามาดำเนินการแจกหนังสือ
เดินทาง เอกสารใช้แทนหนังสือเดินทาง หรือเอกสารรับรองบุคคล ให้กับแรงงานของตนในจังหวัดต่างๆ
โดยในระยะเริ่มต้นจะดำเนินการแจกเอกสารดังกล่าวใน ๓ จังหวัด ได้แก่ ๑) กรุงเทพมหานคร ณ ห้างสรรพสินค้า
บิ๊กซี ลาตพร้าว ๒) จังหวัดปทุมธานี ณ ห้างสรรพสินค้า เซียร์รังสิต และ ๓) จังหวัดชลบุรี ภายในห้างสรรพสินค้า
เทสโก้โลตัส (ติดกับห้างเซ็นทรัลพลาซ่า) ราชอาณาจักรกัมพูชาจะเก็บค่าหนังสือเดินทางฯ จากแรงงาน
เพื่อใช้เป็นค่าบริหารงานและค่าเช่าสถานที่ โดยแจ้งว่าจะจัดเก็บในอัตรา ๙๕๐ บาท/ต่อเล่ม ทั้งนี้ หากมีการ
ปรับเปลี่ยนให้ดำเนินการได้โดยประสานการดำเนินการผ่านช่องทางการทูต

สำเนาถูกต้อง

(๒) ลาว...

(นายจ่านงค์ ทรงเครพ)
นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

(๒) ลาว

สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว อยู่ระหว่างการพิจารณา และหากจะดำเนินการตรวจสัญชาติ ให้ดำเนินการได้ โดยประสานการดำเนินการผ่านช่องทางการทูต

(๓) เมียนมา

สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา จะตั้งศูนย์บริการตรวจสัญชาติในจังหวัดต่างๆ รวม ๕ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดตาก ระนอง สมุทรสาคร สมุทรปราการ และเชียงราย โดยแรงงานสามารถรับเอกสารรับรองบุคคล (Certificate of Identity : CI) ภายใน ๑ วัน ค่าธรรมเนียม ๔๐๐ บาท ทั้งนี้ หากมีการปรับเปลี่ยนให้ดำเนินการได้ โดยประสานการดำเนินการผ่านช่องทางการทูตเช่นกัน

๙.๑.๒.๒ ตรวจลงตรา (Visa) และประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร

ตรวจลงตรา (Visa) และประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร แก่แรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา ในกลุ่มต่างๆ ตั้งแต่วันที่ได้รับอนุญาตจนถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑ และสามารถขอยุ่ต่อและขออนุญาตทำงานได้อีกครั้งเดียวไม่เกิน ๒ ปี รวมถึงผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรของแรงงานต่างด้าวที่อายุไม่เกิน ๑๘ ปี ดังนี้ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓)

(๑) แรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา ที่จดทะเบียนและได้รับอนุญาตทำงานระหว่างวันที่ ๑ เมษายน - ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๙

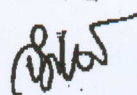
(๑.๑) แรงงานที่ผ่านการตรวจสัญชาติ และได้รับหนังสือเดินทาง เอกสารใช้แทนหนังสือเดินทาง หรือเอกสารรับรองบุคคล เล่มใหม่ ทั้งก่อนและหลังการจดทะเบียน (บัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทยไม่ได้รับเลขที่หนังสือเดินทาง)

(๑.๒) แรงงานเคยผ่านการตรวจสัญชาติ และได้รับหนังสือเดินทาง เอกสารใช้แทนหนังสือเดินทาง หรือเอกสารรับรองบุคคล เล่มใหม่ (บัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย ระบุเลขที่หนังสือเดินทาง)

(๑.๓) แรงงานเคยผ่านการตรวจสัญชาติ ได้รับหนังสือเดินทาง เอกสารใช้แทนหนังสือเดินทาง หรือเอกสารรับรองบุคคล และเคยได้รับการตรวจลงตรา (Visa) และประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร ซึ่งหนังสือเดินทางฯ ยังมีอายุเหลืออยู่ไม่น้อยกว่า ๖ เดือน ณ วันที่ตรวจลงตรา (Visa)

(๒) แรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา ที่ไม่ได้จดทะเบียนระหว่างวันที่ ๑ เมษายน - ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๙ แต่ถือหนังสือเดินทาง เอกสารใช้แทนหนังสือเดินทางหรือเอกสารรับรองบุคคล ที่มีอายุเหลืออยู่ไม่น้อยกว่า ๖ เดือน ณ วันที่ตรวจลงตรา (Visa) และระยะเวลาการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรยังคงเหลืออยู่ ณ วันที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบ

สำเนาถูกต้อง



(นายจ่านงค์ ทรงเคารพ)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

๙.๑.๒.๓ เงื่อนไข...

๙.๑.๒.๓ เงื่อนไขการดำเนินการ

- (๑) ไม่อนุญาตให้แรงงานที่อายุเกิน ๕๕ ปี ทำงานต่อไป
- (๒) การเปลี่ยนหรือเพิ่มประเภทหรือลักษณะงาน นายจ้าง
ท้องที่ทำงาน หรือสถานที่ทำงานเป็นไปตามที่กระทรวงแรงงานกำหนด
- (๓) ผู้ติดตามเมื่ออายุเกิน ๑๕ ปี ให้ขออนุญาตทำงานในกิจการ
ต่างๆ ได้ตามที่กฎหมายกำหนด กรณียังไม่ได้รับการตรวจสัญชาติจะอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร
ตามระยะเวลาที่ได้รับอนุญาตทำงาน

๙.๑.๒.๔ วันเริ่มดำเนินการ

เริ่มดำเนินการได้ตั้งแต่วันที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบ

๙.๑.๒.๕ การดำเนินการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

- (๑) กระทรวงมหาดไทย ออกประกาศกระทรวงโดยอาศัย
อำนาจตามมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒ โดยอนุมัติของคณะรัฐมนตรี ดังนี้

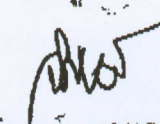
(๑.๑) กำหนดให้สำนักงานตรวจคนเข้าเมืองตรวจลงตรา
(Visa) ประเภทคนอยู่ชั่วคราว (Non-Immigrant-LA) และประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร
แก่แรงงานต่างด้าวตามข้อ ๙.๑.๒.๒ (๑) (๒) นับตั้งแต่วันที่อนุญาตถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑ ค่าธรรมเนียม
การตรวจลงตรา (Visa) ๕๐๐ บาท และสามารถขอยืดต่อได้อีกครั้งเดียวไม่เกิน ๒ ปี ณ สำนักงานตรวจคน
เข้าเมือง หรือสำนักงานตรวจคนเข้าเมืองในจังหวัดที่แรงงานต่างด้าวจะทำงาน หรือสถานที่ที่กระทรวงแรงงาน
กำหนด ค่าธรรมเนียมการตรวจลงตรา (Visa) ๕๐๐ บาท เช่นกัน กรณีหนังสือเดินทาง เอกสารใช้แทนหนังสือ
เดินทาง หรือเอกสารรับรองบุคคลหมดอายุ ให้ย้ายดวงตรา (คัดลอกดวงตรา) ไปยังหนังสือเดินทางฯ เล่มใหม่
เพื่อตรวจลงตรา (Visa) ประเภทคนอยู่ชั่วคราว (Non-Immigrant-LA) และประทับตราอนุญาตให้อยู่
ในราชอาณาจักรตามแนวทางดังกล่าวต่อไป

(๑.๒) ออกประกาศผ่อนผันให้แรงงานต่างด้าวตามข้อ
๙.๑.๒.๒ (๒) ที่ระยะเวลาการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรสิ้นสุดลงหลังจากคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบ
ให้สามารถอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเป็นเวลาไม่เกิน ๑๒๐ วัน นับแต่วันที่คณะรัฐมนตรี
มีมติเห็นชอบเพื่อขอรับการตรวจลงตรา (Visa) ประเภทคนอยู่ชั่วคราว (Non-Immigrant-LA) และประทับตรา
อนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรตามแนวทาง (๑.๑) และขออนุญาตทำงานตามที่กระทรวงแรงงานกำหนด

(๑.๓) ยกเว้นมิให้นำบทบัญญัติตามมาตรา ๘๑ มาตรา ๕๔
และมาตรา ๑๒ (๓) แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒ หรือมาตราอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องมาใช้บังคับ
กับแรงงานต่างด้าวที่ผ่านการตรวจสัญชาติ หรือเคยผ่านการตรวจสัญชาติ หรือพิสูจน์สัญชาติ หรือได้รับหนังสือ
เดินทาง เอกสารใช้แทนหนังสือเดินทาง หรือเอกสารรับรองบุคคล ตามข้อ ๙.๑.๒.๒ (๑) (๒) ให้สามารถขอรับ
การตรวจลงตรา (Visa) ประเภทคนอยู่ชั่วคราว (Non-Immigrant-LA) และประทับตราอนุญาตให้อยู่
ในราชอาณาจักรได้โดยไม่ต้องเดินทางกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

สำเนาถูกต้อง

(๑.๔) รับรอง...


(นายจำเริญ ทิรเกียรติพงษ์)
นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

(๑.๔) รับรองการใช้หนังสือเดินทาง เอกสารใช้แทนหนังสือเดินทาง หรือเอกสารรับรองบุคคล และกำหนดเงื่อนไขของการเดินทางไปตรวจสัญชาติ หรือรับหนังสือเดินทาง เอกสารใช้แทนหนังสือเดินทาง หรือเอกสารรับรองบุคคล ทั้งในและนอกราชอาณาจักร

(๑.๕) ออกประกาศกำหนดแนวทางเพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินการตามแนวทางดังกล่าว

ทั้งนี้ ให้รวมถึงผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรของแรงงานต่างด้าวที่อายุไม่เกิน ๑๘ ปี

(๒) สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง ดำเนินการ ดังนี้

(๒.๑) ตรวจลงตรา (Visa) ประเภทคนอยู่ชั่วคราว (Non-Immigrant-LA) และประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรแก่แรงงานต่างด้าวตามข้อ ๙.๑.๒.๒ (๑) (๒) ตั้งแต่วันที่อนุญาตถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑ ค่าธรรมเนียมการตรวจลงตรา (Visa) ๕๐๐ บาท และสามารถขอยุ่ต่อได้อีกครั้งเดียวไม่เกิน ๒ ปี ณ สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง หรือสำนักงานตรวจคนเข้าเมืองในจังหวัดที่แรงงานต่างด้าวจะทำงาน หรือสถานที่ที่กระทรวงแรงงานกำหนด ค่าธรรมเนียมการตรวจลงตรา (Visa) ๕๐๐ บาทเช่นกัน ทั้งนี้ กรณีหนังสือเดินทาง เอกสารใช้แทนหนังสือเดินทาง เอกสารรับรองบุคคลหมดอายุ ให้ย้ายดวงตรา (คัดลอกดวงตรา) ไปยังหนังสือเดินทางเล่มใหม่ เพื่อตรวจลงตรา (Visa) ประเภทคนอยู่ชั่วคราว (Non-Immigrant-LA) และประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรตามแนวทางดังกล่าวต่อไป

(๒.๒) แรงงานต่างด้าวตามข้อ ๙.๑.๒.๒ (๑) ให้ดำเนินการรับตรวจลงตรา (Visa) ประเภทคนอยู่ชั่วคราว (Non-Immigrant-LA) และประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑ กรณีขอยุ่ต่อต้องดำเนินการภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑ เช่นกัน

(๒.๓) แรงงานต่างด้าวตามข้อ ๙.๑.๒.๒ (๒)

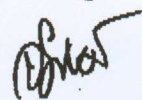
๑) กรณีระยะเวลาการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรสิ้นสุดลงหลังจากคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบแนวทางการดำเนินการ ให้รับดำเนินการตรวจลงตรา (Visa) ประเภทคนอยู่ชั่วคราว (Non-Immigrant-LA) และประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑ เป็นเวลา ๑๒๐ วัน นับตั้งแต่วันที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบ กรณีขอยุ่ต่อต้องดำเนินการภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑

๒) แรงงานที่ระยะเวลาการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรยังไม่สิ้นสุดหลังจากครบกำหนด ๑๒๐ วัน นับตั้งแต่วันที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบ ให้รับตรวจลงตรา (Visa) ประเภทคนอยู่ชั่วคราว (Non-Immigrant-LA) และประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรแก่แรงงานต่างด้าวดังกล่าวต่อไปจนกว่าระยะเวลาการอนุญาตเดิมจะสิ้นสุด ทั้งนี้ ไม่เกินวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑

ทั้งนี้ ให้รวมถึงผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรของแรงงานต่างด้าวที่อายุไม่เกิน ๑๘ ปี

สำเนาถูกต้อง

(๓) กระทรวง...



(นายจำนงค์ ทรงเกียรพ)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

(๓) กระทรวงการต่างประเทศ มอบอำนาจให้สำนักงานตรวจคนเข้าเมืองมีอำนาจในการตรวจลงตรา (Visa) ประเภทคนอยู่ชั่วคราว (Non-Immigrant-LA) แก่แรงงานต่างด้าว (รวมถึงผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรของแรงงานต่างด้าวที่อายุไม่เกิน ๑๘ ปี) สัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา ที่ได้รับหรือเคยได้รับการพิสูจน์สัญชาติ หรือตรวจสัญชาติ ซึ่งถือหนังสือเดินทาง (Passport) หนังสือเดินทางชั่วคราว (Temporary Passport) หรือเอกสารรับรองบุคคล (Certificate of Identity) โดยให้มีอำนาจการตรวจลงตรา (Visa) ณ สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง ด่านตรวจคนเข้าเมือง หรือสถานที่ที่กระทรวงแรงงานกำหนด (กรณีการมอบอำนาจเดิมไม่ครอบคลุมถึง)

(๔) กระทรวงแรงงาน อนุญาตทำงานแก่แรงงานต่างด้าว สัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา ที่ได้รับการตรวจลงตรา (Visa) ประเภทคนอยู่ชั่วคราว (Non-Immigrant-LA) และประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นเวลาไม่เกินวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑ และสามารถขอต่ออายุได้อีกไม่เกิน ๒ ปี โดยให้ยกเว้นค่าธรรมเนียมการอนุญาตทำงานในช่วงเวลาที่ทับซ้อนกัน

๔.๑.๓ เร่งรัดการนำเข้าแรงงานต่างด้าวอย่างถูกกฎหมายตามบันทึกความตกลงหรือบันทึกความเข้าใจที่รัฐบาลไทยทำไว้กับรัฐบาลต่างประเทศ (MOU)

เร่งรัดการนำเข้าแรงงานต่างด้าวอย่างถูกกฎหมายตาม MOU เจริญกับประเทศต้นทาง ปรับลดขั้นตอน และค่าใช้จ่ายในการนำเข้าแรงงานอย่างถูกกฎหมาย ประชาสัมพันธ์ แนะนำอำนวยความสะดวกแก่นายจ้าง ผู้ประกอบการต่างๆ โดยเฉพาะการแยกขั้นตอนการดำเนินการระหว่างงานกรรมกรในกิจการทั่วไป กับงานรับใช้ในบ้าน (ทำงานบ้าน)

๔.๑.๔ บริหารจัดการแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานอย่างเป็นระบบ

๔.๑.๔.๑ กำหนดมาตรการเพื่ออนุญาตทำงานแรงงานต่างด้าวในระยะต่อไป ให้สามารถทำงานได้ครั้งละไม่เกิน ๒ ปี และต่ออายุการทำงานอีกได้ครั้งละ ๒ ปี ไม่เกิน ๔ ครั้ง ซึ่งเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

๔.๑.๔.๒ กำหนดแนวทางการเปลี่ยนนายจ้าง กระทรวงแรงงานได้ประชุมหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณากำหนดแนวทาง เงื่อนไขการอนุญาตให้แรงงานต่างด้าวเปลี่ยนไปทำงานกับนายจ้างรายใหม่ เพื่อให้มีความเหมาะสม และเป็นธรรมต่อแรงงานและนายจ้าง การดำเนินการดังกล่าวอยู่ระหว่างพิจารณานำเสนอคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนดเงื่อนไขการอนุญาตให้แรงงานต่างด้าวเปลี่ยนไปทำงานกับนายจ้างรายใหม่

๔.๑.๔.๓ ดำเนินภารกิจของศูนย์แรกรับและสิ้นสุดการจ้าง/ศูนย์ร่วมบริการช่วยเหลือแรงงานต่างด้าว ซึ่งคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบเมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ให้จัดตั้งศูนย์ดังกล่าว

๔.๑.๔.๔ จัดระเบียบผู้ติดตามและบุตรของแรงงานต่างด้าวที่เกิดในประเทศไทย ดำเนินการภายใต้คณะอนุกรรมการแก้ไขปัญหาผู้ติดตามของแรงงานต่างด้าวและบุตรของแรงงานต่างด้าวที่เกิดในประเทศไทย ซึ่งมีเลขาธิการสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เป็นประธาน

สำเนาถูกต้อง

๔.๒ ขอความ...

(นายจำนงค์ ทรงเคียว)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

๙.๒ ขอความเห็นชอบยุทธศาสตร์บริหารจัดการแรงงานต่างด้าว ปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔
ยุทธศาสตร์ฯ แบ่งออกเป็น ๕ ด้าน ดังนี้ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔)

๙.๒.๑ ยุทธศาสตร์การจัดระบบแรงงานเพื่อลดการพึ่งพาแรงงานต่างด้าว ทั้งนี้
ให้ขึ้นอยู่กับความต้องการแรงงานที่จำเป็นต่อการพัฒนาประเทศ

๙.๒.๒ ยุทธศาสตร์การควบคุม กำกับ ดูแลกระบวนการเข้ามา ระหว่างการทำงาน
และกลับออกไปของแรงงานต่างด้าว

๙.๒.๓ ยุทธศาสตร์การกำหนดมาตรฐานการจ้างงานแรงงานต่างด้าวให้เป็นไป
ตามมาตรฐานสากล

๙.๒.๔ ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวที่มีประสิทธิภาพ

๙.๒.๕ ยุทธศาสตร์การติดตามและประเมินผล

๙.๓ ขยายระยะเวลาการอยู่ในราชอาณาจักรและอนุญาตทำงานของแรงงานต่างด้าว
ในกิจการประมงทะเล และกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๕)

๙.๓.๑ การดำเนินการ

ขยายระยะเวลาการอยู่ในราชอาณาจักรและอนุญาตทำงานของแรงงาน
ต่างด้าวในกิจการประมงทะเล ซึ่งใบอนุญาตทำงานจะหมดอายุในวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ และกิจการแปรรูป
สัตว์น้ำ (รวมถึงผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรของแรงงานต่างด้าวที่อายุไม่เกิน ๑๘ ปี) ซึ่งใบอนุญาตทำงานจะหมดอายุ
ในวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ออกไปอีกจนถึงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ เท่ากันทุกคน เพื่อเข้ารับ
การตรวจสุขภาพ สำหรับแรงงานที่ผ่านการตรวจสุขภาพ และได้รับหนังสือเดินทาง เอกสารใช้แทนหนังสือ
เดินทางหรือเอกสารรับรองบุคคล จะได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและอนุญาตทำงานถึงวันที่
๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ และสามารถต่ออายุได้อีกครั้งเดียวไม่เกิน ๒ ปี

๙.๓.๒ แนวทางการดำเนินการ

ดำเนินการ ณ สถานที่ตั้งของแต่ละหน่วยงาน หรือ ดำเนินการในลักษณะ
ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) โดย ๒๒ จังหวัดที่มีพื้นที่ติดทะเล
ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้บริหารจัดการตามความเหมาะสม สำหรับกรุงเทพมหานครให้ผู้ว่าราชการ
กรุงเทพมหานครบริหารจัดการ สำหรับแรงงานที่ผ่านการตรวจสุขภาพให้ขอรับการตรวจลงตรา (Visa)
ประเภทคนอยู่ชั่วคราว (Non-Immigrant-LA) และประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร ณ สำนักงาน
ตรวจคนเข้าเมือง หรือสำนักงานตรวจคนเข้าเมืองในจังหวัดที่แรงงานต่างด้าวจะทำงาน หรือสถานที่ที่กระทรวง
แรงงานกำหนด ค่าธรรมเนียมการตรวจลงตรา (Visa) ๕๐๐ บาท และให้ยื่นคำขออนุญาตทำงานภายใน
๑๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับการตรวจลงตรา (Visa)

๙.๓.๓ เงื่อนไขการดำเนินการ

๙.๓.๓.๑ ไม่อนุญาตให้แรงงานที่อายุเกิน ๕๕ ปี ทำงาน

๙.๓.๓.๒ ผู้ติดตามเมื่ออายุเกิน ๑๕ ปี ให้ขออนุญาตทำงานในกิจการ
ต่างๆ ได้ตามที่กฎหมายกำหนด กรณียังมิได้รับการตรวจสุขภาพจะอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร
ตามระยะเวลาที่ได้รับอนุญาตทำงาน

สำเนาถูกต้อง



(นายจำนงค์ ทรงเตารพ)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

๙.๓.๓.๓ การเปลี่ยน...

๙.๓.๓.๓ การเปลี่ยนหรือเพิ่มประเภทหรือลักษณะงาน นายจ้าง ท้องที่ทำงาน หรือสถานที่ทำงานให้เป็นไปตามที่กระทรวงแรงงานกำหนด

๙.๓.๓.๔ ให้กรรมการปกครองปรับปรุงฐานข้อมูลของแรงงานตามที่ได้รับแจ้งจากกรมการจัดหางานให้เป็นปัจจุบัน

๙.๓.๔ วันเริ่มดำเนินการ

ให้เริ่มดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เป็นเวลา ๖๐ วัน หรือภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการ สุดแล้วแต่ระยะเวลาใดจะถึงก่อน และสิ้นสุดการดำเนินการในวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๙ หรือตามที่ผู้ว่าราชการกำหนด ทั้งนี้ ไม่เกิน ๖๐ วัน นับแต่วันเริ่มดำเนินการ สำหรับการตรวจสอบให้เริ่มดำเนินการได้ตั้งแต่วันที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบ

๙.๓.๕ ขั้นตอนการดำเนินการ

๙.๓.๕.๑ นายจ้าง แจ้งบัญชีรายชื่อแรงงานต่างด้าว ณ กรมการจัดหางาน (สำนักงานจัดหางานจังหวัด ๒๒ จังหวัดที่มีพื้นที่ติดทะเล หรือสำนักงานกรุงเทพมหานครเขตพื้นที่ ๑ - ๑๐ แล้วแต่กรณี) หรือสถานที่ที่กำหนด

๙.๓.๕.๒ กรมการจัดหางาน รับแบบบัญชีรายชื่อแรงงานต่างด้าว ตรวจสอบ ลงชื่อ ประทับตรารับรอง คืนให้นายจ้าง เพื่อเป็นหลักฐานในการดำเนินการต่อไป

๙.๓.๕.๓ นายจ้าง/แรงงาน นายจ้างพาแรงงานต่างด้าว หรือแรงงานต่างด้าวไปตรวจสุขภาพ ประกันสุขภาพ ณ โรงพยาบาลตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด โดยยื่นแบบบัญชีรายชื่อแรงงานต่างด้าวที่ได้รับตามข้อ ๙.๓.๕.๒ เป็นหลักฐาน

๙.๓.๕.๔ โรงพยาบาล ตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด ตรวจสุขภาพ และประกันสุขภาพแรงงานต่างด้าวแล้วแต่กรณี เฉพาะแรงงานในกลุ่มที่ยังไม่ผ่านการตรวจสอบ

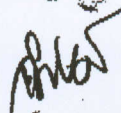
๙.๓.๕.๕ นายจ้าง/แรงงาน นายจ้างพาแรงงานต่างด้าว หรือแรงงานต่างด้าวไปรายงานตัวเพื่อขอรับบัตรใหม่กับกรมการปกครอง (สำนักบริหารการทะเบียนภาค สาขาจังหวัด) หรือสถานที่ที่กำหนด โดยนำบัญชีรายชื่อฯ บัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย(เดิม) และใบรับรองแพทย์ไปแสดงเป็นหลักฐาน

๙.๓.๕.๖ กรมการปกครอง/กรุงเทพมหานคร แล้วแต่กรณี รับรายงานตัว ปรับปรุงทะเบียนประวัติ ออกบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทยใหม่

๙.๓.๕.๗ แรงงาน แรงงานต่างด้าวหรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจจากแรงงานยื่นคำขออนุญาตทำงาน ณ กรมการจัดหางาน หรือสถานที่ที่กำหนดโดยนำบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทยใหม่ ใบรับรองแพทย์ เป็นหลักฐานในการยื่นคำขออนุญาตทำงาน

๙.๓.๕.๘ กรมการจัดหางาน อนุญาตทำงานถึงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ทั้งสองกลุ่มเท่ากันทุกคน

สำเนาถูกต้อง



(นายจำเริญ หงเสนา)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

๙.๓.๕.๙ แรงงาน...

๔.๓.๕.๔ แรงงาน ในระหว่างที่ได้รับอนุญาตทำงาน ให้แรงงานตรวจ สัญชาติ ขอรับการตรวจลงตรา (Visa) และขออนุญาตทำงาน เพื่อปรับเปลี่ยนสถานะเป็นแรงงานที่เข้าเมือง ถูกกฎหมายต่อไป ซึ่งแรงงานจะได้รับการตรวจลงตรา (Visa) ประเภทคนอยู่ชั่วคราว (Non-Immigrant-LA) และประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรถึงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ และขอต่ออายุได้อีกครั้งเดียว ไม่เกิน ๒ ปี

หมายเหตุ : เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ให้กระทรวงแรงงานปรับเปลี่ยนแนวทาง ขั้นตอนการดำเนินการได้ตามความเหมาะสม กรณีแรงงานประมง ทะเลที่ไม่สามารถเข้าฝั่งได้ทันภายในระยะเวลาที่กำหนด ให้นายจ้างยื่นบัญชีรายชื่อแรงงานต่างด้าวดังกล่าว ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัด ๒๒ จังหวัดที่มีพื้นที่ติดทะเลหรือสถานที่ที่กำหนด ภายในกำหนดก่อน และเมื่อแรงงานต่างด้าวเดินทางเข้าฝั่งเมื่อใดให้ไปตรวจสุขภาพ ประกันสุขภาพ รายงานตัว และขออนุญาต ทำงานภายใน ๓๐ วัน ทั้งนี้ ขอให้กระทรวงสาธารณสุข แจ้งโรงพยาบาลเปิดให้บริการตรวจสุขภาพ ประกัน สุขภาพ กับแรงงานดังกล่าว และให้กรมการปกครองรับจดทะเบียนแรงงานดังกล่าวเพื่อขอรับใบอนุญาตทำงาน ต่อไป

๔.๓.๖ การดำเนินการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๔.๓.๖.๑ กระทรวงมหาดไทย ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ออกประกาศกระทรวงโดยอาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒ โดยอนุมัติของคณะรัฐมนตรี ดังนี้

(๑.๑) ขยายระยะเวลาการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักร เป็นการชั่วคราวเพื่อรอการส่งกลับออกไปนอกราชอาณาจักรแก่แรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา ที่ได้รับอนุญาตทำงานในกิจการประมงทะเล ซึ่งระยะเวลาการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรจะสิ้นสุดในวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ และแรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา ที่ได้รับอนุญาตทำงานในกิจการ แปรรูปสัตว์น้ำ (รวมถึงผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรของแรงงานต่างด้าวที่อายุไม่เกิน ๑๘ ปี) ซึ่งใบอนุญาตทำงาน จะหมดอายุในวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ออกไปอีกจนถึงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ เท่ากันทุกคน ทั้ง ๒ กลุ่ม เพื่อรายงานตัวขอรับบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทยใหม่ ตรวจสุขภาพ และขอรับใบอนุญาต ทำงาน สำหรับแรงงานที่ผ่านการตรวจสัญชาติ และได้รับหนังสือเดินทาง เอกสารใช้แทนหนังสือเดินทาง หรือเอกสารรับรองบุคคล จะได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและอนุญาตทำงานถึงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ และสามารถต่ออายุได้อีกครั้งเดียวไม่เกิน ๒ ปี

(๑.๒) ยกเว้นมิให้นำบทบัญญัติตามมาตรา ๘๑ มาตรา ๕๔ และมาตรา ๑๒ (๓) แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒ หรือมาตราอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องมาใช้บังคับ กับแรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา ที่ผ่านการตรวจสัญชาติ หรือพิสูจน์สัญชาติ (รวมถึงผู้ติดตาม ที่เป็นบุตรของแรงงานต่างด้าวซึ่งอายุไม่เกิน ๑๘ ปี) ซึ่งได้รับหนังสือเดินทาง เอกสารใช้แทนหนังสือเดินทาง หรือเอกสารรับรองบุคคล ให้สามารถใช้เอกสารดังกล่าวเพื่อขอรับการตรวจลงตรา (Visa) ประเภทคนอยู่ ชั่วคราว (Non-Immigrant-LA) และประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรได้ถึงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ค่าธรรมเนียมการตรวจลงตรา (Visa) ๕๐๐ บาท และขอยุ่ต่อได้อีกครั้งเดียวไม่เกิน ๒ ปี ค่าธรรมเนียม ๕๐๐ บาท เช่นกัน โดยสามารถทำงานเป็นกรรมกรหรือรับจ้างทำงานด้วยกำลังมือได้

(นายจันทน์ ทรงเคียร)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

(๑.๓) รับรอง...

(๑.๓) รับรองการใช้หนังสือเดินทาง เอกสารใช้แทนหนังสือเดินทางหรือเอกสารรับรองบุคคล และกำหนดเงื่อนไขของการเดินทางไปตรวจสัญชาติ หรือรับหนังสือเดินทาง เอกสารใช้แทนหนังสือเดินทาง หรือเอกสารรับรองบุคคล ทั้งในและนอกราชอาณาจักร

(๑.๔) ออกประกาศกำหนดแนวทางเพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินการตามแนวทางดังกล่าว

(๒) จัดทำทะเบียนประวัติ และออกบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทยตามแนวทางดังกล่าว

๙.๓.๖.๒ สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง ดำเนินการรับตรวจลงตรา(Visa) ประเภทคนอยู่ชั่วคราว (Non-Immigrant-LA) และประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรให้แก่แรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา ที่ผ่านการตรวจสัญชาติ หรือพิสูจน์สัญชาติ (รวมถึงผู้ติดตามที่เป็นบุตรของแรงงานต่างด้าวซึ่งอายุไม่เกิน ๑๘ ปี) ซึ่งถือหนังสือเดินทาง เอกสารใช้แทนหนังสือเดินทาง หรือเอกสารรับรองบุคคล ถึงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ จัดเก็บค่าธรรมเนียมในอัตรา ๕๐๐ บาท ณ สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง หรือสำนักงานตรวจคนเข้าเมืองในจังหวัดที่แรงงานต่างด้าวจะทำงาน หรือสถานที่ที่กระทรวงแรงงานกำหนด และสามารถขออยู่ต่อได้อีกครั้งเดียวเป็นเวลาไม่เกิน ๒ ปี ค่าธรรมเนียมในอัตรา ๕๐๐ บาท เช่นกัน

๙.๓.๖.๓ กระทรวงการต่างประเทศ มอบอำนาจให้สำนักงานตรวจคนเข้าเมืองมีอำนาจในการตรวจลงตราประเภทคนอยู่ชั่วคราว (Non-Immigrant-LA) แก่แรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา ที่ได้รับการตรวจสัญชาติ หรือพิสูจน์สัญชาติ ซึ่งถือหนังสือเดินทาง (Passport) หนังสือเดินทางชั่วคราว (Temporary Passport) หรือเอกสารรับรองบุคคล (Certificate of Identity) โดยให้มีอำนาจการตรวจลงตรา (Visa) ณ สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง ตำนตรวจคนเข้าเมือง หรือสถานที่ที่กระทรวงแรงงานกำหนด (กรณีการมอบอำนาจเดิมไม่ครอบคลุมถึง)

๙.๓.๖.๔ กระทรวงแรงงาน ดำเนินการ ดังนี้

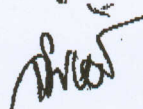
(๑) อนุญาตทำงานตามมาตรา ๑๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้กับแรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา ที่ประสงค์จะทำงานในกิจการประมงทะเล และกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ โดยอนุญาตทำงานถึงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ เท่ากันทุกคน

(๒) อนุญาตทำงานตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ กรณีแรงงานผ่านการตรวจสัญชาติ ผ่านการตรวจสุขภาพ และได้รับการตรวจลงตรา (Visa) ประเภทคนอยู่ชั่วคราว (Non-Immigrant-LA) และประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร

(๓) ประชาสัมพันธ์ให้นายจ้างพาแรงงานต่างด้าวไปรายงานตัวเพื่อจัดทำทะเบียนประวัติและขออนุญาตทำงาน รวมถึงกระบวนการตรวจสัญชาติเพื่อปรับเปลี่ยนสถานะเป็นแรงงานที่เข้าเมืองถูกกฎหมายต่อไป

๙.๓.๖.๕ กระทรวงสาธารณสุข ตรวจสุขภาพและประกันสุขภาพให้กับแรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา แล้วแต่กรณี เฉพาะแรงงานในกลุ่มที่ยังไม่ผ่านการตรวจสัญชาติ ทั้งนี้ ให้ออกใบรับรองแพทย์ให้กับแรงงานต่างด้าวที่ผ่านการตรวจสุขภาพโดยเร็วเพื่อเป็นหลักฐานในการขอรับใบอนุญาตทำงาน

สำเนาถูกต้อง



(นายจันทน์ ทรวงการพ)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

๙.๓.๖.๖ สำนักงาน...

๙.๓.๖.๖ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ดำเนินการ ดังนี้

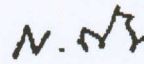
(๑) แจ้งหน่วยงานในสังกัดเพื่อผ่อนผันการปราบปราม จับกุม นายจ้าง แรงงานต่างด้าว ในระหว่างดำเนินการจดทะเบียน

(๒) ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่อย่างเคร่งครัด กับแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย ภายหลังสิ้นสุดกระบวนการจดทะเบียน รวมทั้งนายจ้างที่ลักลอบจ้างแรงงานต่างด้าว ผู้นำพา และผู้ให้ที่พักพิงแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำกราบเรียนนายกรัฐมนตรีเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

พลเอก



(ศิริชัย ดิษฐกุล)

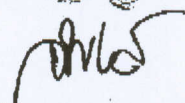
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

กรมการจัดหางาน

สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๑๗๓๐

สำเนาถูกต้อง



(นายจันทน์ ทรงเคียรพ)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ